



替代役通訊

第二十二期 (於中華民國九十四年十月一日出刊)

第一版

- [役政署鍾署長赴德國柏林、波昂考察社會役制度](#)
- [94年度徵集業務講習研討會](#)
- [94年替代役服勤管理工作會議暨下半年績優服勤單位及優異役男表揚大會](#)

第二版

- [內政部役政署訪視駐帛琉技術團外交替代役役男](#)
- [替代役役男利用執行勤務之便，收受賄賂，因而違反貪污治罪條例案，遭判刑5年2月重刑，不可不慎](#)
- [台南市教育服務役在職訓練暨漆彈射擊活動](#)

第三版

- [謝謝署長給我一個能證明自己能力的地方，一個有汗水、有淚水、有回憶的地方](#)
- [分享涼開區隊長的模範及標竿](#)

第四版

- [找工作、職步](#)

役政署鍾署長赴德國柏林、波昂考察社會役制度



/ 桃園縣政府編動課 課長 鍾翠蓮

本年8月20至8月27日行政院黃編審寧玉、役政署鍾署長暨桃園縣政府朱參議九龍、民政局黃副局長意驊、編動課課長鍾翠蓮等，一行七人赴德國訪問，考察德國社會役制度。主政的聯邦社會役政署官員對我國替代役實施五年多以來的卓著績效與替代役多元類別，表達出高度的讚賞與關注，期盼鍾署長，除聽取該國社會役的執行現況報告外，亦請鍾署長針對他們的關注，提出我國替代役實施現況的說明，足見我國替代役實施的成功。

德國社會役自去年(2004年)9月起縮短役期為九個月與常備役期相同，這是本次考察團重大發現，在短短九個月的役期中，社會役役男的訓練與養成、分發，聯邦社會役政署建置一套完善的配套措施，是考察團帶回來的重要參考資訊。

本次德國行還有多項重要發現，考察團將逐一整理、歸納提供作為我國兵役制度改善的參考。 [top](#)

94年度徵集業務講習研討會



/ 內政部役政署 科長 洪錦成

本(94)年徵集業務講習研討會，於9月8日、9日假南投縣杉林溪森林遊樂區舉行，由鍾署長主持(如照片一)，本次研討會主要係考量徵集業務之推動具延續性，且役政同仁異動頻仍，爰對於徵集業務講習外，同時對應行檢討改進及興革事項進行研討，以期役政工作推展順遂，並增加業務交流及增進役政人員工作知能之目的。

本次活動除邀請國防部、教育部、行政院衛生署、僑務委員會等11個中央機關，並擴大全國役政單位同仁之參與，包括直轄市、縣(市)政府及基層鄉(鎮、市、區)公所同仁共計200餘人參加。由於與會來賓來自外縣市甚至離島偏遠地

區，為了體恤他們長途跋涉、舟車勞苦，本次研討會除了進行業務研討外，特別在行程中安排了遊賞活動，如參觀鹿谷鄉農會茶葉文化館以及遊賞杉林溪森林遊樂區之美，讓大家以更愉快的心情來參與這次的會議。

首先9月8日登場的是訪視輔導役政業務座談會，藉由座談會的方式，讓役政同仁能夠暢所欲言，互換心得，增進工作效能。翌（9）日上午舉行徵集業務講習研討會，會中由主席鍾署長頒發「94年列管未役役男清查統計作業績優單位」給高雄市政府兵役處、宜蘭縣政府、台南市政府、台南縣政府、基隆市政府、苗栗縣政府等6個縣市、暨頒發「93年度徵兵檢查作業績優單位」給台北市政府兵役處、台北縣政府、台中縣政府、南投縣政府、嘉義縣政府、桃園縣政府等6個縣市。另承辦單位南投縣政府為盡地主之誼，由林副縣長代表致贈梅子月餅等，讓與會來賓感受中秋節將近的溫馨氣氛。

最後鍾署長期勉役政同仁共同努力，使役政工作更加精進順遂、精益求精，並敬祝中秋佳節闔家團圓、萬事如意、身體健康。
[TOP](#)

94年替代服役勳管理工作會議暨下半年績優服役單位及優異役男表揚大會



/ 內政部役政署 督察 楊清華

內政部役政署於本（94）年9月22、23日（星期四、五）假新竹縣統一健康世界馬武督渡假村辦理「94年替代服役勳管理工作會議暨下半年績優服役單位及優異役男表揚大會」，總計有12個服役單位及97名替代役役男接受表揚。

本次會議由役政署署長台利親臨主持，鍾署長於會中一一頒發獎狀給受獎役男，並致贈團體獎金給績優服役單位。鍾署長於致詞表示，這次接受表揚的替代役役男都是各單位精挑細選產生的，有協助辦理中輟生輔導與教學者，有協助辦理緊急救災救護工作者，有從事具愛心、耐心的照護工作者，有協助文化推廣工作者，有代表國家參加各項競賽之國手及協助推廣海洋運動工作者，均有優異之服役表現。而舉辦這次大會的目的是為對於績優服役單位及表現優異替代役役男，適時予以獎勵及褒揚，以勵勉服役單位工作辛勞及激勵替代役役男士氣。

鍾署長更表示，此次活動除安排役男參與活力體驗營（包括高空繩索體驗、巨人梯、攀岩等活動），讓役男挑戰生命極限，學習對團隊、夥伴信任及感受支持別人及被支持的力量，期勉役男瞭解團隊運作能力，並能秉持現有服務熱誠，繼續砥礪精進，提昇替代役形象。另亦安排役男就業輔導專題演講，社會新鮮人職涯規劃，使役男於退役後順利加入職場行列，提高就業機會。

役政署並安排替代服役勳管理觀摩活動，讓服役單位管理長官交換管理心得，周延服役勳管理制度，建立一致性之管理模式。並期盼藉由此次機會，聽取各方意見，以為爾後替代役制度改進之參考，俾再度開創替代役嶄新之願景。
[TOP](#)

內政部役政署訪視駐帛琉技術團外交替代役役男





/ 內政部役政署 督察 楊清華

內政部役政署管理組薛組長清遠等一行人，於九十四年八月二十六日飛抵帛瑠，訪視駐帛瑠農業技術團外交役役男在當地之服勤狀況及飲食、住宿等生活情形，並與役男座談，俾瞭解役男之需要與問題，另亦代表內政部長致贈慰問金，以慰勉役男辛勞（上圖）。

我駐帛瑠外交人員林秘書、駐地技術團許團長、林技師及二位替代役役男陪同薛組長等人參訪技術團農業培育成果及役男服勤作業情形（下圖）。 [top](#)

替代役役男利用執行勤務之便，收受賄賂，因而違反貪污治罪條例案，遭判刑5年2月重刑，不可不慎

/ 內政部役政署 科員 簡素珠

一、案情摘要：

法務部00監獄替代役役男邱00負責崗哨、舍房助勤等勤務，係依據法令從事公務之人員。該矯正單位之受刑人莊00因欲在監獄內使用行動電話與外界聯絡，與受刑人曹00、楊00共同基於犯意聯絡，分別以新台幣1萬3千元及2千元委託替代役役男邱00購買行動電話1支等，扣除購買行動電話6千元，餘款7千元則作為役男邱00代購行動電話夾帶入監之收賄報酬。役男邱00於92年8月15日利用執行勤務之便，將行動電話轉交給受刑人使用，因受刑人莊00不諳行動電話使用程序，而發出電話鈴聲，驚動00監獄舍房主管，案經00監獄調查後，移送檢調單位偵辦。

二、經驗教訓：

依貪污治罪條例第4條規定：有下列行為之一者，處無期徒刑或10年以上有期徒刑，得併科新台幣1億元以下罰金：

- (一) 竊取或侵占公用或公有器材、財物者。
- (二) 藉勢或藉端勒索、勒徵、強占或強募財物者。
- (三) 建築或經辦公用工程或購辦公用器材、物品，浮報價額、數量、收取回扣或有其他舞弊情事者。
- (四) 以公用運輸工具裝運違禁物品或漏稅物品者。
- (五) 對於違背職務之行為、要求、期約或收受賄賂或其他不正利益者。

本案邱員身為監所替代役役男，不僅不知戮力從公，竟然與監所其他受刑人同流合污，裡應外合，受金錢誘惑而違背職務，夾帶行動電話入監並收受賄賂，觸犯貪污治罪條例第4條第1項第5款，案經00地方法院判決有期徒刑5年2月，褫奪公權2年，所得之新臺幣7千元應予追繳沒收，如全部或一部無法追繳時，以其財產抵償之。本案邱員因貪圖小利，違背職務上之行為收受賄賂，遭判處重刑，不但留下不良污點紀錄，且影響個人未來前途與生涯規劃至鉅。

三、改進措施：

役男多半因涉世未深，欠缺法律常識，極易受到誘惑及影響而誤陷法網，服勤單位應利用役男集會、座談或點名等團體集會時間，灌輸役男正確的法紀觀念，俾使其知法守法，隨時提高警覺，以免造成終身遺憾而後悔一生。 [top](#)

台南市教育服務役在職訓練暨漆彈射擊活動



/ 台南市聯絡處 教育服務役 許育誠

今年8月台南市教育服務役在職訓練於8月9日上午8時30分假台南高商隆重舉行，替代役在職訓練是依據教育部教育服務役役男服勤管理要點執行，每個月定期舉辦一次。

在職訓練的用意是使役男們對最新政令的了解，並適時了解役男工作、生活的狀況從而協助解決其困難，另透過服儀檢查、基本教練來提高役男服務的熱忱及維持精實守法的態度，不定期舉辦演講活動提升役男的認知、體育活動維持役男的體能狀況、才藝競賽讓役男之專長有所發揮，可以說在職訓練的主要功能就是為了提升役男的服勤精神。

本次活動比較特別，透過聯絡處及教育局精心策劃下舉辦漆彈射擊課程，並由黑鷹戰術叢林協辦由其漆彈種子教官實施漆彈活動之講解及示範，並透過各分區來分組競賽讓役男們能實際操作及感受，透過漆彈模擬戰爭活動可讓役男學習到團隊合作精神的重要性，且也可讓役男們達到運動的效果，藉由這樣的活動可以增加役男之間及教官們的互動，更加拉近彼此的距離，以前的在職訓練或許都比較偏向室內比較單調，但經過這一次的活動讓我覺得在職訓練其實不僅是政令宣導編排而以，還可以加入一些活動使其更加生動活潑，相信這樣的體驗是大家前所未有的，心中不免期待下次的在職訓練是否可以再帶給我們另外的驚喜，讓在職訓練不流於形式而是讓役男都能有所收穫，促而主動且積極的參與。 [top](#)

謝謝署長給我一個能證明自己能力的地方，一個有汗水、有淚水、有回憶的地方



/ 成功嶺 第三中隊區隊長 黃琮閔

鍾署長賜鑒：

—替代役的成長與轉變—

男人要當兵才會長大，我加入了替代役。是很多民眾嗤之以鼻的『爽爽替代役』，而不是拿著槍的熱血捍衛戰士，但我從來就不覺得自己服的是次等役別。就算到現在快退伍了，前陳署長當初日夜陪伴著我們受訓的景象，仍然記憶猶新。還有現任鍾署長當初在台上所展現的雄心壯志，也一直忘不了，或許是因為很幸運的我是23梯，是第一梯完完全全，由役政署自己帶出來的役男。我也一直很驕傲我們23梯是替代役裡最有紀念價值的一群。這一路走過來，也讓我盡了替代役的成長與轉變。

—背上值星帶，為能幫助更多的人而驕傲—

還記得新訓的時候，因為我們是第一梯由役政署自己接的新訓役男，所以什麼衣服都是新的。用起來很爽，跟別的兵種比起來像是在天堂，想要狂衝到隔壁陸軍營區大笑三聲。而且課程都很奇怪，總是在教室看電視，不然就是在寢室裡面待命。讓我忍不住懷疑，真的有這麼爽嗎？或許是因為我們這一梯很神奇的總是遇到下雨，所以打亂了很多行程。所以新訓就這麼渾渾噩噩的過去了，但也不是全然沒有收穫，只因為那時候區隊長的一句話，改變了我的想法。我還記得那時候我很天真的問了他一句話，『在成功嶺裡面當管理幹部，真的很倒楣嗎？為什麼大家聽到後都在笑我、說我很可憐？』我還記得他微笑著拍了我的肩膀，他回答我，『如果有一天，你也背上值星帶，你應該是為能夠幫助更多的人而驕傲，如果你有能力，你也應該試試看你到底能做到多少。』於是我把這句話深深的刻在心理，直到現在。

—幹訓隊挑戰極限—

在幹訓隊的時候，我們很苦，咬著牙突破自己的極限，口就是『我要活下去』。但是我很驕傲我是幹訓三期的，有誰像我們能夠在雨中測完三千公尺？全隊的成績平均12分。有誰能夠像我們一樣是由少校來當我們的教育班長？走在成功嶺連憲兵都要跟我們敬禮。有誰能夠像我們一樣，由署長日夜跟隨著關心我們上課的情況？晚上還特別開著車子到集合場來看我們上課，就是到現在我依然覺得這種訓練，才是真正的幹部訓練，有著自己的驕傲與執著，我們就是與眾不同，我們就是勇猛頑強，我們不是被寵壞的小孩子，我們是能夠執行任務完成任務的一群人。再也沒有任何一期的幹訓隊擁有著我們的驕傲，沒有任何一期的幹訓隊能夠擁有我們的成就，我們是獨一無二的。

—只是想快點成長茁壯—

下部隊之後，我被分發到第三中隊。不知道是幸運還是不幸，本中隊的中隊長是大家口耳相傳的小叮噠中隊長，他的自走砲是出了名的，本中隊樓上更有一個號稱鬼王之王的四中隊中隊長，他的加農砲更是不時的開到樓下來測試威力。本中隊的老幹部也不是省油的燈，兇殘的名聲也是赫赫有名的，當時一度覺得心灰意冷，曾經為了完成任務，自己已經發燒到39度卻還是得站在太陽底下教軍歌，隔天晚上送醫急救，回來後被罵說是裝死，完全不理會我好幾天前是如何在外奔波沒有休息，還要一個人頂著全部隊教上好幾個小時的軍歌。但是我們三期的分隊長還是很團結的站在一起，每天晚上開完課前會之後，會自己到自強台去集合，討論當天的缺失與明天的行程。我們只想要快點成長茁壯，我們要成為能每一個都能夠獨當一面的優秀幹部。

—讓替代役變得更好，讓外面的人讚賞我們—

後來當了區隊長，更加努力的建立三中隊。當別人在破口大罵同工不同酬的時候，我在想著要如何凝聚三中隊的向心力。當別人在說放假太少的時候，我攬下了更多的事默默的耕耘著。很多人說我笨，有些人罵我傻，但是我相信鍾署長所說的，我想讓替代役變得更好，讓外面的人讚賞我們。我不敢說我每件事都做了，但是我敢說我一定是隊上做最多的。很多分隊長喜歡在我值星的時候留下來，因為我總是把公正公平擺了出來讓大家都看的到。當我要求分隊長做一件事的時候，我必定已經先做了十件事。我是區隊長，但我沒有特權，我不敢負役男，我不壓榨部屬。我也這樣教育著我的分隊長，所以現在每個三中隊的幹部都深愛著三中隊，一心就是希望三中隊能夠辦的更好。

—善良、懂得犧牲—

雖然很多長官看不到三中隊的表现，覺得三中隊跟別隊比起來好像一直是個扶不起来的阿斗，但是我現在可以告訴所有的長官，你們都錯了。有些中隊把自己定位在體能強隊，有些定位在軍歌強隊。至於三中隊呢？我們要的不是體能，我們

要的也不是獎牌。我每次都告訴我們的役男，『本中隊是正派經營，來到本中隊之後，好人你將會上天堂，壞人你將會放下屠刀懺悔後升天。』這就是本中隊獨一無二的經營理念。仔細想想什麼才是最重要的？是一顆真正善良、懂得犧牲這兩個字、了解奉獻真正意義的一顆心呀！如果我能夠讓多一個役男找回一顆善良的心，再辛苦也值得了。很多從三中隊出去的役男，也都會在下一梯懇親會的時候回來探望我們這些幹部，會自動回來勸戒學弟。這是別中隊所沒有的，這也是本中隊真正成功的地方。就算在外面遇到了以前帶過的役男，他們也都會很驕傲的告訴我他們做了什麼事、接受了什麼表揚，所以現在的我可以很驕傲的說：從三中隊受訓出去的沒有壞胚子。

—一個有汗水、有淚水、有回憶的地方—

轉眼自己10月4號就要退伍了，隊上的人事也早已全非了。或許因為在幹訓三期裡面我是最晚退的一個，看著一個一個舊人離去新人加入，所以感觸特別深。雖然在中隊上是你努力也沒有上級長官看的到的深淵，雖然到現在區隊長還是沒辦法正名，雖然好處總是懂得耍心機的人拿去，雖然一切的一切都是這麼不合理的令人沮喪。但是我還是想很驕傲的對署長說：當初我在結訓典禮預演當司儀的時候，你拍了拍我的肩膀給了我鼓勵，我一直努力的朝著你的理念前進，現在我也做到了當初我給自己的承諾。在退伍走入現實的社會之前，我只是想要謝謝署長給我一個證明我自己能力的地方，一個有汗水、有淚水、有回憶的地方。謝謝！

祝 平安如意

成功嶺 第三中隊區隊長 黃琮閔 *[top](#)

分享閔區隊長的模範及標竿

/ 內政部役政署 署長 鍾台利

琮閔您好：

94年9月18日收到您的來信，仔細閱讀一番，深受感動並至感欣慰，因為有您的用心及默默耕耘，所以第三中隊才會漸漸步上軌道；受訓役男在工作崗位上的表現也都極為良好，本署替代役訓練班同仁亦感同深受第三中隊長及蛻變，在這裡跟您說辛苦了。

對於您的來信，本人至表重視，在本署公共行政役管理幹部訓練第八期學員舉行結訓典禮當日，期砥礪這批新秀分隊長，特地將您的信箋內容影印轉發給他們當場閱讀，以分享您的心路歷程，想必已獲致熱烈迴響及激勵其士氣，更期望藉由您的模範及標竿，使替代役訓練班各中隊在管教問題上能更臻完善。

據瞭解，您即將於10月4日退役，除代表本署同仁表達衷心祝賀之意外，對於您將離開替代役訓練班也深感不捨，然而，面對人生另一階段新挑戰，相信以您在服役期間的磨練及國外求學過程，已具備良好求職條件，謹祝福您在未來人生旅途上能走的更穩健、更寬闊。歡迎您隨時回到替代役訓練班大家庭來看一看老長官、老朋友及學弟們。

最後敬祝 平安 順利

役政署署長 鍾台利 啟 *[top](#)

找工作\撤步

/ 內政部役政署 科長 林綺文

本署為辦理「屆退替代役役男就業輔導講習」，自九十二年起歷經多次研講及審慎評估，為兼顧役男服役義務及退役後能順利進入職場，故開辦北、中、南、東四場講習，聘請中區職訓中心蔣副主任震雲、林課長炳輝、104人力銀行施瑛瑀、方光理、于玲燕三位經理講授「認識就業市場」、「職業訓練概要」、「職場面面觀」、「履歷表撰寫」、「面試技巧」等課程，會中講座精闢演講，提出現今就業市各種面相供役男們參考，並就實務如何去準備應徵提出教戰手則，確實讓參訓屆退役男踴躍提問，可知役男們對自己退伍後進入職場的相關問題確需關注，本署秉持照顧、關懷役男之用心，特開辦此就業輔導講習，並將講座授課重點節錄整理，期能提供各位最關切的資訊，以資日後就業參考。

面試技巧

伴隨e化招募系統的興起,70%以上的人事主管表示,面試的臨場反應,是選拔新人的主要依據

1.事前詳細準備

- 公司簡介- 應徵前對該公司相關營業項目、經營狀況、目前需求重點要詳加了解
- 職務內容- 對自己所應徵的職務性質、工作內容、公司徵才重點要掌握
- 企業文化- 每家企業的團隊形象各俱特色這也是不可忽視的要項
- 儀容穿著- 「佛要金裝、人要衣裝」絕對是至理名言，新鮮人第一次面對企業主管要建立良好的印象，就是端莊合宜的衣著，動靜合宜的舉止，所以應徵前先在家演練過，以確保應徵時不會出糗。
- 個人作品- 這是為自己應徵時加分的重點，把個人表現優秀的作品，提出供主管參考以爭取錄取機會。

2.當場仔細聆聽

現在的公司企業主應徵員工時，不再死板八股，問題靈活，所以注意【答案】就在你身邊，應答切重要點，回答要簡明扼要，條理分明，最重要的千萬記得【口齒清晰】，說話不要含著舌頭，讓應徵主管聳起耳朵努力的聽你回答問題時，就是【謝謝 - - 不聯絡】了。

3.結束不忘禮儀

自進入公司大樓起至離開止,切莫最後“破功”,進入公司時收起跳街舞的?伐，雖不用踢正?但合宜的舉止，方能展現大將之風，記住直到離開公司都要抬頭挺胸溫文有禮。

切記病急亂投醫

報章傳單等不實徵才廣告千萬不要被騙了

小心大野狼--求職陷阱

“月入數十萬，免經驗可”

“某大績優廠商，某上市公司”

“儲備幹部，高級專員”

“身高165以上，外型甜美”

“面試時要求繳報名費或保證金”

諸如上述廣告語，一看就知道，「陷阱」在這裡，別上當了。

履歷表撰寫

當你應徵工作時，老闆最先看到的是履歷表，要如何製作一份突顯個人風格又能充分表達工作能力的履歷表，便是見真章了。以下104人力銀行講座2篇案例請參考

1.自傳40分實作案例

我的名字是田大雄，家中的成員為爸爸、媽媽、姐姐跟我，在大學時主修化學，兩年前從大學化學系畢業，在就學期間曾從事國中生的家教小老師，畢業後因不想造成家中的負擔，故選擇了直接當兵，五月初時從左營海軍陸戰隊退伍，當兵期間從事傳令的工作，期間深受長官厚愛，對於其交付的命令皆能完美達成，看著長官贈送的匾額，偉業圖圓自今展，承思源泉則流長，心中的熱血便又沸騰，想著未來的路，想要有一番成就，身為家中獨子，理當為這個家庭盡一份心力，在新的

工作方面,我相信只要肯學,什麼都可以上手,我的座右銘是:沒有可不可能,只有要或不要,在新的職場上,則必須以謙恭的態度應對,對於未來,只希望我的能力能替公司謀取最大的權益!

2.自傳90分實作範例

本人畢業於xx大學,主修電腦工程,副修市場學,今年35歲,已婚,目前居住在台北縣中和市.從1995年學校畢業後,已經累計有將近5年的電腦程式設計經驗,同時期也有將近3年的市場行銷業務及專案管理的實際操作經驗. · 1995-1998美商宏奇資訊(股)公司,擔任系統分析師及SQL工程師 - 3年經驗 主要職責: 1. 客戶端自動處理資料的可行性和成本分析 2. 評估新產品系統的架構與規劃工程人力 主要成績: 1. 成功將系統導入ABC機台, 3個月內降低故障比率5% 2. QOO公司全面資料庫架構更新, 資料遺失狀況大幅減少. · 1998-2002奇迅電腦股份有限公司, 擔任工程部經理兼任行銷部副理 - 5年經驗 主要職責: 管理近40人工程人員, 控管專案進度流程與年度KPI目標一致 主要成績: 公司業績因為產品不良率減低, 每季業績持續成長近15% 本人不論在工程技術上或是行銷市場拓展上, 都有一定的專業經驗.半年前也開始 利用週末時間, 在xx大學企管所進修班學習, 希望能更加強個人在管理層次上的提昇. [top](#)
