

105^年



內政部役政署
年報





內政部 部長

內政部許多工作都與人民生活息息相關，每一部分都充份影響到人民的感受與存在價值，最能夠具體體現「人親土親」的理念。兵役制度便是本部眾多業務的其中之一。本部負責兵員徵集與兵役制度規劃，每年負責近16萬人的兵籍調查及徵兵檢查，徵集近10萬名常備兵及軍事訓練役滿足國防需求，同時也徵集3萬5千名替代役役男入營，挹注政府公共服務之效能，責任相當重大，且為呼應時代變遷所衍生的各種需求，配合兵役制度轉型，適時研修相關法案、修正放寬不同服役條件，妥適降低兵員，並持續規劃多元服役管道，讓兵役制度能多面向地發揮功能，培力年輕役男。

替代役制度實施至今已17年，年年都在追求創新的可能性，目前已有超過30萬名替代役役男在不同領域貢獻所學、培育實力、認識社會。另為積極應對人口老化的挑戰，106年社會公益服務類役別核配員額，由105年38%調增為50%，以符合社會需求。

105年役政年報即將付梓，感謝所有役男默默奉獻付出，投入關懷弱勢的行列，也感佩全體役政同仁積極地投入參與，我也期許同仁，能夠成為年輕朋友堅定有力的協助者、支持者，在年輕人生命的轉捩點，提供更好的服役環境、更多元的役別選擇，讓所有替代役役男都能適才適用、連結社會，同時也積極推動役男投入社會公益服務，在臺灣各個角落散播希望的種子！

葉俊榮



內政部役政署 署長

兵役行政是國防建軍的基石，本署主辦兵役徵集及替代役事務，與地方政府辦理徵兵業務，滿足國防建軍及公共服務需求，並在兵役轉型階段，扮演重要角色。

國內兵力精簡後，須為役男在常備兵之外，創造更多元的服役管道。因此，自89年開始實施替代役制度，97年推動研發替代役，105年更推出產業訓儲替代役，讓役男有多元服役選擇，歷練豐富人生。

105年本署推動各項重要施政，諸如「建置役男短期出境線上申請系統，提供全年無休的服務」、「推動自創事業負責人申請於自創事業服研發替代役」、「簡化傷病停役複檢程序」、「成立備役編管中心以建立防救災後盾」等便民措施，藉由年報付梓，使國人了解役政工作轉變，並在役政轉型階段，留下璀璨一頁。

新的一年，本署將秉持「多元親民」原則，推動各項重要工作。第一、配合高中學校應屆畢業生國際體驗學習，放寬役男出境延期返國規定；第二、精進替代役人力運用，優先滿足社會公益需求；第三、研訂精進作為，提升服勤效益；第四、強化備役編組，擴大防救災演訓召集。第五、推動役男返鄉服務，以戶籍地分發服役為原則。

105年推動各項役政措施，感謝各界對役政工作的支持、參與革新與提供建議，使役政業務逐漸展現便民利民的施政成效，期許全署同仁未來一年，亦能秉持初衷，持續精進推動各項役政工作。

林國滄



目錄

CONTENTS



| | |
|------------|-----|
| 部長序 | 2 |
| 署長序 | 3 |
| 第一章 前言 | 6 |
| 第二章 重要業務績效 | 8 |
| 徵兵處理 | 10 |
| 甄選業務 | 22 |
| 服勤管理 | 32 |
| 權益業務 | 42 |
| 替代役基礎訓練 | 58 |
| 第三章 行政業務 | 68 |
| 第四章 未來願景 | 90 |
| 第五章 附錄 | 106 |

第一章 前言

替代役制度自民國 89年5月1日起實施，迄今已有逾 30萬人投入一般替代役的行列，分發至司法院、故宮博物院...等29個需用機關，擔任輔助性工作，履行政府公共事務或其他社會服務，計有警察役、消防役、社會役、環保役、醫療役、教育服務役、農業服務役、文化服務役、司法行政役、外交役、體育役、經濟安全役、土地測量役、公共行政役、觀光服務役、資訊役等 16個役別，均能獲得需用機關及社會大眾好評；民國 97年及 105年更分別增列實施研發及產業訓儲替代役，至今已有3萬餘人從事科技或研究發展工作，計獲得專利 2,507件，發表論文 7,710篇，有效運用役男研發專長人力資源，成果豐碩。

茲就本署105年重要業務辦理情形，略述如下：

- 一、完成86年次徵兵及齡男子兵籍調查作業，計16萬8,119人。
- 二、徵集82年次以前出生役男服常備兵役（役期 1年）計 22,196人；徵集 83年次以後出生役男服常備役軍事訓練（役期4個月）計55,559人，暑期二階段常備兵役軍事訓練8,684人；補充兵（役期12天）12,304人。
- 三、受理役男申請服一般替代役，計錄取27,839人，並分梯次徵集入營。
- 四、核配研發替代役用人單位計計863家，核定錄取人數5,146人，報到人數計4,728人，分梯次入營受訓後，分發用人單位服役。
- 五、完成替代役役男基礎訓練13梯次（第161梯至第173梯），總計接訓35,800人。
- 六、105年度辦理替代役役男法紀教育在職訓練共計136場次，召訓役男計3萬6,755人次。
- 七、105年度實施定期或不定期督導考核工作，共計訪視979個服勤單位。
- 八、105年輔導需求調查及身心狀況量表電腦適性測驗共篩檢 35,174人；辦理 30 場健康人生講習，計有役男3,000人參加。列管關懷並轉介心理諮商機構進行諮商輔導共345人。
- 九、105年替代役役男實施尿液篩檢共 34,060人，篩檢陽性比率為 0.11%，轉介戒治輔導 212案次；培訓 730名替代役反毒種子，協助辦理 160場反毒宣導活動，宣導人次約 4 萬餘人。
- 十、105年計有 1,789個服勤單位共同參與執行各項公益服務，動員役男參與學童課後照顧、老人關懷及打掃和老人送餐等多元服務，總計出動役男逾 8萬人次，全年捐血總達約491萬C.C.。

- 十一、105 年度辦理關懷全國獨居長者、弱勢兒童、各社福機構及特教啟智學校等「傳愛役演」公益演出計 33 場次，服務人數約 1 萬 4,700 人；替代役反毒宣導與校園反毒教育演出計 8 場次，宣導對象約 9,000 人。
- 十二、105 年一般替代役役男申請出境核准人數，計有因出國服勤 295 人、代表國家比賽 49 人、從事與勤務有關之訓練會議或活動 38 人、奔喪 8 人、特殊事由必須本人親自處理 50 人，共計 440 人。
- 十三、為使役男安心服役，並照顧役男家屬，105 年計撥付新臺幣（以下同）8,592 萬 9,807 元，補助地方政府辦理在營軍人及替代役役男不能維持生活家屬一次安家費、春節、端午節及中秋節生活扶助金等各項扶（慰）助，計 4,931 戶（次）。
- 十四、訪視 279 位服役受傷退伍退役人員及其家屬，並提供 114 位傷兵陪同就醫復健、協助家務及陪伴關懷等生活協助服務，計 3 萬 1,706 小時。
- 十五、為落實照顧服役因公受傷退伍退役人員及其家屬，分區辦理 4 場次座談聯誼活動，協助並鼓勵受傷人員走出創傷，至戶外參與活動，因公受傷人員及家屬、役政人員、役男及志工合計 1,658 人次參與活動。





第二章 重要業務績效

徵兵處理

■ 兵源業務

■ 體檢業務

■ 徵集業務

■ 資訊業務



第二章 重要業務績效

徵兵處理

按兵役法及徵兵規則規定，役男於徵集入營前，必須接受兵籍調查、徵兵檢查、抽籤等徵兵處理程序。現行徵兵處理作業，役男經兵籍調查建立基本資料後，實施徵兵檢查以判定體位，確定應否服役及應服何種兵役，嗣經抽籤區分軍種兵科及籤號後，按役男出生年次之先後，與其役別、軍種兵科及抽籤號次徵集入營。

兵源業務

一、兵籍調查

為建立19歲徵兵及齡男子兵籍及各項基本資料資訊化，並作為徵兵處理之依據，以達成國軍兵員徵補之需求，每年定期進行「兵籍調查」作業。105年86年次徵兵及齡男子兵籍調查作業，經完成及齡男子兵籍調查人數，計16萬8,119人。為落實e化政府，105年推行兵籍調查線上申報作業，役男除可親自、委託代理人前往指定地點、臨櫃、傳真或郵寄等方式申辦兵籍調查外，也可選擇在期限內至「徵兵及齡男子兵籍調查線上申報系統」進行網路申報，以簡政便民。

105年徵兵及齡男子(86年次)計16萬8,119人，較104年增加661人，徵兵及齡男子於調查時適值高中至大學教育階段，教育程度以高中(職)者占50.3%最多，大專以上者占46.7%次之(詳如表1)。

兵籍調查徵兵及齡男子之教育程度(表1)

| 年 別 | 及齡男子 總人數(人) | 按兵籍調查時之教育程度分(%) | | | |
|------|----------------|-----------------|-------|-----|-----|
| | | 大專以上 | 高中(職) | 國 中 | 其 他 |
| 102年 | 166,033 | 48.4 | 48.6 | 2.6 | 0.4 |
| 103年 | 167,811 | 47.1 | 50.0 | 2.6 | 0.3 |
| 104年 | 167,458 | 47.0 | 50.1 | 2.5 | 0.4 |
| 105年 | 168,119 | 46.7 | 50.3 | 2.5 | 0.5 |

二、役男在學緩徵

為使在學役男安心就學，凡役齡男子就讀國內公立或已立案之私立高級中等以上學校在學學生，由就讀學校列冊函送戶籍地直轄市、縣(市)政府核定緩徵，俟學業完成後再入營服役。截至105年底止仍在學緩徵中人數，全國共計41萬6,196人(高級中等學

校學生1萬2,022人，專科以上學校學生40萬4,174人)。105年核定在學緩徵人數計有15萬6,446人(詳如表2)。

102年至105年在學緩徵人數統計表(表2)

| 年 別 | 年度核定 在學緩徵人數 | 年底止仍 在學緩徵中人數 |
|------|----------------|-----------------|
| 102年 | 170,025 | 467,361 |
| 103年 | 159,126 | 454,307 |
| 104年 | 157,118 | 460,062 |
| 105年 | 156,446 | 416,196 |



役政小百科

Q：役男在學應如何辦理緩徵？有哪些情形不得緩徵？

A：按免役禁役緩徵緩召實施辦法第11條第1項規定，依兵役法第35條第1項第1款規定，申請緩徵之學生，學校應依學生戶籍地分別繕造申請緩徵學生名冊，於註冊截止之日起1個月內，送各直轄市、縣(市)政府核定。同辦法第15條規定，應受現役徵集之在學學生，有下列情形之一者，不得緩徵：

- 一、肄業學校未經主管教育行政機關立案。
- 二、入學學籍未符合主管教育行政機關規定。
- 三、高級中等以上學校畢業生未經內政部核定，再就讀相同等級或低於原等級之學校。
- 四、就讀大專校院以下進修學校年齡逾28歲仍未畢業。
- 五、就讀前款以外學校年齡逾33歲仍未畢業。

三、放寬役男出境及出境國外就學

基於國防軍事需要，尚未履行兵役義務之役齡男子，須申請核准始得出境。本部自87年修正公布「役男出境處理辦法」，我國役男出境管制已由「原則禁止，例外開放」之措施，大幅調整為「原則開放，例外禁止」，同時考量國內外學制差異，以及就學適應國外環境需要，並因應我國兵役制度轉型，103年8月4日修正發布「役男出境處理辦法」部分條文，除原先之19歲役男，進一步放寬20歲以上役男出境國外就學規定，有利渠等生涯規劃。自87年迄今，累計已超過129萬人次役男申請核准出境。105年核准出境人數計16萬1,471人。

役政小百科

Q：我國男子出境至國外就學，是否有年齡限制？

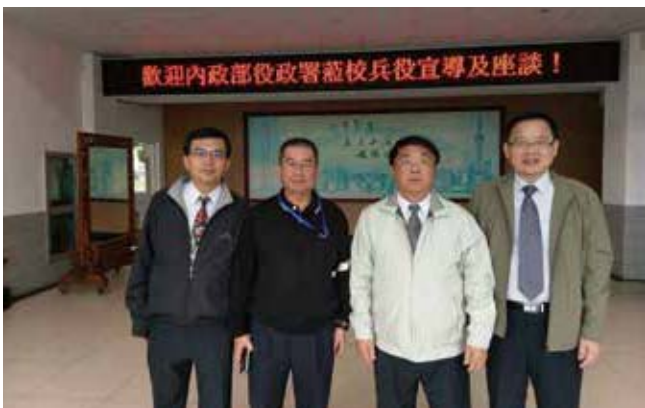
A：依現行法令規定，我國男子欲出國留學，役齡前出境就學，即18歲之年12月31日以前男子之入出境不受管制，不需申請核准即可出國就讀；19歲以後役男取得國外學校入學許可者，得申請核准出境就學，但須符合國外就讀學歷及就學最高年齡限制，大學以下學歷至24歲、碩士班至27歲、博士班至30歲。以上均計算至當年12月31日止。(自103年8月6日開始適用)

四、僑民役男管理

為配合國家僑務政策，並考量僑民長期旅居國外，政府為免僑民中具役男身分者一旦返國處理事務立即接受徵兵處理，以及給予返國定居者能有適應期，因此訂定「歸化我國國籍者及歸國僑民服役辦法」，規定渠等屆役齡後在臺居住滿一年依法辦理徵兵處理，俾兼顧兵役公平及僑務政策，105年列管中之僑民役男，全國計2萬3,517人。

五、赴大陸地區臺商學校辦理有關役男出境與出境就學規定宣導

隨著全球化以及兩岸政策的開放，役男赴大陸地區就學有逐年增加趨勢。由於兩岸關係的特殊性，使赴大陸地區就學相較於其他地區就學役男受到較多限制。為協助解決大陸地區就學役男兵役問題，本署於105年10月24日至10月28日赴大陸地區3所臺商子女學校（華東臺商子女學校、上海臺商子女學校及東莞臺商子弟學校）進行有關役男出境赴大陸地區就學兵役相關規定業務說明及訪視工作，適時說明役男之兵役義務、募兵制之役政變革、役男赴大陸地區就學之條件、替代役之申請資訊及服勤情形，以釐清役男及家長之疑義，建立正確之服役心態。由於臺商學校細心規劃、安排座談會，邀請家長及學生積極參與，使得宣導成果頗具效益，讓家長及學生了解服役是一種國民應盡的義務，對於役男生涯規劃及服役之完成，發揮相乘之功效，與會人士亦對政府此項宣導活動深表贊同。



本署赴大陸地區臺商學校進行役政業務說明及訪視工作

六、辦理役男短期出境線上申請作業講習會議

為解決役男出境管理問題，本署於戶役政資訊系統建置「役男短期出境線上申請作業系統」，並於105年年底前建置完成，106年1月1日起開始受理線上申請。為宣導各相關機關（單位）人員周知，於105年12月2日假臺北市、12月16日假高雄市及12月21日假臺中市辦理講習會議，以利作業順遂。



役男短期出境講習

體檢業務

一、辦理105年度中央聯合訪視役男徵兵檢查醫院

為瞭解105年指定檢查醫院辦理役男徵兵檢查情形，經完成中央聯合訪視辦理役男徵兵檢查指定醫院督訪共計11場次：104年12月11日衛生福利部新營醫院、104年12月14日臺北市立聯合醫院和平院區、104年12月17日衛生福利部花蓮醫院、105年1月19日臺大醫院竹東分院、105年1月21日臺中榮民總醫院嘉義分院、105年1月23日三軍總醫院澎湖分院、105年1月29日衛生福利部臺北醫院、105年2月19日臺北市立萬芳醫院、105年3月7日高雄市立聯合醫院、105年3月10日國軍臺中總醫院及105年3月17日臺北榮民總醫院桃園分院等11家。有關年度訪視檢查醫院之優、缺點均已函請直轄市、縣（市）政府轉知醫院廣續加強與精進，以提升體檢業務品質，維護役男權益。



醫院督訪

二、評選105年度第74屆兵役節表揚役男體（複）檢績優醫院

依105年度各體檢醫院徵兵檢查辦理績效情形，區分徵兵檢查人數、驗退率、專科檢查率、聯合視導考評、醫院主管機關考評及其他等項次綜合評選。經彙整105年度體檢績優醫院分別為國軍桃園總醫院、三軍總醫院澎湖分院、臺北市立聯合醫院仁愛院區、衛生福利部臺北醫院、臺中榮民總醫院嘉義分院、新北市立聯合醫院三重院區、衛生福利部嘉義醫院及三軍總醫院松山分院；另績優複檢醫院分別為國防醫學院三軍總醫院、臺北榮民總醫院及國立成功大學醫學院附設醫院等3名。

三、辦理役男體位審查會審議作業及會前審議工作

役男體位審查會係依徵兵規則第36條第2項規定設立，該會置委員15至27人，由內政部、國防部、衛生福利部及各專科醫學會代表等聘任審查委員，以「審議役男判定免役體位與體位判等疑義案件」及「替代役役男傷殘等級檢定案件之備查」為其任務。每月均針對直轄市、縣（市）徵兵檢查會判定免役體位之案件，秉持公正、公開及超然的立場，並藉由醫學專業進行審查，提供各直轄市、縣（市）徵兵檢查會體位判定處理案例及原則，建立役男及社會大眾對兵役體位判定公信力。第8屆役男體位審查會委員聘期自104年6月1日起至106年5月31日止，成員共計22人。105年審議案件共計14,867件，同意免役判等計14,596件、改判體位計21件、再送複檢57件、調查再議193件（如表3）。

105年度役男體位審查會議審查結果統計(表3)

| 場次 | 總類 | 同意判等 | 改判體位 | 再送複檢 | 調查再議 | 總計 | 提會審議 | 提案討論 |
|-------------|----|--------|------|------|------|--------|------|------|
| 1月25日第176次 | | 1,333 | 0 | 3 | 11 | 1,347 | 7 | 7 |
| 2月22日第177次 | | 1,833 | 0 | 5 | 13 | 1,851 | 5 | 5 |
| 3月28日第178次 | | 1,752 | 3 | 6 | 14 | 1,775 | 5 | 5 |
| 4月25日第179次 | | 2,670 | 1 | 8 | 37 | 2,716 | 4 | 4 |
| 5月23日第180次 | | 1,822 | 1 | 7 | 21 | 1,851 | 5 | 5 |
| 6月27日第181次 | | 1,207 | 4 | 10 | 18 | 1,239 | 8 | 8 |
| 7月25日第182次 | | 941 | 0 | 4 | 17 | 962 | 5 | 5 |
| 8月22日第183次 | | 705 | 4 | 7 | 6 | 722 | 7 | 7 |
| 9月26日第184次 | | 676 | 1 | 0 | 11 | 688 | 5 | 5 |
| 10月24日第185次 | | 511 | 4 | 2 | 17 | 534 | 10 | 10 |
| 11月28日第186次 | | 534 | 1 | 2 | 8 | 545 | 4 | 4 |
| 12月26日第187次 | | 612 | 2 | 3 | 20 | 637 | 5 | 5 |
| 合計 | | 14,596 | 21 | 57 | 193 | 14,867 | 70 | 70 |

四、辦理替代役役男傷病停役作業

依據替代役實施條例第10條第1項規定，替代役役男服役期間經診斷確定罹患足以危害團體健康及安全之疾病者或傷病經鑑定不堪服役者，停服現役，稱為停役。105年辦理替代役役男傷病停役處理共計364人，經核定停役計285人（102年312人、103年302人、104年279人）核准率為78.3%，駁回計79人（複檢後駁回64人，退件15人）。其中核定停役疾病主要病因以精神官能症（47人）、膝關節損傷（26人）及椎間盤突出症（17人）等位居前3項。

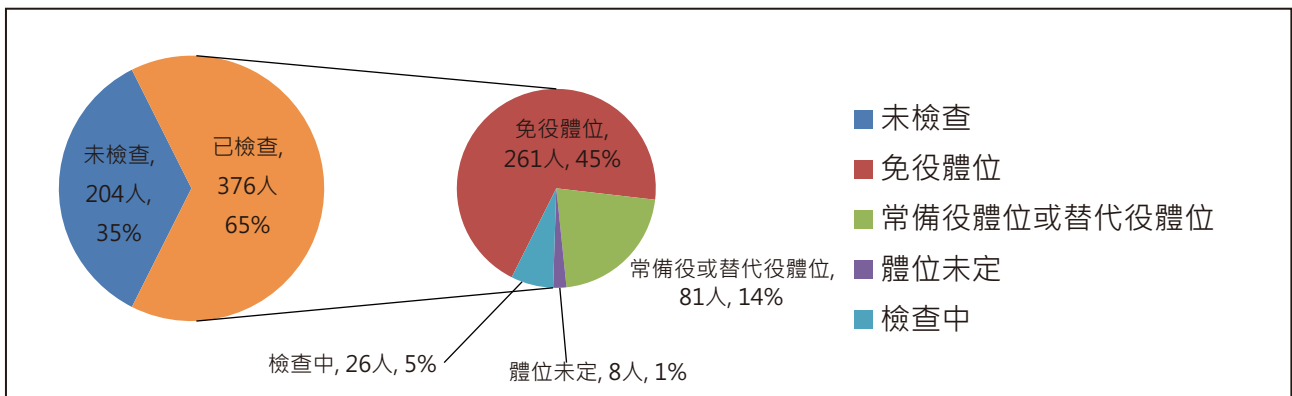
役政小百科

Q：替代役役男於服役期間，因傷病如何辦理停役作業？

A：替代役役男服勤期間倘健康狀況達本部訂定之「替代役役男傷病停役檢定標準」，請儘速向服勤單位申請填具停役申請調查審核表，並檢附醫院診斷證明書，經服勤單位審核後函送本署辦理傷病停役。本署接獲其申請，倘符合停役標準，則儘速安排複檢，並以複檢結果核定停役；倘複檢後不符合停役條件者，予以駁回申請，繼續服役。

五、完備跨機關（社政單位、衛生單位）勾稽役男資料，以加強篩檢精神疾病役男

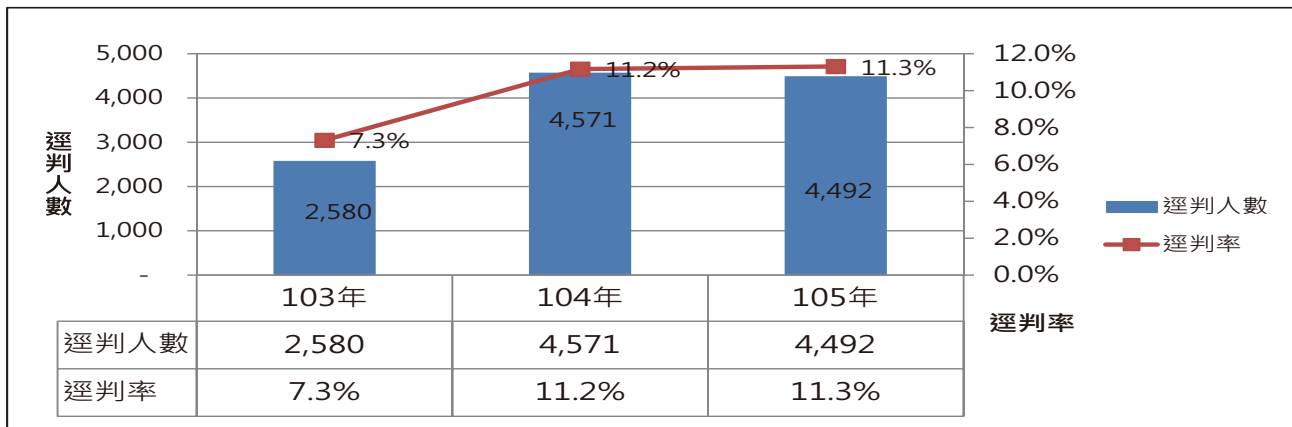
為避免罹患精神系統疾病役男入營，造成管理單位困擾並兼顧役男身心狀況，每年於年度徵兵檢查前，本署函請衛生福利部提供當年度19歲至36歲未役役男與精神疾病照護系統勾稽比對名冊，並將勾稽名冊以密件函轉各直轄市、縣（市）政府於徵兵檢查時安排精神科專科檢查且予以專案列管。105年與衛生福利部精神疾病照護系統勾稽罹患精神疾病役男計580人，經查已完成徵兵檢查376人（判定免役體位261人），尚未徵兵檢查204人，分析如下圖1。



105年度精神勾稽處理情形表 (圖1)

六、「身心障礙或重大傷病與體位區分標準免役體位判等對照表」逕判體位辦理情形

依徵兵規則第17條規定，領有身心障礙手冊役男，符合「身心障礙或重大傷病與體位區分標準免役體位判等對照表」規定者，得逕予判定免役體位。為簡化身心障礙役男體位判等作業流程各直轄市、縣（市）政府於年度辦理徵兵檢查時，應全面向社政單位查核比對役男身心障礙資料。國防部會銜本部於103年7月4日訂定發布「身心障礙或重大傷病與體位區分標準免役體位判等對照表」，使直轄市、縣（市）政府對於罹患「身心障礙」或「重大傷病」之役男符合上揭對照表者，得逕以判等。105年持身心障礙或重大傷病證明（手冊）且符合逕判免役體位役男人數，共計4,492人（身心障礙3,667人及重大傷病825人），相較於前2年度逕判率已達11.3%（104年度11.2%及103年度7.3%，如圖2），顯示此簡政便民措施經役政單位積極宣導，確有實施之績效，近3年分析如下圖。



103-105年身心障礙及重大傷病逕判免役體位情形 (圖2)



役政小百科

Q：役男罹患身心障礙或重大傷病，徵兵檢查程序為何？

A：應受徵兵檢查的役男，因身心障礙或痼疾不能到場受檢者，得由徵兵檢查會派醫事人員至其住所檢查判定體位。領有效期內身心障礙或重大傷病證明，符合「身心障礙或重大傷病與體位區分標準免役體位判等對照表」規定者，由徵兵檢查會逕判定其體位，免參加徵兵檢查；有疑義者，送請指定之檢查醫院或複檢醫院辦理檢查。

七、修正發布施行「替代役役男傷病停役檢定標準」

為因應104年體位區分標準修正，替代役服勤之基本體能素質，須配合檢討，本部於105年6月27日「替代役役男傷病停役檢定標準」發布施行；此次修正目的在於簡化傷病停役複檢程序。發布生效時除函請各需用機關轉知替代役役男，另為加強落實周知，同時發布新聞稿及以LED方式擴大宣導，以維護役男權益。

八、修訂發布「役男體(複)檢經費補助與管考作業要點」

「役男體(複)檢經費補助與管考作業要點」為本部辦理役男體(複)檢經費補助及督導直轄市、縣(市)政府落實執行役男體(複)檢相關計畫之依據。本要點自97年3月17日訂定，實施至今已8年餘。為應實務作業之需及考量103年國防部會銜本部修正「身心障礙或重大傷病與體位區分標準免役體位判等對照表」，須併納入本作業要點，於105年9月2日邀請各直轄市、縣(市)政府開會研商。修正權責區分部分增列體(複)檢醫院請領經費作業要領及規範各直轄市、縣(市)政府撥付及審查體(複)檢醫院請領費用之作業，避免不必要之檢查項目等，以撙節體(複)檢經費。該要點本署於105年9月23日以役署徵字第1055008497號函送各直轄市、縣(市)政府及指定體(複)檢醫院。

九、修訂「役男體檢醫院督導考核項目評分紀錄表」

有關「役男體檢醫院督導考核項目評分紀錄表」為本部每年於年度徵兵體檢時會同醫院主管機關國防部、衛生福利部及國軍退除役官兵輔導委員會組成督導考核小組，辦理役男體(複)檢業務督導考核之評分依據。本評分紀錄表自90年起使用迄今，為因應體(複)檢實務作業之需及參考歷年督導考核優缺點等修正本評分紀錄表，以提升體檢醫院檢查品質。本署於105年9月2日邀請各直轄市、縣(市)政府役政同仁共同研議修正，本紀錄表區分「作業前之準備」、「體檢空間、設施及人員之規劃與佈置」、「各科檢查」、「補助款執行情形」及「其他」等5大項；並於105年9月23日以役署徵字第1055008503號函送各直轄市、縣(市)政府和體複檢醫院並副知國防部、衛生福利部及國軍退除役官兵輔導委員會等主管機關辦理。



十、訂定「役男徵兵檢查事前健康狀況調查表」

為精確鑑定役男身體健康狀況，本署訂定「役男徵兵檢查事前健康狀況調查表」請役男填寫，本調查表係為提醒役男主動告知並檢附相關病史資料，倘符合「身心障礙或重大傷病與體位區分標準免役體位判等對照表」者可逕判免役體位，免進行體檢；若役男曾罹患相關病症，則須於體檢時主動告知檢查醫師並提供病史資料，俾作為是否須進一步安排專科檢查之參考。該表本署於105年9月23日役署徵字第1055008503號函請各直轄市、縣(市)政府辦理。

十一、落實直轄市、縣(市)政府辦理役男徵兵檢查前與檢查醫院召開協商會議並函報辦理執行情形

按役男徵兵檢查作業規定第5點第1項直轄市、縣(市)政府、檢查醫院應於辦理役男徵兵檢查前召開協商會議。為落實辦理該項會議，本署105年10月21日役署徵字第1055009384號函各直轄市、縣(市)政府應依規定辦理，又為達效益，規範召開會議與體檢醫院說明事項(摘要說明役男體檢作業程序、體位區分標準表重要項次、提醒歷次督訪之優缺點、檢討上年度辦理徵兵檢查情形及為擲節體(複)檢經費等)，並函報會議所提建議及執行情形。本署將俟各直轄市、縣(市)政府函報辦理情形後，彙整所提建議，提出因應解決之道後函各直轄市、縣(市)政府，以共同精進體複檢作業。

十二、建請國防部軍醫局研議縮短體位區分標準表之體位未定期限

鑑於83年次以後出生役男，僅須服4個月軍事訓練，按現行體位區分標準表部分病症如：中度以上高血壓、消化性潰瘍、肝功能異常、缺鐵性貧血等，體位未定之觀察治療期限6個月；支氣管氣喘曾於最近發作過1次、自發性氣胸、甲狀腺亢進(低下)治療、四肢骨折、膝關節十字韌帶斷裂.....等，觀察治療期限1年，役男須俟期限屆滿後，方可進行複檢並判定體位。觀察治療期限比實際服役役期長，考量目前醫療(藥)技術進步，部分病症若積極治療，短期間就可獲得改善或控制，爰於105年12月12日役署徵字第1055011336號函建請國防部軍醫局通盤研議體位區分標準表之體位未定期限，以維護役男權益。該局於105年12月19日函復，將納入下次「體位區分標準」修法之參考。

徵集業務

一、辦理徵兵機關與新訓單位役政業務聯繫會報

按兵役法第30條規定，有關兵額、教育、訓練及召集事項，由國防部主管；有關兵源、徵集及替代役事項，由內政部主管。本部與國防部會商訂定「役政業務聯繫會報設置要點」報請行政院核備，據以建立溝通平臺。自95年起本部即運用聯繫會報加強與國防部研商協調管道，對增進整體役政業務規劃、策定及重大政策之協調，兵役相關法令（規）增（修）訂，整體兵源預判、規劃，年度應徵兵（員）額需求與配賦及現行役政工作推展等事項具實質效益。

為顧及應徵役男及家屬之權益，並精進徵兵機關及新訓單位就常備兵、補充兵及志願士兵入營報到交接、驗退、兵籍資料移轉等作業，而應徵役男身分之轉換係於徵兵機關護送役男入營至與新兵訓練單位完成交接時止，其中新兵入營報到交接、驗退作業，為徵兵機關與新訓單位間之重要環節，亦是役男權利義務轉換之開始，其辦理結果之良窳，直接影響兵員素質暨役男權益，並關係到國防安全與人民福祉。為期相關聯繫工作順遂執行，爰於105年5月17日假新竹空軍基地（空軍第499戰術戰鬥機聯隊）召開研討會報，藉由觀念溝通、實務案例探討、作業程序研修及意見交換等方式，增進彼此作業效率，對於役男權益維護及行政效能提升助益甚多。



二、辦理二階段常備兵役軍事訓練

依徵兵規則第26條規定略以，常備兵役軍事訓練區分為第一階段入伍訓練及第二階段專長訓練。役男應連續接受二階段常備兵役軍事訓練。但就讀大專校院在學學生，得依其志願，於就讀大學第一學年或五專第三學年當年11月15日前向戶籍地鄉（鎮、市、區）公所申請於大學第一學年、第二學年或五專第三學年、第四學年暑假，接受二階段常備兵役軍事訓練。

105年大專在學役男申請二階段常備兵役軍事訓練計1萬2,934人；入營接受第一階段入伍訓練計8,684人；完成第二階段專長訓練計7,520人。完成二階段常備兵役軍事訓練役男，即依規定以後備軍人身分管理。



役政小百科

Q：83年次以後役男何時接受4個月常備兵役軍事訓練？

A：83年次以後經判定為常備役體位役男，接受4個月常備兵役軍事訓練之時間區分如下：

- 一、高中（職）以下教育程度，未在學亦無升學意願者，依訓練流路徵集，接受連續4個月常備兵役之軍事訓練。
- 二、高中（職）在學學生，應屆畢業而無升學意願者，於畢業後徵服4個月常備兵役軍事訓練。
- 三、就讀大學第一學年或五專第三學年在學役男，得依其志願，申請於大一、大二（或五專三年級、四年級）暑假期間，分別接受第一階段入伍訓練及第二階段專長訓練。
- 四、未申請二階段常備兵役軍事訓練之大專校院學生，於緩徵原因消滅後（如畢業、休學、退學或開除學籍等）再接受連續4個月常備兵役軍事訓練。

三、辦理常備兵補充兵輸送入營作業

依105年度國軍兵員徵補計畫（徵集梯次、日期、員額、接訓單位及駐地）及各月份常備兵徵集配賦員額預告表，並參考各直轄市、縣（市）政府每月底所造報次月列管常備兵可徵人數統計表，按比率及陸軍常備兵收訓單位駐地遠近策訂常備兵補充兵梯次計畫，函送各直轄市、縣（市）政府據以辦理梯次徵集，上揭徵集役男入營鐵路運輸計畫由各直轄市、縣（市）政府委託協調交通部臺灣鐵路管理局，按徵集人數及路程遠近安排117輛次專車及一般對號列車或電聯車，策訂鐵路運輸計畫，由各直轄市、縣（市）政府據以辦理應徵役男鐵路運輸及公路運輸送入營作業，俾利各新訓單位據以協助役政單位轉運作業及辦理入營引導及接訓事宜。

四、105年常備兵役徵集作業情形

105年1月至12月，82年次以前役男應服常備役現役（役期1年）徵集人數為2萬2,196人；83年次以後役男應服常備役軍事訓練（役期4個月）徵集人數為5萬5,559人，暑期二階段常備兵役軍事訓練8,684人；補充兵（役期12天）1萬2,304人。本署及直轄市、縣（市）政府辦理年度徵集作業，充分滿足國防兵員需求與撥補平衡，除持續儲備後備動員人力需要外，亦致力維護役男服役權益與生涯規劃完整。

役政小百科

Q：役男接到徵集令後，本人或家屬若有重大事故一時無法按時入營，應如何辦理延期徵集入營？

A：役男接到徵集令後，如本人或家屬有重大事故，符合「應徵役男延期徵集入營事故表」無法入營之原因者，可檢附相關證明文件向戶籍地公所役政單位申請延期徵集入營。

五、辦理105年後備軍人資料清查聯合督訪案

為驗證役政單位後備軍人管理業務執行情形，以消弭脫、漏、重、誤管等情事，提升作業精度，落實後備軍人管理工作之目的。本署會同國防部後備指揮部辦理105年後備軍人資料清查聯合督訪，於105年3月2日至3月25日止對指定受訪之新北市、基隆市、雲林縣、嘉義縣、臺東縣及澎湖縣等6個役政單位鄉（鎮、市、區）公所，針對清查作業項目進行訪視輔導，並依聯合訪視結果函請各直轄市、縣（市）政府役政單位請依前揭事項落實辦理，以提升作業精度，落實後備軍人管理工作。

資訊業務

一、辦理本署資訊安全管理制度（ISMS）外部稽核驗證事宜

本署資訊安全管理制度（ISMS）於105年9月1日接受臺灣檢驗科技股份有限公司（SGS）續評作業，驗證範圍為本署徵集組資訊科（含電腦機房）及替代役管理資訊系統，經續評驗證通過，維護認證證書之有效性。

二、提供本署全球資訊網站「替代役訓練班主題網站」主題服務專區

「替代役訓練班主題網站」於105年9月29日對外上線，讓役男及大眾透過本網站瞭解訓練班環境、生活管理、課程等資訊，本網站替代役家族雲及服役點滴多媒體功能分享專區，分享役男受訓時精采花絮，提升替代役形象及認同歸屬感。

網路資訊來臨，網站成為政府與民眾互動分享訊息的最佳管道，在「替代役訓練班」主題網站服務平臺，可查詢訓練相關生活環境、課程等資訊，進而在入營後，得以調適身心，其中「替代役家族雲」專區，建置各梯次各中隊訓練重要活動精采照片，建立訓練班與役男及家屬的「情感聯繫」網絡，讓每位役男結訓或退役後，可以隨時回顧訓練及服役當時的點點滴滴，有效提升替代役形象及認同歸屬感。

三、辦理105年度電子郵件社交工程防制暨資訊安全宣導教育訓練

為使本署同仁提高警覺及瞭解電子郵件社交攻擊手法及資訊安全防護，上、下半年各分別辦理「電子郵件社交工程防制暨資訊安全宣導教育訓練」教育訓練，實施成效良好。





第二章 重要業務績效

甄選業務

- 役別甄選分發作業
 - 各役別撥交人數、需用機關及服勤內容
 - 宗教因素替代役實施成果深獲肯定
 - 與國際接軌，推展外交役及擴大受理役男返國服役
 - 推動研發及產業訓儲替代役，促進產業升級
 - 推動具備一定條件之新創事業負責人得申請服研發替代役



第二章 重要業務績效

甄選業務

創造兵役制度多元服役管道為本署重要業務之一，甄選組負責替代役員額規劃、徵集入營及甄選分發等作業，積極加強替代役人力運用，於105年開辦產業訓儲替代役及具備一定條件之新創事業負責人得申請服研發替代役，有效結合役男專長，並提升產業人才素質，並遵循政府推動青年創新創業政策，讓新創事業得以延續發展，不因服役問題而中斷。另配合國家推動募兵制實施，於104年報請行政院核定「83年1月1日以後出生之常備役體位役男申請服替代役實施計畫」，並於105年8月29日首次受理渠等役男以「專長資格」申請服一般替代役，預計於106年起陸續徵集入營服役，以發揮人力運用最大效益。

役別甄選分發作業

結合替代役役男所學專長，以達適才適所，發揮人力運用最大效益，每梯次役男役別甄選分發作業前，均由各役別需用機關依勤務需求，研提民間、教育專長條件，於各梯次役男入營後辦理役別甄選。甄選當日，由役男依所具專長條件及意願，自行參與役別需用機關之甄選；選服該役別（機關）人數逾錄取名額時，依役別需用機關所訂民間、教育專長條件優先順序依序甄選同一錄取順位役男人數逾額時，以抽籤決定錄取之。各役別需用機關因勤務需要，得於各梯次役別甄選前調整民間、教育專長優先條件，充分結合替代役役男所習專長，以達適才適所，發揮人力運用最大效益。



各役別撥交人數、需用機關及服勤內容(105年)

- 警察役5,303人：(一)保安警力、社區巡守、交通助理、安全維護及收容處所警衛：需用機關為行政院海岸巡防署本部警政署、移民署及交通部；保安警力擔服機動待命任務，輔助處理群眾事件疏處及臨時派遣任務；安全維護役男協助航空警察局維護機場安全工作；守望相助社區巡守配合各警察局輔助執行巡邏、守望、整理市容及排除路障等勤務；交通助理擔服交通指揮、守望、整理及稽核等輔助勤務；收容處所警衛擔服協助外國人及大陸區人士收容處所管理戒護工作。
- (二)矯正機關勤務：需用機關為法務部，役男分發監獄、技能訓練所、矯正學校、看守所等機關，主要擔任崗哨、門衛、安全監視及外接見室等戒護輔助勤務，另配合監所管理員擔任工場、舍房、外役、接見提帶及外醫等輔助工作。
- 消防役3,207人：需用機關為本部消防署，擔任傷病患救護工作，以及救災時協助設立火場警戒、佈線、疏導及後勤等輔助勤務。
- 社會役2,484人：需用機關為衛生福利部社會及家庭署、退輔會，主要勤務為老人福利機構、身心障礙福利機構及社區老人、榮民、身心障礙者、兒童之日常生活照顧、送餐服務、協助復健等輔助性勤務。
- 環保役1,264人：需用機關為行政院環保署、退輔會、本部營建署、建築研究所、交通部及經濟部，擔任環境教育宣導、機場噪音防制、氣象預測及輔助環境稽查、資源回收、河川巡防等。
- 醫療役350人：需用機關為衛生福利部，役男擔任山地、離島、偏遠地區、我國友邦、醫療資源缺乏地區與相關衛生醫療單位等之醫療保健服務及防疫、稽查、公共衛生之管理等相關輔助勤務。
- 教育服務役5,225人：需用機關為教育部及僑務委員會，分發全國各縣市國中、小學學校，具教師證及英語專長役男分發山地、離島、偏遠地區國中小學協助教學或教育行政工作，具特殊教育專長者分發特殊教育學校協助教學，具教育輔導專長者分發各直轄市、縣(市)校外會及學校協助中輟生通報及復學輔導工作，餘一般專長役男以擔任教育行政及學生導護等工作為原則。
- 農業服務役478人：需用機關為行政院農委會，役男擔任漁業、植物、森林、土壤與農業等資源調查、森林遊樂區導覽服務、農業建設、農業試驗檢測、農業資源展覽導覽服務、山坡地與動植物保育養護及動植物防疫檢疫等農業相關輔助性勤務。
- 文化服務役680人：需用機關為文化部、客委會、國史館、故宮博物院，役男分發直轄

市、縣(市)政府文化局及相關文化機關擔服社區基本狀況調查、建立社區學習體系、宣導社區營造理念等社區整理營造、客家地方文化、文物之整理與調查研究，並協助辦理客家文化園區及文物館之管理、各種文物數位化專案規劃、文物登錄整理、各展示室導覽解說，不僅使民眾重新認識社區，更結合役男之活力，推廣藝文活動，且協助文史資料調查，增進文化資產保存。

司法行政役1,974人：需用機關為司法院、法務部行政執行署調查局、廉政署及臺灣高等法院檢察署，役男分發司法院所屬各級法院、法務部所屬地方法院檢察署及行政執行署暨各分署等，依役男所具證照專長、公務員任用資格或學歷分配擔任法務行政、安全警戒及協助辦理製作傳繳通知、扣押命令等業務，司法行政役男甄選以法律及資訊專長為主，對提升機關資訊服務品質及協助處理龐大的司法行政業務助益良多。

外交役167人：需用機關為外交部，分發外交部所屬各單位，派遣至非洲、中南美洲及大洋洲等國家，依電腦資訊、畜牧、農技、醫療、水利工程、漁技等專長投入駐外技術團及醫療團，貢獻一技之長，協助當地政府及民眾改善生活環境，拓展國民外交領域，促進友邦情誼。

體育役143人：需用機關為教育部體育署，乃配合國家體育政策，廣續培訓優秀選手，以提升國家體育競技實力。

經濟安全役100人：需用機關為經濟部及財政部；經濟部經濟安全役協助稽查仿冒工作、辦理進口救濟案件、反傾銷及平衡稅案件產業損害調查相關業務等貿易救濟諮詢服務，協助廠商瞭解相關法律規定；財政部役男為協助辦理進口貨物完稅價格調查、稽核及協助辦理違反關稅法之救濟諮詢服務。

土地測量役165人：需用機關為財政部(國有財產署)及本部地政司，役男分發至各國有財產署及所有分署、直轄市、縣(市)政府及內政部國土測繪中心，擔服基本控制測量、地籍調查、戶地測量、繪製地籍圖等測量工作，有效解決測量人力之不足，適時完成各項重測工程。

公共行政役7,117人：為使家庭因素替代役役男每日得於服勤之餘返家住宿照顧家庭，均分發距離役男住家60分鐘以內車程之相關單位服勤，擔任協助辦理政府公共行政等輔助性工作另有部分需用機關如：本部役政署、中央



警察大學、審計部、國防部...等，分發役男擔任協助行政輔助性勤務。

觀光服務役546人：需用機關為交通部（觀光局、鐵路局）及本部營建署，役男分發至各車站、國家公園、都會公園及風景區等，擔任月臺旅客引導、週邊景點介紹、電子化政府、服務流程改造、整體資訊服務規劃、跨區域資訊、通訊建設及資訊設備管理維護等工作。

資訊役20人：需用機關為國家發展委員會，從事推動電子化政府及服務流程改造、政府整體資訊服務規劃、通訊建設及資訊設備管理維護等相關業務，協助推動國家重要資訊政策、提升中央各部會及地方縣（市）政府資訊業務內涵及服務能量，對財政困難之地方縣（市）政府，提供資訊專業人力，協助辦理各項資訊業務，並可節省資訊軟體維護經費。

役政小百科

Q：申請於新創事業服研發替代役之役男，因所營事業無法繼續經營，如何處理？

A：依據研發及產業訓儲替代役甄選訓練服役實施辦法第17條規定，申請於自創事業服研發替代役之役男，因所營事業無法繼續經營，除依法辦理轉調者外，其因而未能服滿規定之役期者，由主管機關廢止其研發替代役資格並指定改服一般替代役。

役政小百科

Q：替代役役男服役役期？

A：(1)82年12月31日以前出生之役男：

常備役體位申請服替代役者，役期為1年15日。

替代役體位服替代役者，役期為1年。

家庭因素申請服替代役者，役期為1年。

申請服研發或產業訓儲替代役者，役期為3年。

(2)83年1月1日以後出生之役男：

常備役體位申請服家庭因素替代役者，役期為4個月。

常備役體位申請服一般替代役者(含16種役別及宗教因素)於國內服勤者，役期為6個月；常備役體位申請一般替代役於國外服勤者，役期為10個月。

申請服研發或產業訓儲替代役者，役期為1年6個月。

替代役體位服宗教因素替代役役男於入營後，得依替代役役男提前退役辦法第2條第2項規定，提出提前退役申請，並經主管機關核定於入營12天後准予提前退役。

與國際接軌，推展外交役及擴大受理役男返國服役

為推動全民外交、擴大役男國際視野，並培養我國外交及援外技術人才，爰積極協調配合派遣優秀替代役役男前往海外友邦國家之駐外技術團服勤。105年計有97位役男投入外交服務之行列。

為加速與國際接軌，使我國具多元生活環境，自94年起建置一般替代役網路申請機制並擴大受理海外未役役男返國服一般替代役，以貢獻所長及解決兵役問題；94年至105年錄取國外學歷役男服一般替代役計5,198人（94年315人、95年321人、96年315人、97年312人、98年370人、99年533人、100年540人、101年633人、102年431人、103年460人、104年461人、105年507人。）

推動研發及產業訓儲替代役，促進產業升級

專業人才是產業提升競爭力不可缺少的主力，為了有效運用役男人力資源，滿足產業對人才的多元需求，研發替代役制度自97年起由本部推動實施迄今，已有超過3萬名研發替代役役男於經本部認可之政府機關、公立研究機關（構）、大學校院、行政法人或財團法人研究機構及民間產業機構從事科技或產業研究發展工作。

制度實施以來，役男不僅滿足產業人才多元需求，更維持產業高度經濟優勢及競爭力，累計研發成果已有專利2,507項，論文7,710篇，並據統計每年為企業創造約新臺幣3千多億的產值，役男們奉獻心力的服役表現，獲用人單位及社會大眾一致好評。

為振興國家經濟與產業發展需要，並因應募兵制全面實施後，人力資源運用，本部在105年推出產業訓儲替代役制度，讓專科、大學或研究所畢業役男可以申請進入到二十大產業從事技術服務工作，以培訓成為企業中堅幹部，兼顧服役與就業。服兵役方式不再僅有執干戈以衛社稷；透過研發及產業訓儲替代役制度貢獻所學知識，創造經濟能量，同樣可成為服兵役的另一種型態，賦予服兵役方式新生的活力。

一、役男服役結合就業，有效運用人力資源

105年度研發及產業訓儲替代役役男報名人數有6,494人，錄取5,146人，實際報到受訓4,728人，均已分發用人單位服務。役男結合所學專長，提早選擇進入有興趣的領域機構學習，並透過單位專業訓練，汲取更多實作經驗，以達到學以致用的目的。

二、促進產業升級，振興國家經濟發展：

研發替代役轉介優質的役男人力資源至國家高階的研究機構及民間產業研發部門，使役男研發能量得以接續並發揮，並且深耕基礎及產業應用研究，使整體研發能量得以強化。產業訓儲替代役可為產業培養專技人才及中堅幹部，提升產業人才素質，符合就業市場需求。因此，研發及產業訓儲替代役制度可提供產業穩定的人才管道，建立起完善的生產、技術、研發、人才培育網絡，有效提升產業研發能量與獲利能力，進而促進產業升級，振興國家經濟發展。

宗教因素替代役實施成果深獲肯定

制度實施以來，役男分別來自不同的宗教團體，105年計核定87人，其中以基督教耶和華見證人教派申請之役男占最大多數(81人)，為實際了解役男服勤狀況，本署於105年3月21日由林署長國演帶領內政部替代役審議會宗教審議小組委員與工作人員及基督教耶和華見證人董事參訪位於新北市三峽區之國軍退除役官兵輔導委員會臺北榮譽國民之家，並與役男及該會人員舉辦座談會，會中單位役男協助年數已高或行動不便之榮民看診並照顧榮民、定期維護家區及附近社區之環境打掃與美化環境、深化社區互動資源共享及暑期國小學童課業輔導等介紹令人印象深刻，見證役男落實宗教因素替代役本於服務社會、造福鄉里之設置宗旨。



宗教審議委員參訪台北榮民之家



宗教審議委員參訪耶和華見證人總會

推動具備一定條件之新創事業負責人得申請服研發替代役

為配合政府推動青年創新創業政策，落實「為年輕人找出路」施政方向，以呼應時代潮流，並促進國家產業發展，本署爰研議鬆綁法規，並由內政部於105年1月21日修正發布「研發及產業訓儲替代役甄選訓練服役實施辦法」第7條及第17條條文，另於105年3月15日公告「新創事業負責人申請於自創事業服研發替代役須具備之一定條件」，另於105年5月2日頒布有關實施作業計畫，開始受理申請。期使符合一定條件具創新能力之新創事業負責人得申請於其自創事業服研發替代役，以利其新創事業的延續發展，不因兵役問題而中斷。

只要新創事業依法設立2年以上未滿5年，且申請人符合公告條件之一，即可申請在自創事業服研發替代役，讓創業不因服役而中斷。公告一定條件分別為：

1. 已登錄財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心創櫃板者。
2. 本人為發明人，且該發明已依法取得我國發明專利權，及該專利為新創事業所提供之主要商品或服務所不可或缺者。
3. 已進駐行政院核定之國際創新創業園區（定名臺灣新創競技場TSS）者；或曾進駐上述園區並經TSS推薦者。
4. 獲得國內、外具代表性之創業、設計競賽獎項，且該獲獎獎項為新創事業所提供之主要商品或服務所不可或缺者。

本項措施將提供符合一定條件具創新能力的新創事業負責人，得申請於自創事業服研發替代役機會，除可解決青年朋友於創業當下，面臨專業技術、市場發展與兵役束縛的兩難抉擇外，並期以政策引導，促進青年勇於創新，有助於國內的新創產業蓬勃發展，提升國際競爭力。



研發及產業訓儲替代役制度推動辦理情形

| 年度 項目 | 97 年度 | 98 年度 | 99 年度 | 100 年度 | 101 年度 | 102 年度 | 103 年度 | 104 年度 | 105 年度 | 106 年度 | 合計 (平均) |
|--------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| 員核配資格 單位數 | 480 | 487 | 433 | 573 | 686 | 773 | 674 | 769 | 863 | 877 | 6,615 |
| 核配員額 需求數 | 5,422 | 5,052 | 4,250 | 6,361 | 8,288 | 8,725 | 7,516 | 9,471 | 10,048 | 9,809 | 74,942 |
| 役男審定 報名人數 | 5,330 | 5,885 | 6,586 | 6,226 | 7,685 | 7,681 | 6,603 | 6,772 | 6,494 | | 59,262 |
| 實際報到 受訓人數 | 2,891 | 2,214 | 2,820 | 3,495 | 4,272 | 4,856 | 4,395 | 5,035 | 4,728 | | 34,706 |

資料來源：研發及產業訓儲替代役制度資訊管理系統。



役政小百科

Q：研發及產業訓儲替代役每年受理產業單位員額申請的時間為何？

A：研發及產業訓儲替代役制度規劃於每年8月受理員額申請，於9-10月進行員額審查作業，於10月底公告員額核配結果。



役政小百科

Q：申請研發及產業訓儲替代役員額之申請作業程序為何？傳統產業可否申請員額，其申請方式有何不同？

A：(一)研發替代役制度

係以尚未履行兵役義務經徵兵檢查為常備役體位或替代役體位，並具備國內或符合教育部採認規定之國外大學校院碩士以上學歷之役齡男子，列為研發替代役甄選對象，於民間產業及非民間產業（政府機關、公立研究機（關）構、大學校院、行政法人、財團法人研究機構）從事科技或產業研究發展工作，作為持續推動以兵役制度延攬產業科技人才之策略。

(二)產業訓儲替代役制度

係以尚未履行兵役義務經徵兵檢查為常備役體位或替代役體位，並具備國內或符合教育部採認規定之國外專科學校或大學校院副學士以上學歷之役齡男子，列為產業訓儲替代役甄選對象，於民間產業及非民間產業（政府機關、公立研究機（關）構、大學校院、行政法人、財團法人研究機構）從事技術性工作，以培養產業技術人才為產業中階儲備幹部，提升產業人才素質。

(三)研發替代役制度及產業訓儲替代役制度適用產業範圍包含22大類，請參閱當年度公告之「研發及產業訓儲替代役制度員額申請暨審查作業實施計畫」，得依規定提出員額申請作業，不論何種產業申請方式皆相同。申請單位申請研發及產業訓儲替代役需求員額，應於內政部公告期限內至資訊管理系統進行線上報名，經登錄規定資料，併同其他規定文件向內政部提出申請。



第二章 重要業務績效

服勤管理

- 役男法紀教育在職訓練及督導考核管理
 - 役男心理諮商及毒品防制輔導機制
 - 公益尖兵~替代役役男攜手暖心做公益
 - 一般替代役役男出境作業



第二章 重要業務績效

服勤管理

役男法紀教育在職訓練及督導考核管理

一、辦理役男法紀教育在職訓練：

為提振替代役役男服勤工作士氣，端正役男服儀，強化役男服勤紀律，增進法律常識，宣導正確服務及法治觀念，以提升服勤成效，本署訂頒「替代役役男法紀教育在職訓練實施計畫」，定期對現役替代役役男實施法紀教育及在職訓練，辦理情形分述如下：

(一) 訓練內容：

- 1、必要課程：包含基本教練、服裝儀容檢查及替代役管理法規宣導。
- 2、視需要排定課程：包括精神講話、法律常識及役政法令專題演講、公益服務（含社區服務、老人及身心障礙福利機構服務及其他為民服務）、藥物濫用防制宣導、心理衛生講習及綜合座談等。
- 3、視需要排定管理人員課程：替代役管理法令宣導。

(二) 實施方式：

- 1、辦理方式：由內政部、直轄市及縣（市）政府、教育部及各縣（市）學生校外生活輔導委員會教官組成教育小組辦理。
- 2、訓練時間：在職訓練每2個月辦理1次，每次以2小時為原則、法紀教育每年辦理2次（上、下半年各1次），每次以半日為原則。
- 3、參加對象：在職訓練為直轄市、縣（市）政府府內各單位（含所屬一、二級機關）替代役役男、法紀教育為直轄市、縣（市）政府所轄地區各機關（構）各役別替代役役男、管理人員在職訓練則為直轄市、縣（市）政府府內各單位（含所屬1、2級機關）管理人員。

105年度計辦理替代役役男法紀教育在職訓練136場次，召訓役男計3萬6,755人次。

二、替代役服勤管理督導考核作業：

為督促各個替代役需用機關及服勤單位（處所）能落實替代役管理業務，確保役男服勤紀律，本署訂頒「替代役業務聯合訪視實施計畫」及「督導考核替代役役男服勤管理實施計畫」執行督導訪視作業，相關辦理情形分述如下：

(一) 評鑑訪視：本署每年定期對替代役需用機關辦理綜合評鑑督訪工作，以瞭解

各機關勤務規劃及服勤管理之執行情形。有關督訪考核結果除通函各機關知悉其優缺點，據以維持及改善外，並綜整訪視結果及建議改進事項公布於本署網站作為年度分配役男員額之參據，俾使各需用機關重視並加強役男之管理及運用。

- (二) 督訪各直轄市、縣(市)政府及其所轄鄉鎮市區級役政單位：為確保役政工作推動順遂，本署自96年起即擬定各直轄市、縣(市)政府年度役政業務定期督訪作業要點，實地督訪各直轄市、縣(市)政府及其所轄鄉鎮市區級役政單位，以落實役政業務運作。
- (三) 專案訪視：針對替代役個別業務需要或具特殊性應行瞭解役男服勤與生活管理之機關(單位)，派員全般訪視，瞭解相關業務執行情形或管理工作執行狀況，發掘問題，協助解決。
- (四) 個案訪視：對服勤單位(處所)遇有重大事故、意外事件、媒體報導及役男申訴案件等，以派員或電話督訪方式，瞭解案件發生原由、事實經過、處理情形等，適時解決或澄清問題，以掌握狀況，機先妥處。
- (五) 例行訪視：對服勤單位(處所)、人力配置、勤務內容、執勤方式、工作時數、放假、生活管理等事項，以派員督訪方式，不定期實施，瞭解個案是否落實服勤管理相關規定或偏差缺失。

本署105年度計訪視979個替代役需用機關及服勤單位(處所)。



役男心理諮商及毒品防制輔導機制

為協助役男解決心理困擾，遠離毒品危害，健康服役，本署函頒「替代役役男心理輔導實施計畫」及「替代役役男藥物濫用防制實施計畫」，建置替代役役男心理諮商及毒品防制輔導機制。

一、推動替代役役男心理諮商輔導機制，協助役男解決心理困擾

為增加役男心理調適能力，減少服勤管理困擾，建置轉介心輔機構諮商服務機制，結合心輔機構於全國各區提供諮商服務。替代役役男3級防處輔導機制，包括：實施替代役男輔導需求調查、身心狀況量表電腦適性測驗，篩選需關懷個案、結合心輔機構提供諮商輔導、辦理健康人生講習宣導。適時安排替代役管理人員（含管理幹部）接受關懷輔導相關訓練，瞭解各種心理困擾的徵兆，適時轉介役男接受諮商輔導，改善役男適應狀況。針對心理困擾列管之役男，結合張老師基金會進行個別心理諮商輔導。列管個案完成1個療程6次的諮商輔導後，諮商師評估其狀況是否已改善，如已改善則結案，如尚未改善，則安排第2個療程的諮商輔導，直至狀況改善為止。

105年輔導需求調查及身心狀況量表電腦適性測驗共篩檢35,174人，篩選出1,991位需關懷役男，接受諮商師進行諮商會談評估。經諮商師評估確認需要持續心理諮商的個案計有295人，服勤單位管理人員發現通報50人，共計345人，均列管關懷並轉介心理諮商機構進行諮商輔導；辦理30場健康人生講習，計有役男3,000人參加；有效協助役男解決問題，平安服役。

二、推動替代役毒品防制機制，宣導役男遠離毒品。

為配合政府反毒政策，積極建置替代役役男藥物濫用預警及輔導機制，重點內容包括：全面實施替代役役男尿液篩檢、勸導吸毒役男自動請求治療、協助轉介藥癮戒治醫院諮商、針對列管役男實施不定期驗尿、加強服勤管理之情境預防，並繼續辦理防制毒品講習。另加強替代役役男在服役期間認識毒品危害、拒絕毒品，使其在服役期間發揮最大服務效能，並針對替代役管理幹部及教育服務役役男進行反毒種子培訓，善用替代役人力資源，讓反毒工作延伸至學校及服勤單位，增加反毒工作的成效。

105年替代役役男實施尿液篩檢共34,060人，篩檢陽性比率為0.11%，轉介戒治輔導212案次；培訓730名替代役反毒種子，協助辦理160場反毒宣導活動，宣導人次約4萬餘人。



公益尖兵~替代役役男攜手暖心做公益

一、多元公益服務之推動：

「愛心、服務、責任、紀律」是替代役役男4大信念與精神，也代表著役男們身上肩負一份關懷社會的責任，為期能讓替代役役男服務能量充分投入公益行列，創造更幸福和諧的社會，自97年起本署以服務社會、關懷弱勢為宗旨，積極規劃替代役役男參與「歲末年終獨居老人居家關懷及環境清潔」、「弱勢學童課後照顧」、「傳遞愛心年菜」及「捐血」等多元公益服務活動，提供需要的長者、學童、社區、社福團體等適切的服務及協助，期盼役男們可以從服務的過程中，學習到人生最美好的事不是「獲得」，而是「施予」！也能把公益服務的精神落實在日常生活中，主動關心需要協助的人，讓這股溫暖的力量能發揮正面影響力，使社會更加溫馨美好！

為有效並擴大推動全國替代役役男參與多元公益服務，本署廣續以創新理念、積極行動來規劃執行公益活動，105年推動辦理相關業務如下：

(一) 推動辦理經常性及專案性之公益服務：

利用役男平時服勤或備勤時間依各服勤單位機關特性辦理各種學童課後照顧、居家關懷打掃、送餐等經常性公益服務，另特別利用農曆春節前夕及寒、暑假期間等，規劃替代役役男「溫馨關懷弱勢學童假期課後照顧」、「歲末年終獨居老人居家關懷及環境清潔」、「有情有役·替代役暑期百萬C.C.捐血」等全國性的專案公益服務方案，積極鼓勵各服勤單位帶領役男們一同參與，凝聚役男服務社會的共識，創造服役的價值。

(二) 辦理擴大宣導活動，聚焦服務能量

為擴大推廣及行銷相關公益服務活動，105年1月29日與經濟部水利署、臺北市政府兵役局及台積電志工社、財團法人老五老基金會、臺北市義光育幼院等單位在臺北市客家文化主題公園辦理「役萬愛心•長者開心」替代役役男歲末年終關懷長者活動，與大臺北地區獨居長者、志工及民眾約700名一起歡度溫馨時刻；同年7月16日與台積電於高雄義大遊樂世界，共同辦理「繽紛一夏—關懷偏鄉學童」公益活動，帶領南部地區參加替代役役男溫馨關懷弱勢學童暑假期間課後照顧活動之學童，共同創造溫馨且充實的回憶；本年度更積極結合研發替代役用人單位如群聯電子、光寶科技等公司企業，一同攜手辦理多元公益活動，各項辦理之活動也透過媒體、網路等多加宣傳報導，讓社會各界感受到替代役充滿愛心的信念，期待發揮拋磚引玉效果，喚起各界對弱勢族群的關心；另本年度更特別企畫由公益大使團役男費子軒以活潑有趣的漫畫方式繪製「役料之外」公益服務漫畫冊及拍攝「役起服務、點亮希望」公益服務影片，以更多元方式行銷公益服務，讓更多人感受到役男的服務與熱誠。



二、替代役役男參與公益服務之成果：

在本署的大力推動及各需用機關、縣（市）政府的積極配合辦理下，替代役役男們投身各項公益服務活動，在社會需要我們的角落中，發揮他們的服務與熱誠，寫下一個個溫暖動人的故事。統計105年計有1,789個服勤單位共同參與執行各項公益服務，動員役男參與學童課後照顧、老人關懷及打掃和老人送餐等多元服務，總計出動役男逾8萬人次，全年捐血總達約491萬C.C.，充份展現替代役役男服勤效能並有效提升替代役形象。

三、最真的感動與笑容～替代役公益大使團「傳愛役演」

「替代役公益大使團」自95年成立至今，成員約36~40人，皆來自國內頂尖樂手、舞者及科班演員，他們以表演的方式巡迴全國各社福機構、學校或團體，而每次的演出節目全都是由這群替代役役男們精心籌備策劃，希望藉此鼓勵關懷對象們能在歡樂的氛圍中，積極迎向陽光、樂觀面對人生，增添生命的活力，和他們一起留下最難忘且美好的回憶；大使團的足跡踏遍全國各地，每次演出都深受機關單位及關懷對象的熱烈迴響，成果備受肯定。

其中古典樂團組本年度更在國立臺灣交響樂團的邀請下，參與「遍撒音樂種子音樂會」活動，前進南投縣平靜國小等偏鄉學校及社區共同推廣古典音樂，讓音樂無界限，讓偏遠地區學童、民眾也能有機會欣賞聆聽到古典音樂之美。

另為協助政府推動反毒活動，公益大使團也以年輕朋友為對象，設計一系列年輕族群喜愛之舞臺劇、舞蹈、樂團等創新表演，加強役男及學生在服役或就學期間認識毒品，拒絕毒品，提升役男的身心健康，共同拒絕毒品的危害。

105年公益大使團辦理關懷全國獨居長者、弱勢兒童、各社福機構及特教啟智學校等「傳愛役演」公益演出計33場次，服務人數約1萬4,700人；替代役反毒宣導與校園反毒教育演出計8場次，宣導對象約9,000人，各次活動皆深受各界的熱烈迴響，充分達到參與公益服務及協助反毒宣導之成效。



一般替代役役男出境作業

一、一般替代役役男出境申請與管理：

替代役役男於服役期間出境之管理，依「入出國及移民法」第6條第1項第7款規定，役男或尚未完成兵役義務者應禁止其出國，但依法令得准其出國者，不在此限。是以，替代役役男於服役期間係以禁止出境為原則。另依「替代役役男出境管理辦法」第3條規定，替代役役男如因赴國外服勤、從事與其勤務有關之訓練、會議或活動、代表國家出國競賽、奔喪、探病及因特殊事由必須本人親自處理等情事，得檢具證明文件向主管機關提出申請出境。

105年一般替代役役男申請出境核准人數，計有因出國服勤295人、代表國家比賽49人、從事與勤務有關之訓練會議或活動38人、奔喪8人、特殊事由必須本人親自處理50人，共計440人。

二、簡化替代役役男出境核章流程及放寬出境參加會議日數

「替代役役男出境管理辦法」第5條、第6條修正案，於105年12月26日發布修正，同年12月28日生效施行，因此有關一般替代役役男辦理申請出境作業流程，自105年12月28日起役男依“替代役役男出境管理辦法”規定申請出境，經核准後不需再至本署核蓋護照核准章，將改由本署以電子方式寄送「替代役役男出境核准通知單」代替，役男直接據以辦理出境通關即可，充分節省役男往返核章之路程與時間，達簡政便民之效。

另一般替代役役男經服勤單位派遣赴國外從事與其勤務有關之會議或活動事由，其出境日數為能符合實際需要，爰自105年12月28日起調整放寬為每次不得逾二十日。



役政小百科

一、一般替代役役男服役期間是否為上下班制？

依一般替代役役男訓練服勤管理辦法之規定，替代役役男得由需用機關視業務需要採集中或個別住宿，服勤完畢應在指定場所或宿所休息待命，非經許可不得擅離宿所；只有因家庭因素服替代役者才得返家住宿。

二、服役期間可否參加進修或考試？

為使替代役役男能利用時間充實本職學能，提高工作效能，並在不影響服勤單位勤務遂行、有效管理等原則下，有限度開放役男外出進修或補習，開放原則如下：

- (一) 替代役役男如返家住宿（家庭因素）或利用其輪休或例假日自行前往教育機構進修或合法立案之公私立補習班補習者，其進修或補習之時程不予限制。
- (二) 替代役役男分發至服勤單位後，經服勤單位考核准許者，在不影響勤務工作，得於夜間備勤（公餘）時間外出進修或補習，每週以2次為限，每次不得超過4小時，且須於夜間10時前返回住宿地點，並向管理長官報到。
- (三) 需用機關或服勤單位因任務或勤務需要，無法依上開原則實施時，得規劃以在營進修方式為之。
另依替代役役男請假規則之規定，參加政府所舉辦之各種考試得核給公假，但並未包括進修及學校之考試在內。

三、一般替代役役男服役期間申請出境之條件及流程為何？

(一) 申請核准條件：

依「替代役役男出境管理辦法」第3條規定：一般替代役役男於服役期間有下列各款情事之一者，得檢具證明文件，向主管機關申請核准出境：

- 1、機關或服勤單位派遣赴國外服勤或從事與其勤務有關之訓練、會議或活動。
- 2、代表國家出國參加各類競賽。
- 3、配偶或直系血親病危或死亡，須出境探病或奔喪。
- 4、因特殊事由必須本人親自處理。

另出境日數限制如下：

- 1、參加會議或活動：每次不得逾20日。
- 2、參加各類競賽及訓練：依實際需要核給。
- 3、探病：每次不得逾7日。
- 4、奔喪：每次不得逾15日。
- 5、特殊事故：每次不得逾7日。但因申請役期屆滿日前出國入學註冊者，得於屆滿日(含)前給假(以積假或事假)，以不超過10日為限。

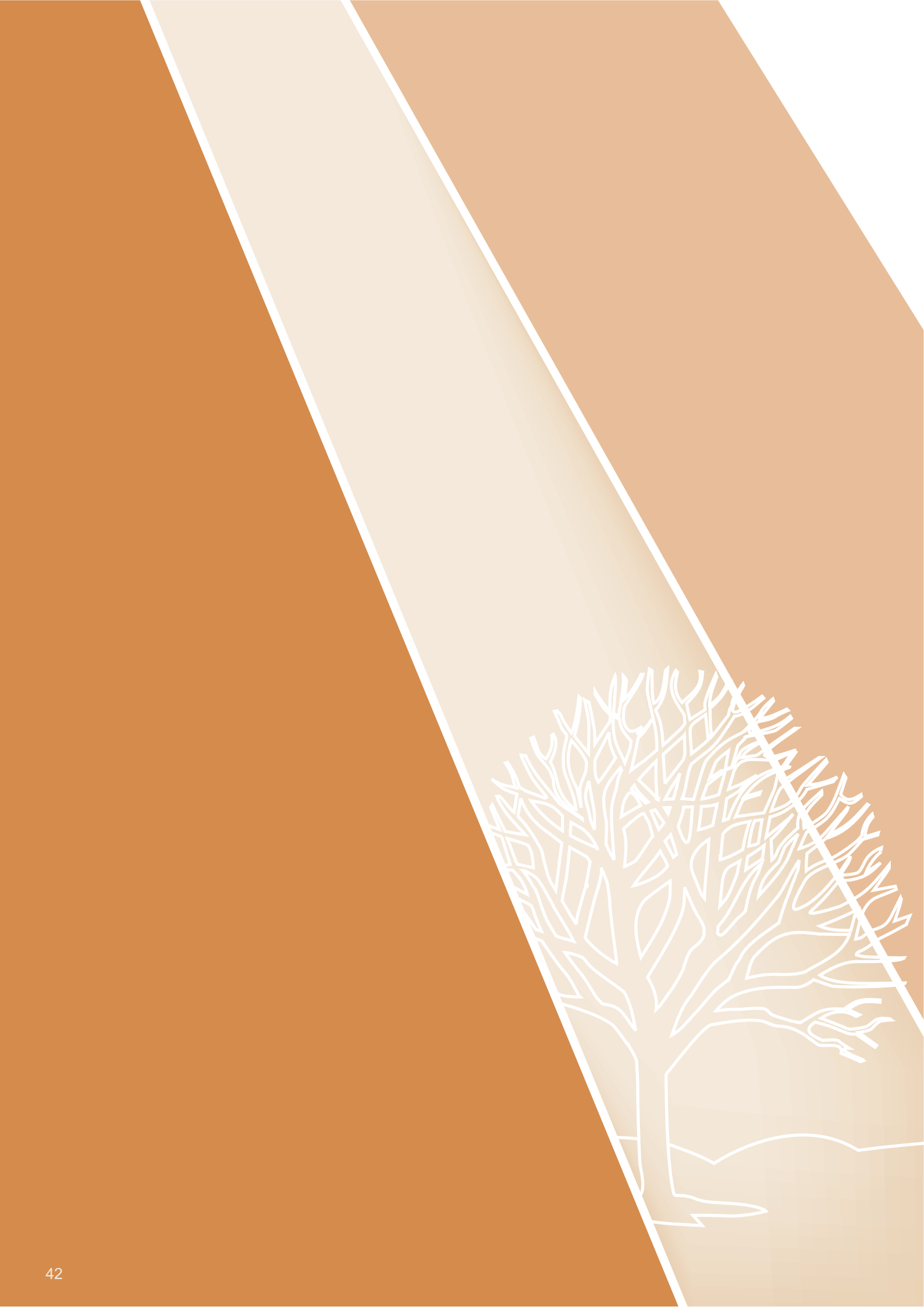
(二) 申請流程：

一般替代役役男申請出境，應由役男敘明事由、出入境時間、地點，檢附出國申請表、證明文件及其中文譯本，於預定出境之日十日前報請服勤單位函送主管機關(內政部役政署)審核並發給核准文件(替代役役男出境核准通知單)，始得辦理出境。

四、替代役役男服勤期間如有心理困擾，轉介至張老師基金會所提供諮商地點有哪些？

張老師基金會所提供諮商地點如下：

- (一) 本島諮商地點所在縣市共計下列16處：新北、臺北、桃園、新竹、苗栗、臺中、彰化、雲林、嘉義、臺南、高雄、屏東、臺東、花蓮、宜蘭、基隆。
- (二) 外島地區諮商地點共計6處：連江縣 - 南竿本島、金門縣 - 金門本島、澎湖縣 - 馬公本島、臺東縣 - 綠島鄉及蘭嶼鄉、屏東縣 - 琉球鄉。



第二章 重要業務績效

權益業務

- 權益編管業務
 - 後勤業務
 - 保險撫卹業務



第二章 重要業務績效

權益業務

權益編管業務

◎成立替代役備役役男勤務編組管理中心

為達成平時演訓、非常事變或戰時迅速召集備役役男服勤，有效運用備役役男人力，於105年1月4日會銜國防部修正「替代役役男服役期滿後召集服勤實施辦法」，增訂由內政部及直轄市、縣(市)政府共同實施備役役男勤務編組，並成立管理中心。另為配合上述規定修正發布，訂定「替代役備役役男勤務編組管理中心設置要點」並經行政院核定後，於105年6月21日函頒生效。

105年起陸續於各直轄市、縣(市)成立替代役備役役男勤務編組管理中心(以下簡稱編管中心)，截至106年1月止，已有臺北市、桃園市、宜蘭縣、彰化縣、南投縣、雲林縣、嘉義縣、嘉義市、屏東縣、臺東縣及澎湖縣等11縣市成立編管中心，除每年辦理備役役男演訓召集，協助我國儲備防救災及動員輔助人力外，也將辦理備役役男參與公益服務、關懷弱勢族群等工作並協助推動現役或退役役男及其家屬扶慰助事宜。



◎辦理備役替代役役男演訓召集

因應近年來各項災害或非常事變發生，為妥善運用備役役男人力資源及儲備緊急應變人力，105年計有臺北市、新北市、桃園市、臺南市、高雄市、宜蘭縣、苗栗縣、彰化縣、南投縣、雲林縣、嘉義縣、屏東縣、花蓮縣、澎湖縣、金門縣、基隆市、新竹市及嘉義市等18個地方政府辦理演訓召集完竣，訓練內容結合緊急救難及創傷處理、防火避難知識、CPR及AED等操作演練，期盼藉由熟稔基本防救技能、精進對緊急危難之認知，訓練備役役男們成為支援災害防救工作，儲備國家防救災重要輔助人力。



役政小百科

Q：備役替代役役男接受召集的日數？

A：依備役替代役役男接受召集之種類和性質，可分為演訓召集及勤務召集2種：

(一) 演訓召集：召集對象為退役後8年內備役役男，於平時訓練或演習時實施，每次1日以內，必要時得延長為3至5日。

(二) 勤務召集：召集對象為全體備役役男，於非常事變或戰時實施，每次30日以內，必要時得延長1次；全年受勤務召集總日數不得逾60日。

Q：備役替代役役男接獲召集令後，如何請假？

A：可依據「替代役役男服役期滿後召集服勤實施辦法」第4條規定，應召備役役男，原任職單位或就讀學校應給予公假，前往接受召集。

◎生活扶助業務實施成效

一、役男服役期間，家屬如不能維持生活時，可至戶籍所在地之鄉（鎮、市、區）公所兵役單位洽詢辦理，其辦理項目有：不能維持生活役男家屬一次安家費、三節生活扶助金、生育補助金、喪葬補助金、急難慰助金、健保及醫療補助費等。

二、凡役男家庭總收入分配家屬人數，每人每月未達內政部或直轄市政府所公布當年最低生活費，且家庭財產未逾一定金額者，區分為甲級（未達10%者）、乙級（10%以上~未達70%者）、丙級（70%以上未達最低生活費者）三等級，分別發給一次安家費及三節生活扶助金。另前項不能維持生活役男家屬遇有天災、人禍、生育、死亡、患病就醫等事故，得申請生育補助金、喪葬補助金、急難慰助金、健保費（限甲級）及醫療費補助。查105年內政部所訂最低生活費為臺灣省各縣市（不含直轄市）1萬1,448元，福建省為1萬290元，復查各直轄市政府所訂最低生活費標準分別為：臺北市1萬5,162元，新北市1萬2,840元，臺中市1萬3,084元，臺南市1萬1,448元，高雄市1萬2,485元。

三、本項業務係由各鄉（鎮、市、區）公所於送達役男徵集令時，由轄區內村里幹事協助同步實施役男家況調查，對於家屬不能維持生活者，核列為生活扶助對象，依法辦理各項生活扶（慰）助，期讓役男在服役期間，家屬生活能獲得妥善照顧，以利其安心服役，提昇服勤效率。

四、105年生活扶助經費預算執行情形：

本項生活扶助預算，每年係依各直轄市、縣（市）政府前年度實際執行數，預估未來各項扶助項目需求，匡列次年度預算，並依兵役法施行法第44條第2項及中央對直轄市、縣（市）政府補助辦法第7、8條規定，依財力級次給予不同補助比率，直轄市「健保補助費」及「醫療補助費」二項經費，依臺灣地區應徵召軍人貧困家屬就醫減免費及補助辦法第14條規定，由直轄市自行負擔，不予補助，其餘項目依財力級次，105年度臺北市補助50%、臺中市、新北市、桃園市補助85%，高雄市、臺南市補助90%；臺灣省及福建省各縣（市）政府補助100%；一般替代役役男經費補助依替代役實施條例第60條及其施行細則第15條第2款規定由主管機關編列預算，研發替代役役男依替代役實施條例第60-1條規定，由研發替代役基金支應。

105年辦理常備兵及替代役役男家屬一次安家費、三節生活扶助金、生育、喪葬補助金、急難慰助金、健保及醫療補助費等，計新臺幣8,467萬6,729元（含直轄市自行負擔部分），扶助役男家屬計4,851戶（次），本署105年度編列1億1,244萬5,000元補助各直轄市、縣（市）政府辦理在營軍人暨替代役役男家屬各項生活扶（慰）助，經各直轄市、縣（市）政府執行結果，在營軍人家屬動支5,162萬6,678元，一般替代役役男家屬動支3,305萬51元，研發替代役役男家屬動支125萬3,078元，合計動支8,592萬9,807元，計4,931戶（次）。

役政小百科

Q：替代役役男戶籍設本島分發於離、外島服勤（或戶籍設離、外島服勤本島）者，是否享有休假交通費之補助？

A：（一）服勤於離外島之替代役役男休假時交通補助費相關經費依行政院90年7月31日函略以：「服勤於離外島之替代役役男休假時交通補助費所需經費本使用者付費原則，由各用人機關核實列支」暨行政院主計處90年10月12日函略以：「按使用者付費原則應由服勤單位編列預算補貼」。（二）故服勤於離外島之替代役役男服勤滿3個月，得向服勤單位申請補助休假往返所需，機、船（經濟艙、座）軍人優惠票價之半額（若該通路無軍人優待價，則以一般旅客票價計之），惟役期內最高以補助7次為限（現行役期以4次為限）。至戶籍設離、外島而服勤臺灣本島之替代役役男比照辦理。

後勤業務

◎ 105年薪資發放情形

- 一、105年度一般替代役役男薪俸、主副食費及年終工作獎金，發放總金額為32億505萬3,875元，研發替代役薪給、主副食費、津貼及年終獎金，發放總金額為13億1,705萬4,488元，產業訓儲替代役薪給、主副食費、津貼及年終獎金，發放總金額為1,176萬6,965元，各月發放明細如次（如附件表一「105年1至12月份一般替代役役男薪俸、主副食費及年終工作獎金統計表」、表二「研發役105年1至12月份薪給、主副食費、津貼及年終獎金統計表」、表三「產訓役105年1至12月份薪給、主副食費、津貼及年終獎金統計表」）：

表一 105年1至12月份一般替代役役男薪俸、主副食費及年終工作獎金統計表

| 月份 | 薪給金額 | 主副食費金額 | 年終工作獎金金額 | 合計金額 |
|------|---------------|---------------|-------------|---------------|
| 1月份 | 142,878,533 | 81,341,680 | 106,323,308 | 330,543,521 |
| 2月份 | 139,021,135 | 78,188,374 | 1,752,137 | 218,961,646 |
| 3月份 | 162,869,619 | 86,800,812 | 2,960,389 | 252,630,820 |
| 4月份 | 164,330,817 | 87,250,647 | 3,269,161 | 254,850,625 |
| 5月份 | 152,610,486 | 87,560,765 | 2,723,832 | 242,895,083 |
| 6月份 | 155,218,246 | 85,367,797 | 11,008,474 | 251,594,517 |
| 7月份 | 164,278,033 | 87,987,839 | 24,353,706 | 276,619,578 |
| 8月份 | 154,223,331 | 83,351,071 | 28,081,255 | 265,655,657 |
| 9月份 | 153,358,585 | 86,409,345 | 33,430,493 | 273,198,423 |
| 10月份 | 152,040,777 | 87,119,814 | 17,052,764 | 256,213,355 |
| 11月份 | 177,985,551 | 98,265,358 | 13,065,424 | 289,316,333 |
| 12月份 | 183,454,496 | 105,196,298 | 3,923,523 | 292,574,317 |
| 合計 | 1,902,269,609 | 1,054,839,800 | 247,944,466 | 3,205,053,875 |

表二 研發替代役 105 年 1 至 12 月份薪給、主副食費及年終工作獎金統計表

| 類別 | 薪給 | | | | 主副食費金額 | 年終工作獎金金額 | 總計發放金額 |
|-------|-------------|-------------|------------|---------------|-------------|------------|---------------|
| | 月份 | 薪俸金額 | 住宿津貼金額 | 交通津貼 | | | |
| 1 月份 | 52,095,222 | 32,564,677 | 5,861,642 | 90,521,541 | 18,603,944 | 20,716,976 | 129,842,461 |
| 2 月份 | 52,835,166 | 32,563,517 | 5,861,433 | 91,260,116 | 18,835,881 | 2,750 | 110,098,747 |
| 3 月份 | 57,047,268 | 34,664,842 | 6,239,634 | 97,951,744 | 20,504,963 | | 118,456,707 |
| 4 月份 | 56,753,241 | 34,922,297 | 6,286,014 | 97,961,552 | 19,950,772 | 1,046,300 | 118,958,624 |
| 5 月份 | 55,540,386 | 34,049,032 | 6,128,729 | 95,718,147 | 19,770,900 | 525,550 | 116,014,597 |
| 6 月份 | 55,747,131 | 34,320,940 | 6,177,780 | 96,245,851 | 19,854,719 | 20,291 | 116,120,861 |
| 7 月份 | 54,770,929 | 33,624,868 | 6,052,362 | 94,448,159 | 19,440,010 | 4,482,024 | 118,370,193 |
| 8 月份 | 49,023,227 | 30,090,463 | 5,416,335 | 84,530,025 | 17,408,484 | 9,271,419 | 111,209,928 |
| 9 月份 | 42,315,388 | 25,603,498 | 4,608,660 | 72,527,546 | 15,462,760 | 12,964,534 | 100,954,840 |
| 10 月份 | 36,532,319 | 21,538,790 | 3,876,394 | 61,947,503 | 13,604,924 | 16,388,941 | 91,941,368 |
| 11 月份 | 40,227,390 | 23,384,498 | 4,209,556 | 67,821,444 | 15,884,951 | 12,548,001 | 96,254,396 |
| 12 月份 | 41,825,629 | 24,740,760 | 4,452,849 | 71,019,238 | 15,589,539 | 2,222,989 | 88,831,766 |
| 合計 | 594,713,296 | 362,068,182 | 65,171,388 | 1,021,952,866 | 214,911,847 | 80,189,775 | 1,317,054,488 |

表三 產業訓儲替代役 105 年 1 至 12 月份薪給、主副食費及年終工作獎金統計表

| 類別 | 薪給 | | | | 主副食費金額 | 年終工作獎金金額 | 總計發放金額 |
|-------|-----------|-----------|---------|-----------|-----------|----------|------------|
| | 月份 | 薪俸金額 | 住宿津貼金額 | 交通津貼金額 | | | |
| 1 月份 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 月份 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 月份 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 月份 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 月份 | 60,885 | 25,509 | 4,587 | 90,981 | 34,078 | 0 | 125,059 |
| 6 月份 | 63,717 | 56,463 | 10,164 | 130,344 | 32,813 | 0 | 163,157 |
| 7 月份 | 152,686 | 104,096 | 18,732 | 275,514 | 80,757 | 0 | 356,271 |
| 8 月份 | 293,539 | 194,870 | 35,070 | 523,479 | 159,225 | 0 | 682,704 |
| 9 月份 | 716,873 | 531,753 | 95,718 | 1,344,344 | 382,563 | 0 | 1,726,907 |
| 10 月份 | 887,111 | 725,062 | 130,494 | 1,742,667 | 460,525 | 0 | 2,203,192 |
| 11 月份 | 1,174,194 | 944,053 | 169,937 | 2,288,184 | 587,668 | 0 | 2,875,852 |
| 12 月份 | 1,528,403 | 1,147,519 | 206,532 | 2,882,454 | 751,369 | 0 | 3,633,823 |
| 合計 | 4,877,408 | 3,729,325 | 671,234 | 9,277,967 | 2,488,998 | 0 | 11,766,965 |

二、替代役役男薪俸、主副食費及地域加給標準：

(一) 替代役役男薪俸標準：

1. 前期役男 - 比照國軍義務役官士兵二等兵薪額 - 每月6,070元。
2. 後期役男 - 比照國軍義務役官士兵一等兵薪額 - 每月6,630元。
3. 管理幹部 (分隊長) - 比照國軍義務役官士兵下士薪額 - 每月1萬3,150元。
4. 區隊長 - 比照國軍義務役官士兵少尉薪額 - 每月1萬9,635元。

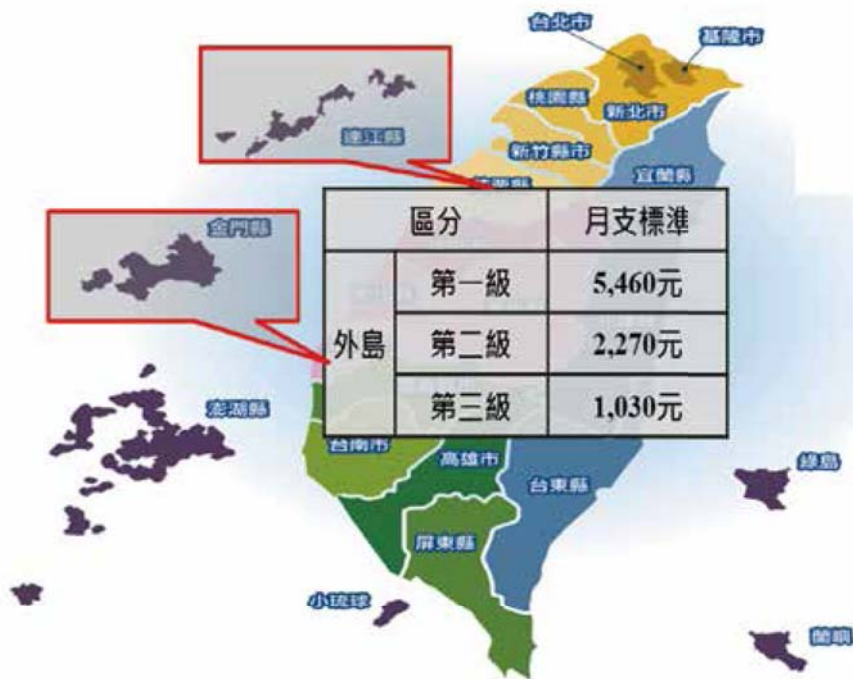
(二) 替代役役男主副食費依服役地區發放標準分為：

1. 本島地區 (臺灣本島) - 開伙每月3,055元、不開伙每月3,999元。
2. 本島之離島 (澎湖群島、基隆嶼、龜山島、蘭嶼、綠島、小琉球、彭佳嶼等島嶼) - 開伙每月3,265元、不開伙每月4,208元。
3. 外島地區 (1、金門：大金門、小金門 (烈嶼) 等島嶼；2、馬祖：南竿、北竿、東引等島嶼；3、東沙島等島嶼) - 開伙每月3,702元、不開伙每月4,313元。
4. 外島之離島 (1、金門地區：大膽、二膽、后嶼、猛虎嶼、復興嶼、獅嶼、草嶼、東碇、北碇等島嶼；2、馬祖地區：高登、亮島、大坵、烏坵地區、東莒、西莒等島嶼；3、南沙島等島嶼) - 開伙每月3,882元、不開伙每月4,470元。
5. 國外地區 - 開伙每月3,882元、不開伙每月4,470元。

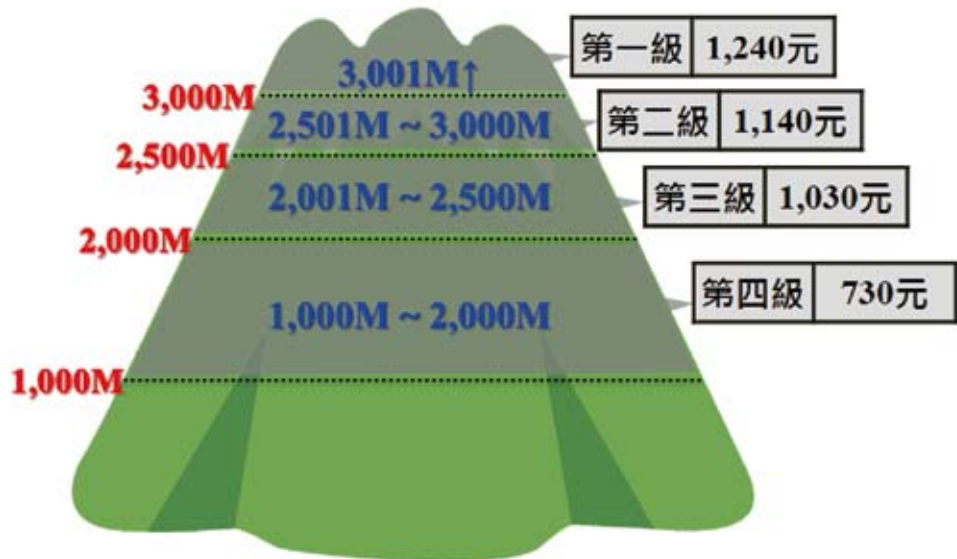
替代役役男地域加給支給標準 (離島)



替代役役男地域加給支給標準 (外島)



替代役役男地域加給支給標準 (高山)



替代役役男地域加給支給標準 (國外)

| 區分 | 月支標準 | |
|----|------|---------|
| 國外 | 第一級 | 20,300元 |
| | 第二級 | 18,550元 |
| | 第三級 | 16,800元 |
| | 第四級 | 15,050元 |

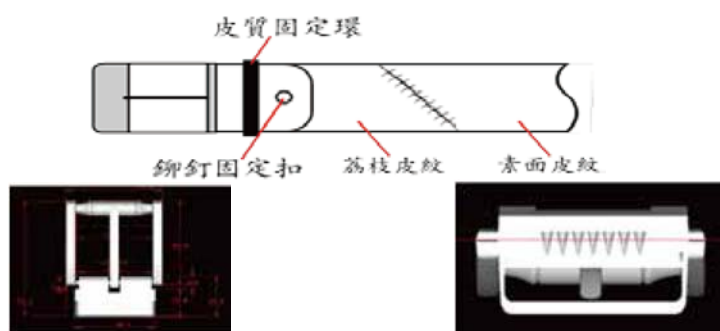
◎105年度替代役工作列管經費贖餘待納庫收回作業情形

- 一、依替代役役男薪俸地域加給及主副食費發放辦法第8條，替代役役男薪俸、地域加給及主副食費之發放為每月1日至5日，遇發放始日為假日，得提前一日發放；另依同辦法第10條第3項，替代役役男驗退、停役或退役時，如有溢領薪俸、地域加給及主、副食費者，主管機關得委由訓練、服勤或用人單位收回該款項並向主管機關辦理繳庫。爰役男如有提前退役、停役等情形時，即需將溢之領支薪給等繳回服勤或用人單位，再由單位向役政署繳回公庫；又經費贖餘待納庫列管案件，多為因案或因病停役、失聯或死亡役男，因案停役者其於服刑期間自無所得可繳回，失聯或死亡役男則難以聯繫，求償收回實屬不易。
- 二、本署經費贖餘-待納庫至104年底帳列144件，計新臺幣61萬6,103元；105年本署依中央政府各機關註銷經費贖餘-待納庫（押金、材料）及應收歲入（保留）款會計事務處理作業規定、審計法第58條及細則41條辦理註銷64案、金額新臺幣28萬7,311元。並由審計部105年9月9日台審部一字第1050058193號函備查在案。另105年度收回金額新臺幣11萬7,766元，爰104(含)以前各年度待納庫餘額為新臺幣21萬1,026元。

◎提升替代役役男服裝品質

為提升替代役役男服裝穿著英挺感覺，同時考慮舒適、保養清潔容易、保暖、耐穿、安全及形象等功能，有關役男服裝材質規範規格訂定，經參考財團法人紡織產業綜合研究所檢測後提供之建議，修正現有服裝制服規格缺失，訂出更符合替代役役男需求之規範，以精進役男權益。其中役男認為應優先精進改善的項目為襯衫，又襯衫精進改善的項目中以免燙不皺摺及舒適性為最大考量。因此委請財團法人紡織產業綜合研究所，蒐集檢測評估市面上合理的價格下最適宜布料，提供本署對於服裝紡織品規範訂定之參考。另為提升服裝品質穩定，增加水洗布面外觀、起絨性、橫斷面照相、吸水高度、透氣性等5種項目檢測。

此外為提升皮帶的耐用度，除加強皮帶本身強度及延長保固，另皮帶口原由螺絲固定，修改為夾式，以利役男調整，並改善因單點固定易產生斷裂問題。



保險撫卹業務

◎辦理替代役役男死亡傷病及其家庭災害慰勞

為適時對於替代役役男於服役期間致死亡、傷病住院、治療及家庭遭遇特別災害時，為表達關懷及撫慰傷病役男、家(遺)族及激勵士氣，依據本部、國防部及教育部會銜102年11月25日發布施行「推行兵役事務應行宣傳招募慰勞及獎懲辦法」，參酌「國軍人員因戰公傷殘死亡慰問實施規定」、各縣(市)政府之相關規定內容及發放金額，並邀請國防部、需用機關及各直轄市、縣(市)政府相關機關召集會議共同研商，訂定「替代役役男死亡傷病及其家庭災害慰勞實施規定」，業於104年2月16日發布實施，辦理即時慰勞關懷，以周全役男權益。

本項規定慰勞金發放對象包括服役期間因公、因病或意外致死亡役男之遺族、(重)傷病而住院之役男、因公致傷病而門診手術之役男、經核定傷病停役之役男及家庭遭遇特別災害之役男；至慰勞金發給基準，依役男死亡、傷病情形發給1,000元至3萬元；役男家庭遭遇特別災害部分，依其農田、房屋及人員情事發給2,000元至1萬元。

105年計發放人數707人次、金額181萬1,000元(含役男家庭遭遇特別災害17人、金額5萬5,000元)。

◎推展服役受傷人員生活協助服務各項措施

一、推展服役受傷人員生活協助服務，增進其生活品質

為了關懷與照顧在服義務役期間受傷人員生活，本署自100年起遴派具有醫學、復健、心理、社工等專長的替代役役男，提供「役路相伴」生活協助服務，藉由替代役役男提供陪同就醫復健、協助家務、陪伴關懷及心理諮商等服務，讓服役受傷人員感受溫暖關懷，亦使辛苦的家庭照顧者有喘息的機會。這項服務自辦理以來至105年止，已有20個地方政府遴派585位役男，提供114位傷病人員生活協助服務，總時數達約11萬3,572小時。



為提升服務品質，對生活協助役男提供輔具使用、急救常識等專業訓練



急救訓練



役男提供受傷弟兄個別化服務



役男的陪伴協助受傷退役弟兄迎向更美好的未來



二、辦理服役受傷退伍退役人員座談聯誼活動，協助受傷人員及家屬走出戶外

為落實照顧受傷退伍退役人員及其家屬，本署除定期慰問和關切受傷退伍退役人員的生活。每年亦辦理分區座談聯誼活動，協助並鼓勵受傷人員走出創傷，至戶外參與活動，提供其與同儕人際互動溝通機會，協助受傷人員正向、積極面對人生。

本項活動自102年起開辦至105年止，受傷人員及家屬、役政人員及役男等合計3,855人次參與活動。





「役路相伴」邀請服役受傷弟兄外出參與活動，增進其社會參與、擴展其人際關係

三、辦理義務役傷病退伍（役）人員三節慰問金及安養津貼發放

- (一) 義務役役男服役期間因公傷、病致身心障礙退伍（役）人員且經主管機關核定安置榮家就養者，由本署每年編列三節慰問金及安養津貼補助臺灣省及福建省，直轄市政府依發放標準自行編列預算辦理發放，另本部部長三節慰問金預算，統一由本署編列，於節前撥給直轄市、縣（市）政府轉發，並由本署派員配合慰問。以表達政府關懷之意，期使渠等人員能維護基本生活。
- (二) 105年度列管榮家就養之義務役傷病退伍（役）人員，計全癱110人（含替代役4人）、半癱163人、一般傷殘573人（含替代役4人），合計846人（如附件表6「105年役政署及各直轄市政府發放義務役傷殘退伍（役）人員三節慰問金及安養津貼人數統計表」），105年度發給本部部長慰問金計2,829萬6千元，補助臺灣省14縣（市）三節慰問金及安養津貼計2,387萬1千元。



葉俊榮部長到府關懷訪視義務役傷病弟兄並致送慰問金及慰問品

◎替代役役男團體意外保險

- 一、為周全替代役役男保險權益，105年修正「替代役役男團體意外保險作業實施規定」第7點附表2「殘廢程度與保險金給付表」，將保險給付項目修正如下：
 - (一) 增加「1-1-5中樞神經系統機能遺存障害」、「6-2-2脾臟切除」、「7-1-2脊柱永久遺存運動障害者。」、「8-2-9一手拇指及食指以外之任何手指，共有二指以上缺失者」等4個給付項次。
 - (二) 修正「1-1-1中樞神經系統機能遺存極度障害，包括植物人狀態或氣切呼吸器輔助，終身無工作能力，為維持生命必要之日常生活活動，全須他人扶助，經常需醫療護理或專人周密照護者」等22項殘廢程度。
 - (三) 修正「7-1-2脊柱永久遺存運動障害者」等4項殘廢等級。
 - (四) 修正「8-2-9一手拇指及食指以外之任何手指，共有二指以上缺失者」等4項給付比例。
- 二、105年預算金額967萬2,600元，實際支出676萬2,82元(一般替代役564萬2,615元；研發及產業訓儲替代役111萬9,280元；備役演訓召集927元)，賸餘290萬9,778元。

◎替代役役男就醫補助

- 一、替代役役男傷病赴全民健康保險醫事服務機構持健保卡及替代役役男身分證就醫，其依全民健康保險法規規定，應自行負擔之醫療費用，由本署全額支付，役男僅需支付掛號費。前揭部分負擔補助經費，由本署於1月底、7月底分別預撥衛生福利部中央健康保險署轉支相關醫事服務機構辦理役男就醫部分負擔補助事宜，105年補助14萬5,837人次(上半年7萬4,069人次；下半年7萬1,768人次)，計2,703萬6,053元(上半年835萬8,863元；下半年1,867萬7,190元)。
- 二、屬因公傷病就醫掛號費全額補助(符合替代役役男撫卹實施辦法第3條第1項第1款至第4款)及全民健康保險法醫療保險不給付範圍中，該醫療項目之醫療技術費、醫師診察費、手術費及無保險病房時之上一等級病房費差額，由役男先行支付後，於3個月內由權責單位協助役男檢具相關文件向本署申請補助。
- 三、倘役男因公傷病退役或停役返鄉後，經全民健康保險醫事服務機構判定與服役期間因公所患之傷病有關聯而需醫治者，比照現役役男辦理補助及因公傷殘在法定領卹間者，依全民健康保險法規規定，應自行負擔之醫療費用，由役男先行支付後，可於3個月內檢具相關文件向戶籍所在地鄉(鎮、市、區)公所申請補助，並由直轄市、縣(市)政府併入每季生活扶助經費向本署結報。



役政小百科

Q：替代役役男傷病就醫是否有相關補助？

A：替代役役男服役時享有下列醫療權益：

- 一、役男服役期間，傷病赴所有全民健康保險醫事服務機構就醫，繳驗健保卡及役男身分證，僅需自付掛號費，可免付部分負擔。
- 二、屬全民健康保險法醫療保險不給付範圍中，該醫療項目之醫療技術費、醫師診察費、手術費及無保險病房時之上一等級病房費差額，本署酌予補助。
- 三、若為因公傷病（符合替代役役男撫卹實施辦法第3條第1項第1至4款），經服勤單位開立因公傷病證明，其無保險病房時之上一等級病房費差額補助，無日數限制及掛號費全額補助。

Q：替代役役男服役期間傷病如何辦理傷殘檢定？

A：替代役役男申請傷殘等級檢定，相關規定事項如下：

- 一、替代役役男於服役期間辦理傷殘等級檢定，應檢具醫院診斷證明書、病歷紀錄向服勤單位提出申請，由服勤單位檢附傷病報告、因公負傷證明書（非因公者免附）、診斷證明書、病歷紀錄等相關資料，函送本署申請傷殘等級檢定，本署即函請指定醫院辦理殘等鑑定事宜。
- 二、指定醫院安排檢定時間後，本署函請役男前往檢定，醫師依據目前狀況及參考就醫病歷紀錄或再安排檢查後，簽註於傷殘等級檢定證明書內，送本署核定其傷殘等級，並發布傷殘通報。殘等檢定後，如有增劇或再受傷者，經複檢屬實，得改判殘等。又申請殘等複檢者，以服替代役期間為限。但因公成殘核定有案者，於不具替代役現役身分之日起5年內，因同一原因殘等增劇時，比照前項辦理。
- 三、殘等檢定費用，由醫院檢附收據及收費明細表向本署申請，由本署編列預算支付。



◎執行軍人公墓（忠靈祠）整修建工程

105年度全國14個直轄市、縣（市）軍人公墓計有2處進行整修建工程，總工程費用計429萬8,000元，承各縣市政府工作同仁妥善規劃、積極辦理，工程均已執行完畢。截至105年底止，各直轄市、縣（市）政府軍人公墓共計提供19萬8,672個納骨櫃位，已累計存厝15萬3,652個，餘容厝量4萬5,020個。



軍人公墓



第二章 重要業務績效

替代役基礎訓練

- 訓練班緣起
 - 現況說明
 - 基礎訓練目的與目標
 - 訓練期程及員額
 - 訓練課程
 - 訓練成果



第二章 重要業務績效

替代役基礎訓練

訓練班緣起

- 一、替代役基礎訓練由內政部會同國防部辦理，本部役政署自93年起接辦替代役基礎訓練工作，並由國防部支援軍職幹部及成功嶺營舍。
- 二、本署乃以任務編組方式，於臺中市成功嶺營區成立替代役訓練班，102年9月配合組改正式成立訓練組，專責該項訓練工作。



現況說明

一、營舍基地使用狀況

現有國防部提供訓練班營舍建築物計有54幢，所轄營區涵蓋面積 254,535平方公尺，計成立7個大隊，共有32個中隊。

二、管理人員編制概況

93年由本署接訓暫以任務編組方式成立「替代役訓練班」，迄102年9月，配合組改正式成立訓練組（兼替代役訓練班），藉以推動替代役各項訓練事宜迄今。管理人員分為職員人力（含契雇人員）、國軍支援幹部人力及替代役人力。

（一）駐班行政人力：訓練班班主任，由副署長兼任，下設執行秘書、2位副執行秘書、行政科長、補給科長、教務科長及管考科長各1人；並由本署20位派兼職員及6位契雇人員負責各項訓練事宜。

（二）國軍及教育部支援幹部人力：大隊級及中隊級幹部由國防部依訓練班編成需求，借調校級（中校大隊長、少校副大隊長）及尉級（上尉中隊長、中尉副

中隊長)軍官擔任。105年軍職幹部共計配置72名，並由國防部報請行政院同意後支援。另協請教育部支援軍訓教官40人，協助培訓基層管理幹部訓練工作。

- (三) 替代役人力：目前設有7個大隊(含直屬大隊)，每1大隊下轄4至5個中隊，各中隊下設區隊與分隊，任職區隊長、分隊長及勤務役男人員，由選服本署公共行政役之替代役役男擔任，總人數約有1,056位。

基礎訓練目的與目標

- 一、辦理替代役基礎訓練之目的，在於訓練替代役役男體能，強化役男愛國情操及團隊精神，教導替代役相關法令、勤務課程，使其熟悉自身權利義務，奠定專業訓練及服勤基礎，完成基礎訓練後，即撥交各需用機關，投入政府各部門機構，履行司法、法務、警政治安、交通、消防、社會、醫療及環保等輔助性公共事務與社會服務工作，提升政府效能。
- 二、替代役基礎訓練目標
 - (一) 培養良好服務觀念及關懷社會胸襟。
 - (二) 強化情緒管理能力及緊急救護技能。
 - (三) 灌輸替代役相關法令，養成守法守紀習性。



訓練期程及員額

- 一、替代役基礎訓練課程為18天，有效縮短訓期增加梯次，解決滯徵役男問題。
- 二、105年度訓練員額概定為35,000人，規劃13梯次完成訓練。

役政小百科

替代役基礎訓練106年起訓期改為14天，第2週結訓後核予放假2天。基礎訓練期間應休未休假日，俟撥交後補休。



訓練課程

一、背景說明

役男係來自社會各階層，學養及人品素質不一，履行兵役義務初期因情境轉變驟烈，為期調適及轉化順利，爰須以課程安排並輔以健全管理，循序漸進啟迪認知，建立信念，從而發揮所長，貢獻所學服務社會，並避免違法犯紀，減少人身傷害，以符合人民及役男家屬期待。

二、課程規劃

- (一) 內容以多元化、實用化、人性化為主，區分為調適教育、專業課程、緊急救護、一般課程、法紀教育、體適能、志願服務課程、基本教練等項目。
- (二) 替代役基礎訓練期間，排定替代役法令、法紀教育、生活及服勤管理等相關課程，培養役男守法守紀觀念，並加強役男心理諮商輔導、儀態訓練及生活禮節教育，藉以提升替代役役男形象。
- (三) 為培養役男終身志工服務精神，特別規劃24小時志願服務課程，加強替代役役男志願服務專業知能，結訓時發給結業證明書及志願服務證，以利充分運用訓練期間所學之公益服務學能，在服勤之餘或退役之後，繼續投入幫助弱勢族群、關懷弱勢學童等社會服務工作，為國家、社會奉獻最大心力，發揮替代役最大服務效能，擴大公益服務層面。



三、課程安排

- (一) 替代役役男基礎訓練：課程區分「調適教育」、「一般課程」、「專業課程」、「緊急救護」及「體適能訓練」共124小時。
- (二) 替代役公共行政役管理幹部訓練：課程區分「共通課程」、「一般基礎課程」及「專業課程」共380小時。
- (三) 替代役公共行政役區隊長培訓：由具備分隊長資格人員擇優選訓，課程區分「法治課程」、「一般課程」、「管理知能」及「實務課程」共48小時。
- (四) 替代役公共行政役勤務役男專業訓練：成員來自選服本署公共行政役人員，課程區分「接訓作業」、「生活教育」、「一般課程」、「專業課程」、「考核評比」及「體適能活動」共40小時。

四、師資來源

- (一) 國軍支援之軍職幹部（生活管理、儀態禮節訓練及輔教課程）。
- (二) 教育部軍訓教官（國防通識教育及幹部養成期末評核鑑測）。
- (三) 警政署支援之警務人員（防身術教學）。
- (四) 消防署支援之消防救生人員（災防及緊急救護課程）。
- (五) 本署權責業務相關之承辦人或業務主管（役別簡介、役男法定權益、服勤管理規定、輔導、申訴制度及實務操作說明等）。
- (六) 專家學者或社會專業人士（廉政倫理規範、志願服務內涵、兩性關係婚姻教育規定、職場管理及壓力調適、愛滋防治、反毒宣導及體適能活動等等）。

五、教學品質考核

為瞭解教學成效，本署替代役訓練班並辦理課後問卷調查分析，針對講座授課內容及教學方法，依「非常滿意」至「非常不滿意」五等級，分別調查滿意度，用以調配課程配當及精進教學品質。

訓練成果

訓練業務

一、完成訓練人數

替代役訓練班目前依國防部支援成功嶺營區及軍職幹部與替代役管理幹部辦理接訓，編成7大隊32中隊（含班本部直屬大隊6中隊），以提供役男更佳訓練及活動作息空間考量，每梯次容訓量約為3,900人，105年度接訓13梯次（第161梯至第173梯），總計接訓35,800人投入各需用機關單位服務，貢獻心力。

二、取得志願服務證明書

（一）本署積極推動替代役役男從事公益活動，並於為期3週之替代役基礎訓練期間，排定24小時志工教育基礎訓練課程，藉由專家學者講授公益服務內涵及服務案例，啟發役男正確服務觀及培養力行實現之服務動能，除於服役期間投入各服勤單位忠實履行兵役義務外，更期能自主投入志工行列，擴大公益服務層面。

（二）本署辦理「替代役基礎訓練期間提高取得志願服務結業證明書人數達成率」，主要預期效益為增長役男志願服務熱忱，協助取得「志願服務結業證明書」，結合替代役「愛心、服務、責任、紀律」四大信念，於服勤之餘，能積極主動參與公益服務活動，貢獻心力，服務人群，為國家發展奉獻心力，為我國役政樹立典範。105年1月至12月底止，計有31,566名一般替代役役男至成功嶺接受基礎訓練，其中31,388位役男完成志願服務訓練課程並取得志願服務教育訓練結業證書，達成率99.44%。志工教育訓練自民國97年6月第60梯次開辦迄今，已核發195,070張志願服務證明書。

三、設立文康社團及梯間球類活動

為營造溫馨和樂服勤環境，並提供替代役訓練班服勤役男展現才藝園地，藉以抒解服勤壓力、融洽弟兄情誼，創造溫馨和樂家庭氛圍，本署105年2月1日函頒「替代役訓練班役男社團成立要點」，鼓勵訓練班役男在不影響訓練業務前提下，踴躍申請設立各類社團，目前替代役訓練班已成立「役響天開」樂團與熱舞社，可藉由團員協調合作、活潑歡樂之表演氛圍，並於梯間辦理排球、籃球、拔河等活動，營造訓練班溫馨和樂之健康服勤場所。

四、舉辦藝文競賽

為促進本署替代役訓練班所屬各大、中隊藝文風氣，並鼓舞攝影、美術、書法、寫作及雕塑等各項創作才華，以提升人文素養，美化訓練環境，分別於105年7月8日(第165梯次)及12月16日(第172梯次)舉辦上下半年度藝文競賽活動。活動徵求攝影、美術、書法、心得寫作或微電影作品參與競賽，由班本部主管暨各大隊軍職幹部、相關專業役男負責評選，得獎者頒發禮券與榮譽假，並結合當梯次結訓典禮頒獎。為永續留存替代役訓練班役男役文競賽年度優秀得獎作品影像，105年度更將各類得獎作品，擇優遴選出一系列作品影像，結合曆簿查詢、筆記書寫等功能，編輯印製成「藝心宜役」筆記本，贈送役男或來訪貴賓留念。

行政業務

一、建置「替代役訓練班主題網站」-替代役家族雲

本署替代役訓練班主題網站於105年9月29日正式上線，網站設有「替代役家族雲」專區，105年度自一般替代役第163梯次起至第173梯次，各梯次役男在替代役訓練班，接受基礎訓練及生活的點滴回憶照片，皆可在網站上點閱，凝聚役男的歸屬感與向心力。

二、建置哨口管制系統

本署替代役訓練班以資訊創新思維，善用資訊專長役男人力資源，自行開發「替代役訓練班哨口管制系統」，於105年11月6日正式上線運行，服勤役男於梯間可更有彈性安排及實施個人休假，減少各中隊人事業務流程，改善差勤管理及出入營效率，落實更完善差勤管理機制，提升服勤役男選擇留訓練班之誘因。

管考業務

一、辦理績優役男表揚

於本署替代役訓練班服勤的役男，為了協助訓練班管理、訓練各梯次接受基礎訓練的替代役役男，需要付出相當的心力與努力。各中隊、直屬大隊的管理幹部與勤務役男，也為了維持訓練班的高品質受訓環境，比起營區外服役的役男，需要貢獻更多的服務心力。因此，為了獎勵於服勤時期表現優秀的役男，替代役訓練班分別於105年5月27日(第164梯次)及11月25日(第171梯次)辦理上、下半年替代役訓練班績優役男表揚，並且由役政署署長親自頒發獎狀，且提供獎金或榮譽假等獎勵。

二、舉辦服勤役男懇親會

本署替代役訓練班結合母親節節慶，於105年4月30日(星期六)上午辦理「溫馨慈母情-感恩役家親」服勤役男懇親會，讓役男家屬了解役男在成功嶺的受訓及服勤環境，建立互動溝通管道，提升對替代役歸屬及認同感。

三、編印替代役服役手札-閃亮的時代

現行本署於替代役基礎訓練期間發放役男之宣導手冊，如服役須知、心靈手札等，經於105年12月6日整合印製成「替代役服役手札」，並於106年第174梯次開始發送替代役基礎訓練受訓役男，供役男於基礎、專業訓練及服役期間，抄寫重要待辦事項、記錄每天發生的事件及心理感受或思想深處，並查閱服役相關須知，亦可作為未來夢想及生涯規劃的輔助工具。



補給業務

一、公益捐血活動

本署每一梯次基礎訓練均定期實施募集捐血公益活動規劃，商請臺中捐血中心調派捐血車，鼓勵受訓役男投入捐血救人的公益事業，連續12年未曾間斷，深受各界高度肯定與讚賞，105年度第161至172梯次捐血捐血總人數達5,838人次，募集血液高達188萬8000西西(7,552袋)嘉惠國人，並獲得內政部「年度捐血績優團體」的殊榮。本署藉由捐血活動的安排及鼓勵，使捐血中心的捐血總量持續成長，更重要的是讓受訓役男和幹部發揮愛心、投身公益，鼓勵更多人關懷弱勢，為「捐血一袋，救人一命」寫下最佳註解。

二、辦理尿液篩檢

本署自95年起積極建置替代役役男藥物濫用預警及輔導機制，並於入營第2天全面實施尿液篩檢。105年經針對受訓役男完成實施尿液採集篩驗作業計35,656員，篩檢陽性比率為0.1%，經列管諮商輔導後，持續加強追蹤輔導。另本署針對反毒工作機制重點包括：全面實施替代役役男尿液篩檢、勸導吸毒役男自動請求治療、協助轉介藥癮戒治醫院諮商、針對列管役男實施不定期驗尿、加強服勤管理之情境預防，並廣續辦理防制毒品講習。期能協助役男遠離毒品、健康服役，有效減少役男濫用毒品情事。

三、類流感防範

本署替代役訓練班冬令期間為有效防範役男類流感發生群聚感染風險，除了訂定防範流感實施計畫，加強營區環境消毒工作、邀請專業醫師對役男實施流感衛教宣導及每日4次體溫量測外，於基礎訓練每梯次接訓役男入營3日內配合接種政策，對受訓役男逐一調查勸告施打「類流感疫苗」加以防範，105年度委請疾病管制署代購12,000劑流感疫苗，役男接種疫苗意願比率約近70%，已符合有效降低群聚流感發生率，在役男受訓期間接種流感疫苗後，明顯感染發生率及群聚感染風險亦同時下降，有效防止病菌傳染，以降低其他役男交叉感染，確保役男身心健康。



役政小百科

替代役役男於基礎訓練期間接受尿液篩檢，倘屬因醫療服藥導致呈陽性反應者，依據「替代役役男藥物濫用防制實施計畫」暨「替代役特定人員尿液採驗作業要點」規定，役男自認尿液篩檢呈陽性反應是因醫療服用西（中）藥導致尿液篩檢呈陽性反應者，須於驗尿後10日內提供就醫相關資料（包含醫師處方箋、就醫證明、診斷證明書等）以供佐證。如役男尿液經衛生福利部濫用藥物尿液檢驗認可之專業（醫療）機構執行確認檢驗後，仍是陽性時，即併同役男所檢具就醫資料，函送法務部法醫研究所辦理個案釋疑。

役政小百科

替代役役男於基礎訓練成績，依據「一般替代役役男訓練服勤管理辦法」第7條規定，需用機關辦理一般替代役役男服勤單位分發，應將基礎訓練成績列入分發成績；其所占比例不得低於分發成績計算基準之40%。另查「內政部役政署替代役基礎訓練成績評比規定」，術科占45%（基本教練22.5%、3千公尺 22.5%）；學科占45%；獎懲紀錄占10%，各評比項目皆訂有評比要領及評比標準，以達公平客觀。





第三章

行政業務

- 秘書業務

- 人事業務

- 政風業務

- 主計業務



第三章 行政業務

秘書業務

兵役節

本部及國防部於105年2月24日共同辦理第73屆兵役節慶祝大會及表揚活動，由本部陳政務次長純敬及國防部高部長廣圻共同主持，會中就協助國防部推動兵役行政工作績優幹部，頒發國防獎章、獎狀；推行兵役行政工作績優幹部頒發役政獎章、獎狀；績優替代役需用機關及服勤單位，績優鄉鎮市區公所等頒發紀念獎牌，共有65個績優役男、116個績優役政單位及205個協助役政有功人員獲獎。



署務會報

本署署務會報分別以「主管會報」、「專案報告」、「擴大署務會報」方式辦理，105年計召開22次。有關「主管會報」及「擴大署務會報」以列管事項進度報告及重要工作報告為主；「專案報告」則由提報單位進行專案報告。為落實節能減碳政策，自101年起，開會通知及署務會報資料皆以電子郵件傳送出席人員，會場由螢幕投影，不另分送書面資料以節能減紙。

內部控制稽核作業

為強化本署內部控制機制，合理確保內部控制得以持續有效運作，適時提供改善建議，於103年成立「內部稽核小組」負責執行本署內部稽核工作，訂定內部稽核計畫、自行評估作業計畫等，並辦理實地查核及內部控制制度自行評估工作。105年辦理內部稽核教育訓練，使同仁熟稔內稽作業內容、流程查核工作，並於內部稽核查核結束後完成年度稽核報告。

績效評核業務

配合重要政策推動，本部對本署進行績效評核作業，105年度本署獲評優等。

又為掌握施政績效及配合署長重要政策精進各項業務，增修本署104年績效評核作業實施計畫，廣續辦理評核作業。各項評核項目除經「績效評核審議小組」【由主任秘書擔任召集人，秘書室專門委員擔任副召集人及各組專門委員(或簡任視察、簡任秘書)、人事室、主計室、政風室主管組成】評核，並由署長依年度施政表現、政策規劃及推動情形進行綜合考評。105年度業務單位第1名為權益組，幕僚單位第1名為秘書室，由署長於擴大署務會報中公開頒發獎牌表揚。

役政業務督訪作業

依據兵役法第31條規定，直轄市、縣(市)政府為直轄市、縣(市)徵兵機關，應設兵役業務專責機關或單位，受國防部及內政部之指揮監督，辦理各該轄區兵役行政及其有關事務。本部為溝通觀念，協助解決役政問題，每年訂定役政業務督訪實施計畫，由本署組成督訪小組，督訪直轄市、縣(市)政府辦理役政業務情形，俾役政業務運作更臻順遂。

105年度針對直轄市、縣(市)政府役政單位業務實施分組評比，A組第1名為臺北市政府、第2名為臺南市政府；B組第1名為雲林縣政府、第2名為嘉義縣政府；C組第1名為澎湖縣政府、第2名為基隆市政府。另「役政創新服務獎」分別為臺中市政府、彰化縣政府及嘉義市政府，於106年兵役節慶祝活動表揚，頒發獎牌、役政專業獎章及獎狀鼓勵。

公文品質業務

本部對本署每年進行2次公文品質查考，105年第1次查考成績為91.19分，核列優等；第2次查考成績為92.31分，核列優等。

電話禮貌業務

本部對本署每年進行2次電話禮貌評核，105年第1次抽測成績為90分，核列優等；第2次抽測成績為92分，核列優等。

部長信箱業務

本部部長電子信箱評核，105年度評核成績為93.03分，核列優等。

國會業務

◎ 國會服務案件

受理立法委員研究室以書面要求協助之各項諮詢案件，協調本署各相關組室，研議並說明回復，繕製國會案件摘要表，並列管、追蹤辦理進度，即時回報處理結果，共計 552 件。另為立法委員關懷役別甄選案件，即時回報役別甄選結果，本年度截至目前為止，共計 419 件。

◎ 協調預算及法律修正案

105 年度預算審查，立法委員對本署預算提出刪除或凍結案，居間協調各業務單位，加強對立法委員溝通，說明本署預算編列情形，俾圓滿完成預算審查；立法委員對本署主管法案內容有疑義或有修正建議，協調相關組室，主動說明爭取支持。

新聞業務

◎ 發布新聞稿或召開記者會

因應國家實施募兵制，推動多項重要政策、發布修正部分條文，本署於適當時機發布新聞稿或召開記者會回應。例如辦理「服役結合就業 產業訓儲新制上路」、「83 年次以後常備役體位役男可申請服替代役」、「新創事業免煩惱 未來服兵役可兼顧事業」、「『奔放青春 無毒有我』替代役紫錐花反毒宣導 快樂人生不碰毒」、「多元服役 綻放活力 65 位績優役男獲表揚」、「舉辦義務役傷殘退役人員端午節座談會 溫馨感人」、「役政署與京元電子共同辦理『傳愛役演』公益服務活動」、「簡化傷病停役複檢程序 維護替代役役男權益」、「役心為公益，役起攜手來淨灘」、「內政部役政署與光寶科技共同辦理『2016 光寶家庭日公益健康向前行』公益活動」、「因應國防部 106 年繼續徵集常備兵役，內政部規劃因應作為」、「為擴大辦理備役役男召集成效，成立編管中心」、「役男出國觀光更便利，明年元旦起出境申請 e 指通」、「87 年次役男兵籍調查開辦 線上申報省時又方便」等新聞，獲平面及媒體廣泛報導。



宣導業務

◎ 辦理多媒體文宣行銷

本署網路行銷專案小組於 104 年成立，由各組室簡任級人員擔任評核小組委員，每年年中與年末召開會議，討論製作各項多媒體文宣及懶人包主題，並透過本部（署）網站、本部（署）臉書、YouTube 等網路平臺，善用行銷的理念及技巧，擴大宣傳效果，以爭取更多外界支持，達成政策有效推動、執行。105 年綜整各組室，共計製作多媒體文宣 9 則，懶人包 15 則。

◎ 經營臉書粉絲團

本署臉書「服役大小事-內政部役政署」自 104 年 6 月 12 日正式運作，作為本署各項重要活動、網路政策行銷、政令宣導之重要平臺，截至 105 年 12 月 29 日止，粉絲人數計 2,909 人，貼文觸及人數 5,141 人，貼文互動 568 人，每年均積極研擬年度宣導計畫並辦理有獎徵答活動，以加強役政宣導成效。

採購及事務業務

◎ 採購作業

辦理經常性小額採購作業，105 年度完成 3,355 件，採購金額 4,005 萬 6,678 元。

共同供應契約採購 170 件，採購金額 1,377 萬 6,730 元。

工程採購 7 件，採購金額 2,526 萬 1,544 元。

財物採購 35 件，採購金額 3 億 8,869 萬 1,556 元。

勞務採購 38 件，採購金額 1 億 7,773 萬 2,816 元。

105 年度辦理 1,000 萬元以上之重要採購案件，計有 14 案，茲分述如下：

- 1、105 年度替代役役男保溫杯及背袋案
- 2、106 年替代役訓練班役男伙食委外案
- 3、106-107 年『成功嶺營區替代役役男醫療服務委託案』
- 4、106 年替代役役男及替代役備役役男暨其勤務編組管理中心人員團體意外保險案
- 5、106 年研發及產業訓儲替代役制度基本運作及員額申請核配暨資訊系統管理維護勞務委託服務案
- 6、106 年、107 年專業人員提供替代役及服義務役期間傷殘役男心理諮商輔導服務案
- 7、106 年度替代役役男制服（含役籍名條）案
- 8、106 年警察役、消防役替代役役男服裝案
- 9、106 年度替代役役男制服外套、帽子
- 10、106 年度派遣人力行政服務委外案採購
- 11、106 年度替代役役男運動服（含外套、長褲、短褲、內衣）採購
- 12、106 年度替代役役男皮鞋採購
- 13、106 年度替代役役男運動鞋採購
- 14、替代役訓練班 106 年團體裝備暨役男衣物清洗

◎ 事務作業

工友(含技工、駕駛) 管理

辦理工友7人、技工3人、駕駛9人之人事任免、考核、獎懲、退休及福利等業務。

財產及物品管理

本署截至105年12月底止，經管不動產土地2筆計2,796萬1,909元、建築物1棟計42萬9,152元，房屋建築及設備4筆計3,184萬2,413元；機械及設備1,510件計1,463萬2,484元；交通及運輸設備206件計359萬6,991元；雜項設備 2,300件計2,255萬9,287元。

本署截至105年12月底止，經管非消耗品(物品)共19,955筆計4,776萬7,848元。

◎ 出納業務

辦理經費類、歲入類、代收款及保管款等案件之繳庫、登帳、薪資領發及其他代扣繳案件等。

◎ 薪資發放

本署員額約155人，105年發放薪資約計1億1,324萬餘元。

文書業務

文書業務主要重點為收發文登記與處理、公文電子交換作業、印信蓋用與典守、推動節能減紙、檔案管理等業務。

◎ 收發文統計

本署105年收發文統計如下：

| | | | |
|------|---------|------|---------|
| 總收文 | 24,235件 | 總發文 | 26,870件 |
| 電子收文 | 12,639件 | 電子發文 | 19,081件 |
| 紙本收文 | 11,596件 | 紙本發文 | 7,789件 |

◎ 推動電子公文節能減紙方案

為配合內政部推動節能減紙方案，本署於101年8月完成建置電子公文管理系統，建立從收文、分文、擬辦、簽核、發文及結案歸檔之全程電子化運作模式，並陸續推動電子公文線上簽核、公文電子交換、應用電子公布欄公告等措施，擴大實施公文電子化處理，提升行政效率並達節能減紙。

◎ 電子公文線上簽核

實施初期，本署秘書室文書科加強宣導，請各單位核稿主管予以管制，如適合線上簽核而未執行者，退回承辦人重行擬辦，以養成線上簽核習慣。並於辦理歸檔作業時嚴加查核，每月作成紀錄表送請該單位檢討改進。同時將各單位線上簽核情形，列入本署年度績效評核項目。105年全署線上簽核比例達76.58%，大幅超前內政部所訂45%目標。

◎ 運用電子公布欄公告

本署訊息或公文通知同仁，以往均以紙本傳閱，建置電子公文管理系統後，即以電子公布欄公告同仁周知，105年每月平均計張貼電子公布欄310件，大量減少紙張用量並使同仁迅速即時取得新訊息。

◎ 公文檔案管理

本署建置完善檔案管理系統，辦理檔案管理工作，專責辦理公文歸檔案件點收、立案、編目、入庫、檢調與銷毀作業，提供承辦同仁迅速調閱檔案。另於本署網站設置「檔案應用服務專區」，提供檔案申請閱覽之相關資料及表單，並可連結國家發展委員會檔案管理局網站之「便民服務區」，以方便民眾瀏覽查詢並借閱本署檔案。

105年管理之公文檔案數量總計 82萬971件。為推廣檔案加值，於檔案庫房旁設置檔案藝文走廊，常態性陳列前內政部役政司、臺灣省政府及本署歷年編印之各類出版品，並展示替代役業務之相關文創物品、照片及檔案知識宣傳海報等，供同仁及民眾觀賞，以增進其對役政檔案的認識。



◎ 啟用新款公文信封

本署為使公文信封展現本署的施政理念及替代役的特點，特請替代役第152梯次本署役男陳威齊發揮其美術設計專長，進行新款信封的設計，並於105年9月開始啟用。新款信封的設計，利用曲線呈現替代役勤務具有柔軟與愛心的特色，有別於國軍的剛硬，同時藉由替代役的識別色（橘色與綠色）象徵溫暖與和平，並於線條尾端集結成愛心圖形。這個愛心圖形，不僅表達替代役四大信念「愛心 服務 責任 紀律」之首要信念，同時也向社會大眾傳遞了本署「政府用心、役男安心、家屬放心」的施政願景。

第三章 行政業務

人事業務

部長蒞署視察

本部陳部長威仁於105年5月16日上午蒞臨本署視察，訪視行程中安排與本署各組室科長以上人員於一辦會議室茶敘，並於大門口與同仁合影後赴成功嶺替代役訓練班接續訪視行程。

本部葉部長俊榮於105年7月1日上午蒞臨本署視察，訪視行程安排於大門口與同仁合影後，與本署各組室科長以上人員於一辦會議室茶敘及聽取本署業務簡報，並至各辦公室慰勉同仁，隨後赴成功嶺替代役訓練班接續訪視行程。



推動本署性別平等業務

依本署性別平等專案小組設置及審議要點，辦理同仁及替代役役男性別主流化訓練。105年計辦理「性別主流化-性別意識培力」影片賞析研討2場次、「性別暴力防治影像巡迴座談」教育訓練1場次、成功嶺替代役訓練班役男基礎訓練「性別關係及婚姻教育」19場次。

執行105年訓練進修計畫

配合本署組織發展，發揮創新思維，形塑學習型役政團隊，並提升員工職能，規劃整體性人力訓練進修，經訂頒本署105年訓練進修計畫，將105年政策性訓練必要辦理項目(環境教育訓練、性別主流化訓練、廉政倫理、個人資料保護、天然災害、人權教育)及其他訓練(機關內部控制、生命教育、消費者保護、性別主流及家庭教育、新進人員訓練等)納入年度計畫據以執行。105年由本署開辦上開訓練研習計29場次，參加研習總人數計1228人次。

訂頒本署服務台輪值應行注意事項

為確保本署辦公室門禁安全維護值勤紀律，經105年4月12日役署人字第1055002869號函頒本署各棟辦公室服務台輪值應行注意事項及相關違規罰則，並置專責管理幹部每日填報查核表查核役男值勤情形及協調處理服務台相關問題，有效提升服務品質及機關形象。

提供本署同仁醫療健檢服務

為落實員工協助，於105年6月16日邀請新泰宜婦幼醫院健檢小組至本署辦理免費癌症篩檢健康檢查。本次健檢服務及調查對象包括本署及本部中部辦公室全體員工、役男，計約70餘名員工、役男參加健檢。

辦理105年本署人事遷調、考核及退休作業

105年計召開人事甄審委員會4次，辦理陞遷調派案件計13人，其中專門委員、科長等3人依權責報部核派。另召開考績委員會5次，核定人員獎懲662人次。105年並辦理職員退休7人。

開辦本署同仁及役男公餘時間讀書會及英、德語研習班

為提升同仁及役男外語能力，利用公餘時間分別於每週二、三下班 (17至19時)開辦英語及德語研習班，遴選具外語專長役男擔任講師，105年共辦理53場次。另為倡導本署員工及役男讀書風氣，鼓勵同仁利用公餘時間求知學習，利用公餘時間，於隔週一(17時30分至19時30分)開辦讀書會，每次選定讀書討論主題進行心得分享與交流研討，105年計辦理19場次，同仁及役男藉此獲取新知，擴大學習視野，並促進交誼。

辦理本署役男慶生會

為慰勉役男協辦本署業務辛勞，每月由沈副署長頒贈當月壽星役男賀卡及書冊，並邀集當月壽星於一辦KTV室餐敘歡唱同樂，併聽取役男心聲，協助解決困難問題，以提振服勤士氣。105年慶生活動計有110名役男參加。



役男慶生會



役男讀書會

辦理本署績優役男遴選表揚

為獎勵表現優良役男，每2個月為1期，以本署第1、2、3辦公室為單位，分別由同仁線上票選各棟辦公室服勤績優役男各1名，並於各棟辦公室公布欄建置榮譽榜公告表揚另給予榮譽假。105年共辦理6次遴選，表揚績優役男共22人，藉以激勵上班服勤士氣，有效運用役男人力協助機關業務推展。

辦理105年公益大使團秋季藝文表演活動

為使本署同仁、役男欣賞公益大使團精湛才藝及瞭解各項表演藝術知識，以提升人文素養，學習藝文新知，於105年11月9日於一辦中庭辦理105年公益大使團秋季藝文表演活動，計約百人參加，由大使團古典樂團組演出，藉以調劑同仁身心，增加情感交誼，打造深富藝文氣息之役政學習團隊。



辦理本署新進替代役役男報到及退役作業

105年經分發至本署服勤役男計有新進役男127名、退役役男112名，經分梯次辦理報到、環境介紹、管理規範勤前教育，並於役男退役時辦理退役證明核發及頒贈紀念品等退役相關作業。

執行106年通案裁減預算員額職缺控管

依本部105年6月30日台內人字第1050422907函轉「行政院暨所屬機關通案裁減預算員額處理原則」，本署於106年減列預算員額2人，經控管人員退休職缺已達成減列目標。

第三章 行政業務

政風業務

辦理104年度公職人員財產申報實質審查作業

依據「政風機構辦理公職人員財產申報資料審核作業要點」及法務部相關法令規定，於105年1月19日完成本署104年公職人員財產申報實質審核公開抽籤作業，復自法務部「公職人員財產申報系統」後台管理端之實質審核功能，辦理104年度實質審核及前後年度財產比對作業，審核結果並未發現申報人有漏未申報、故意申報不實或財產異常增加情形。

結合廉政議題實施社會參與廉政宣導

105年6月29日下午14時於成功嶺中正堂規劃辦理「105年度替代役訓練班受訓役男社會參與廉政宣導活動」，參加人員計有成功嶺替代役訓練班第165梯次警大、警專畢業受訓替代役役男及管理幹部約1,200人，活動內容包括：反貪宣誓活動、實施專題演講、廉政行動劇表演、現場有獎徵答等，有效提升受訓中之替代役役男法紀觀念，灌輸其廉能意識，強化對於國家廉政政策之認識。



105年6月29日替代役訓練班受訓役男社會參與廉政宣導活動

遴薦品德優良人員參加廉能楷模選拔

為激勵本署員工優良操守，以提供廉能有效之服務，樹立廉潔政風模範，依據「內政部及所屬各機關學校表揚廉能公務人員作業要點」規定，遴薦秘書室許專員碧燕等5員參加本部105年廉能公務人員選拔。



推動廉政教育宣導增進替代役廉政智識

配合替代役訓練班替代役基礎訓練課程安排，針對第 166 至 173 梯次受訓中之替代役役男講授廉政教育課程，強化替代役役男對廉政議題之認識。

增進法紀觀念推動公務員廉政教育

105年6月13日下午14時30分至16時30分於本署第1辦公室2樓會議室舉行105年「公務員申領小額補貼款項」專案法紀宣導，邀請臺灣南投地方法院檢察署張主任檢察官智堯擔任主講，講授內容涵括公務員之定義(身分公務員、授權公務員及委託公務員之定義)、常見公務員詐領補助費類型(含差旅費、加班費、油料費、國民旅遊卡休假補助費及鐘點費...等)、法令說明(利用職務上機會詐取財物罪、偽造文書罪)及案例說明等，參加人員包括臺灣省政府及本署等機關員工計59人，有效落實上級「防貪先行、肅貪在後」之工作理念。



105年6月13日「公務員申領小額補貼款項」專案法紀宣導



105年6月13日「公務員申領小額補貼款項」專案法紀宣導

辦理易滋風險業務專案稽核

依據行政院函頒「政府內部稽核應行注意事項」規定，擬定「辦理補助軍人公墓經費業務專案稽核實施計畫」，並依計畫期程審視軍人公墓經費補助業務是否確實依「內政部軍人公墓增建改建新建整（修）建工程及維護經費補助執行管考要點」規定辦理。

檢視業務風險事先提出預警作為

辦理「105年度替代役役男服裝及配件採購」現況檢核預警作為，並就皮帶採購要求明訂材質規範，增列抗拉強度檢測。另就「團體成長探索訓練（含攀岩）課程師資暨團體成長探索訓練場地硬體檢查、維護及保養採購案」，協請業管單位訂定嚴格之師資、器材提供維護及場地檢查等招標規範，強化履約管理查核機制，有效降低公帑不必要支出。

定期召開廉政會報檢視廉政狀況

定期審視機關風紀狀況，提升廉潔共識，分別於105年5月25日及10月19日召開105年度第1、2次廉政會報，檢討廉政工作推動成效，藉由廉政會報平臺之運作，檢視機關推動廉政工作狀況，落實內控內稽機制。

辦理採購案件分析機制

建置105年全年度採購相關資訊，交叉比對各項採購案件辦理情形，研編105年全年度採購案件綜合研析報告、採購案件一覽表、違失案件彙整表，勾稽篩選採購異常案件，採取計畫性之防、肅貪作為。

編撰機關安全維護專報

針對當前成功嶺替代役訓練班各種環境現狀、訓練營區整體環境現況、役男危安事件、安全管理現況及易發危安事件態樣與原因進行研析，並就目前安全維護措施有效性檢討，編撰「訓練機構安全維護研析專報 - 以內政部役政署替代役役男基礎訓練為例」，研提建議事項與策進作為以強化訓練班相關安全維護作為。

辦理機關安全維護專案措施

訂定「105年慶祝第73屆兵役節活動」、「105年上半年替代役績優單位及役男表揚大會」、「105年下半年替代役績優單位及役男表揚大會」及「105年替代役反毒種子培訓暨校園反毒宣導活動」等4場次活動專案性安全維護計畫，協同相關單位共同執行安全維護工作。另審酌機關業務特性及狀況判斷，訂定「105年春安工作及十月慶典期間執行維護工作實施計畫」，加強各項維護作為，確保重點期間機關設施及人員之安全。又依據本機關「預防措施安全狀況檢查實施計畫」，分別於105年1月27、29日及10月6、7日實施安全維護檢查，防範危安或偶突發事件之發生。

執行資訊安全稽核檢查工作

分別訂定「105年上、下半年度資訊安全稽核計畫」，協同相關單位實施資訊安全稽核，稽核範圍包括電腦機房、員工個人電腦及委託資拓宏宇股份有限公司營運管理之「研發及產業訓儲替代役資訊管理系統」，以確認資訊安全管理系統之管制目標、管制措施、過程及程序是否有效執行。

妥適審慎處理檢舉案件

105年度查處上級政風機構交查、民眾檢舉、主動發掘及首長交查案件，查察結果除依規函陳上級核處外，對檢舉內容未涉貪瀆不法事項部分，則於簽奉核可後，移請業管單位酌處。

第三章 行政業務

主計業務

主計業務包括歲計、會計及統計3部分。歲計工作以預算編製為主，依年度施政計畫之輕重緩急，將有限資源作最經濟有效之分配運用；會計工作除透過內部審核，以防止弊端、減少不經濟支出，提升施政效能外，並發揮財務管理功能，將預算執行及財務活動情形確實記錄，以瞭解計畫執行之績效，備供以後年度擬定施政計畫及籌編預算之參考；另藉由有效之內部控制機制，協助發揮興利及防弊功能；統計業務主要係提供有關兵源徵集、替代役分發及役男權益等公務統計資料，以協助機關業務推動及發揮支援決策功能。

公務決算

歲入部分

105年度歲入預算數145萬8,000元，決算數607萬6,761元，執行率416.79%，主要係廠商違約罰款收入增加所致。

歲入決算簡表

單位：新臺幣千元

| 科目 | 預算數 T | 決算數 | |
|----------|----------|----------|------------------|
| | | 實現數 A | 占預算數% $R=A/T$ |
| 合計 | 1,458 | 6,077 | 416.79 |
| 罰款及賠償收入 | 1,200 | 5,746 | 478.83 |
| 一般賠償收入 | 1,200 | 5,746 | 478.83 |
| 財產收入 | 0 | 3 | - |
| 廢舊物資售價 | 0 | 3 | - |
| 其他收入 | 258 | 328 | 127.13 |
| 收回以前年度歲出 | 0 | 122 | - |
| 其他雜項收入 | 258 | 206 | 79.84 |

歲出部分

105年度歲出預算數67億4,360萬元，決算數49億6,463萬2,060元，執行率73.62%。

歲出決算簡表

單位：新臺幣千元

| 科目 | 預算數 T | 決算數 | | | |
|-------|-----------|-----------|--------------------|-------------|----------------|
| | | 實現數 A | 保留數 (含應付數) B | 合計 C=A+B | 占預算數% R=C/T |
| 合計 | 6,743,600 | 4,964,632 | 0 | 4,964,632 | 73.62 |
| 一般行政 | 183,319 | 176,178 | 0 | 176,178 | 96.10 |
| 人事費 | 180,275 | 173,143 | 0 | 173,143 | 96.04 |
| 業務費 | 2,334 | 2,327 | 0 | 2,327 | 99.70 |
| 設備及投資 | 80 | 80 | 0 | 80 | 100.00 |
| 獎補助費 | 630 | 628 | 0 | 628 | 99.68 |
| 役政業務 | 6,558,281 | 4,788,454 | 0 | 4,788,454 | 73.01 |
| 人事費 | 5,641,365 | 4,021,659 | 0 | 4,021,659 | 71.29 |
| 業務費 | 357,660 | 251,115 | 0 | 251,115 | 70.21 |
| 設備及投資 | 19,578 | 19,225 | 0 | 19,225 | 98.20 |
| 獎補助費 | 539,678 | 496,455 | 0 | 496,455 | 91.99 |
| 第一預備金 | 2,000 | 0 | 0 | 0 | 0.00 |

研發及產業訓儲替代役基金決算
基金來源

105年度預算數18億1,558萬3,000元，實收數16億9,747萬8,615元，達成率93.49%，主要係105年度研發及產業訓儲替代役役男上半年實際進入第2階段服役人數

及下半年實際報到入營受訓人數皆未達行政院核定實施員額，爰用人單位依規定應繳納之研究發展及產業訓儲費收入相對短收所致。

基金用途

105年度預算數16億6,117萬3,000元，實現數15億2,365萬1,699元，執行率91.72%，主要係105年度研發及產業訓儲替代役役男上半年實際進入第2階段服役人數及下半年實際報到入營受訓人數皆未達行政院核定實施員額，致役男相關權益支出隨之減少所致。

本期賸餘

以上基金來源及用途相抵後，賸餘1億7,382萬6,916元，較預算數1億5,441萬元，增加1,941萬6,916元。

基金來源、用途及餘絀簡表

單位：新臺幣千元

| 科目 | 預算數 T | 決算數 | |
|--------------------------|------------------|------------------|----------------|
| | | 實現數 A | 占預算數% R=A/T |
| 基金來源 | 1,815,583 | 1,697,479 | 93.49 |
| 替代役研究發展及產業 訓儲收入 | 1,805,181 | 1,685,550 | 93.37 |
| 利息收入 | 6,202 | 4,790 | 77.23 |
| 雜項收入 | 4,200 | 7,139 | 169.98 |
| 基金用途 | 1,661,173 | 1,523,652 | 91.72 |
| 員額審查核配、役男報名 甄選及成效管考計畫 | 7,754 | 7,294 | 94.07 |
| 役男入營訓練及權益 計畫 | 1,617,202 | 1,483,336 | 91.72 |
| 役男管理及資訊系統 維運計畫 | 33,277 | 30,437 | 91.47 |
| 一般行政管理計畫 | 2,874 | 2,520 | 87.68 |
| 一般建築及設備計畫 | 66 | 65 | 98.48 |
| 本期賸餘 | 154,410 | 173,827 | 112.57 |

公務統計

公務統計報表

本署公務統計方案計應彙編10種統計報表:半年報2種、年報8種。內容包含妨害兵役案件、徵兵及齡男子兵籍調查、替代役各梯次分發需用機關人數、替代役各需用機關分發直轄市、縣(市)人數、役男免役禁役緩徵處理情形統計、常備兵役役男家屬安家費及三節生活扶助金統計、常備兵役役男家屬各項扶(慰)助經費統計、替代役役男家屬安家費及三節生活扶助金統計、替代役役男家屬各項扶(慰)助經費統計、軍人公墓(忠靈祠)葬厝等資料，相關統計報表程式及編製說明資訊連結於本部內政統計專區供查閱。

內部控制制度

利用各項集會場合不斷宣導內部控制概念，讓同仁體會到內部控制之重要性及首長的重視，以激發同仁努力貫徹執行，並持續對全體人員辦理教育訓練，105年度計辦理2場次內控專案小組會議、1場教育訓練及完成本署內部控制制度第3版修訂。另為強化內部控制機制，合理確保內部控制得以持續有效運作，105年度完成1次內部稽核工作。



105年內部控制會議



跨越傳承 邁向未來





徐子皓-童心未泯



第四章

未來願景

- 推動研修「身心障礙或重大傷病與體位區分標準免役體位判等對照表」
- 建置役男短期出境線上申請作業系統於106年正式上線
 - 配合國防部開發建置「後備軍人歸鄉報到自動化作業」
 - 「結合役男意願及戶籍地」，分發服勤單位(處所)
 - 精進替代役人力資源規劃運用
 - 精進役男服勤管理 提升服勤效益
 - 強化役男輔導機制 精進輔導作為
 - 提升役男服務能量 發揮役男服役價值
 - 健全備役替代役勤務編組組織，落實備役編組及召集作業
 - 廣續推動軍人及其家屬優待條例修法
 - 強化替代役役男照顧傷兵關懷服務
 - 推行軍人公墓園區多元化
 - 精進訓練班成為健康溫馨的訓練場所



第四章 未來願景

一、推動研修「身心障礙或重大傷病與體位區分標準免役體位判等對照表」

現行「身心障礙或重大傷病與體位區分標準免役體位判等對照表」由國防部會銜本部於103年7月4日修正施行，惟衛生福利部自105年1月1日起將重大傷病疾病分類編碼由原ICD-9-CM修正為ICD-10-CM/PCS，役男自105年起所持重大傷病證明之診斷代碼已改用ICD-10-CM/PCS編碼，與現行上揭對照表採用之ICD-9-CM不同，爰役政單位無法直接對照使用。又104年12月17日體位區分標準修正發布，部分疾病項次已下修體位達免役標準，上揭對照表亦應配合修正，本署於105年10月21日以役署徵字第1055009421號函國防部軍醫局，請其儘速辦理法規修正作業。期修正對照表早日完成研修作業，使直轄市、縣（市）政府役政人員逕判作業得以直接對照使用，減少疑義案件，避免役男須到院再檢，達簡政便民及體複檢經費撙節目標。



二、建置役男短期出境線上申請作業系統於106年正式上線

近年為配合募兵制政策及方便役男生涯規劃，陸續放寬尚未履行兵役義務役男申請出境及出境就學之規定，使得役男出境人數逐年增加。役男或其家屬需往返役政單位辦理役男出境相關業務，本署、移民署及各級地方政府役政同仁亦感業務遽增，人力吃緊。為減輕役政人員工作負擔，方便役男出境申請，本署規劃建置「役男短期出境線上申請作業系統」，於106年正式上線，以達到全年365天，全天24小時服務，可大幅增加役男申請出境的便利性，以簡政便民。

三、配合國防部開發建置「後備軍人歸鄉報到自動化作業」

依兵役法令規定，常備兵現役退伍或軍事訓練結訓，於離營15日內必須攜帶退伍或結訓證明文件前往戶籍地公所辦理歸鄉報到。對於退伍或結訓廣續求學或須就業之後備軍人而言，甚為不便，且未於期限內辦理歸鄉報到，亦恐涉及妨害兵役之罪。

鑑於替代役備役歸鄉報到自動化作業已實施十餘年，本署屢次建議國防部積極研議可行性，該部105年考量須因應資訊化之趨勢，為免除後備軍人親赴戶籍地公所辦理歸鄉報到之不便，規劃採與本部間資訊系統線傳方式，以資訊化辦理離營通報作業，俾符簡政便民措施。

本項系統預計於106年7月開始辦理，每年將可嘉惠近十萬後備軍人，確實可達節能減紙及提升政府行政效能的目的。

四、「結合役男意願及戶籍地」，分發服勤單位(處所)

替代役制度自89年實施迄今需用機關辦理役男服勤單位(處所)分發，係依一般替代役役男訓練服勤管理辦法第7條規定，以成功嶺基礎訓練成績及專業訓練成績辦理分發或於成功嶺辦理「民間教育專長」甄選時，依“縣市或地區”分別甄選役男。

目前替代役役男返回戶籍地服役平均約30.79%，其中於成功嶺「民間、教育專長」甄選分發依“縣市或地區分開甄選”之機關，如警政署(社區巡守)返回戶籍比率高達58.04%、警政署(交通助理)及故宮博物院則分別有42.89%及41.18%。至於專業訓練期間以訓練成績結合戶籍地分發者，其返回戶籍地部分，如行政院環境保護署(42.93%)、法務部調查局(45.45%)亦相對較高。

為培養役男愛鄉、愛家情懷，並已規劃研訂「一般替代役役男戶籍地服役分發作業原則」，以結合役男意願及戶籍地優先辦理分發，另需用機關亦可於成功嶺辦理「民間教育專長」甄選時，依“縣市或地區”分別甄選所需之勤務役男。





五、精進替代役人力資源規劃運用

因應政府實施募兵制，自102年末行徵集或補行徵集之常備役體位役男將轉服一般替代役，爰為符合兵役公平，吸收超溢兵員服替代役，一般替代役年度核配各需用機關員額由往年2萬人擴大至3萬人，替代役已成為機關人力之重要來源，造成機關對於替代役人力之依賴，為精進一般替代役人力運用，爰重新規劃一般替代役員額核配作業：

一、律定員額分配原則：

- (一) 優先滿足社會公益服務類役別：因應人口老化問題，提高社會役之員額及增加社會服務役類別員額配置，以強化社會服務工作。員額核定將依立法院決議及行政院指示優先分配役男至社會公益服務類役別（含社會役、消防役、醫療役、教育役及海外外交役）為原則，並充分滿足社會役員額。
- (二) 因應施政重點調配員額：配合政府施政重點及為協助新成立或業務急遽成長等大量人力缺口之機關，適時支援核配替代役員額，期讓替代役人力資源，發揮最大效用。

- (三) 專案需求補充人力：因應突發事件、國際性或大型重要活動之人力需求，以專案方式分配替代役員額，支援各項重建或災後復原工作，另協助安全維護工作(如北捷隨機殺人事件強化治安工作)、國際性活動協助外語及其他賽事服務(如2009年高雄世界運動會、2017臺北世界大學運動會)。
- (四) 減少行政輔助人力：精進替代役人力運用成效，將逐年減少政府機關事務性之輔助人力，期替代役能結合專長運用，讓役男適才適所。

二、加強審核年度員額需求計畫：

請各需用機關受理服勤單位替代役需求申請時，加強審核各單位人力配置、勤務內容、服勤管理、預估運用成效及年度公益服務推動規劃，本署亦將依上開項目逐一審核各需用機關研提之年度員額需求計畫內容。



署長主持研商106年各需用機關一般替代役需求員額分配會議



六、精進役男服勤管理 提升服勤效益

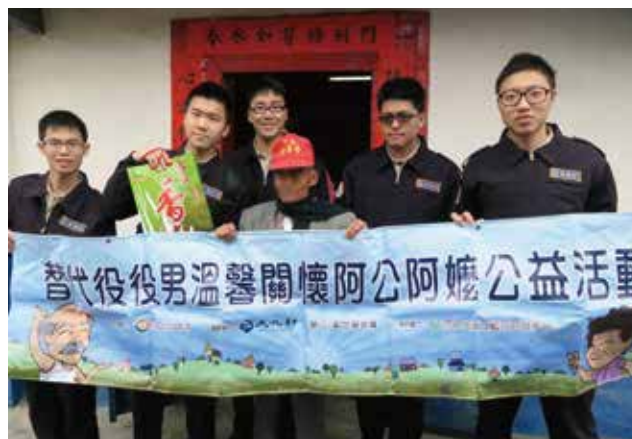
(一) 要求各服勤單位確依規定善用替代役人力

為避免服勤單位不當派遣役男勤務，使役男專責勞務或事務性之工作，或讓役男淪為單位替代人力，無法發揮役男專業性及公益性之服勤效能，本署於105年12月21日邀集各需用機關召開「研商精進替代役服勤效益會議」，由署長親自主持會議，會中要求各需用機關在年度用人計畫中所列之替代役役男勤務項目，除應符合各役別服勤管理要點所訂之專業性勤務內容外，並應與役男實際主要從事之勤務內容相同，另亦於會中宣達以下不得派遣役男執行之勤務，避免不當運用替代役人力情形發生：

- 1、非屬該管需用機關服勤管理要點中所列役男之勤務項目者。
- 2、勤務係專(獨)任，無機關(單位)人員指揮、監督及管理。
- 3、勤務性質涉及營利行為者。(例如：於觀光遊憩區駕駛遊園專車並收取費用；於社會福利機構烘焙麵包餅乾、種植水果或製作藝品等販售者)
- 4、未經適當訓練從事危險性勤務，恐造成役男身心危害者。(例如：處理污染性廢棄物或醫療廢棄物)
- 5、其它與機關(單位)業務無關之事務。

(二) 建立替代役服勤管理評核機制

為效督導考核替代役服勤管理情形，本署除大幅提升督訪各需用機關及服勤單位(處所)之次數，並將各單位否依規定運用替代役人力，讓役男專長得以發揮、服勤效能得以彰顯列為督導重點，全面檢視各單位替代役人力運用及管理成效。另為客觀對各需用機關替代役人力進行評核，本署將成立「替代役人力運用評核小組」，定期辦理人力評核作業，結果納入年度各需用機關役男員額分配作業辦理。



七、強化役男輔導機制 精進輔導作為

(一) 放寬諮商會談評估的對象，加強初級預防

將替代役役男身心狀況量表電腦適性測驗得分達中度關懷役男納入諮商會談評估對象，協助役男面對問題，提升役男適應環境的能力。

(二) 提升替代役管理人員關懷輔導技巧

為增進替代役管理人員對於身心困擾、擅離職役、及具自傷行為役男的處理能力及關懷技巧，每年規劃辦理北、中、南、東4場「替代役管理人員(含管理幹部)輔導及管理知能會議」，除介紹替代役役男諮商輔導機制外，更於課程內容加入心理困擾的相關資訊、輔導知能及關懷技巧，期使管理人員能有效協助役男解決問題，改善身心狀況，健康平安服役。

(三) 加強藥物濫用防制課程及反毒宣導

加強基礎訓練及替代役健康人生講習等各藥物濫用防制課程內容及次數，並擴大替代役公益大使團校園反毒宣導，強化宣導成效。

(四) 邀集專家學者提供建言，精進毒品防制成效

替代役役男毒品防制工作包括宣導、成因探討等多層面的事宜，將邀集各領域的專家學者，以全方位整合理論與實務的落差，提供指導及建議，俾利瞭解藥物濫用危險因子、規劃輔導策略，以提升毒品防制與服勤管理成效。



八、提升役男服務能量 發揮役男服役價值

未來將廣續並擴大推動辦理各項替代役公益服務活動，具體展現役男服務社會之效益，並規劃配合106年替代役「溫馨滿役做公益」系列公益活動，落實役男積極參與多元公益服務，讓有需要的朋友感受來自役男的服務熱忱及社會的支持力量，重拾溫馨幸福的感覺。

為能更加多元及擴大替代役役男公益服務之能量，除持續推動原辦理之公益項目外，將更積極規劃及鼓勵服勤單位派遣替代役役男或編組替代役志願服務隊參與以下各項公益服務活動：

- (一) 課後照顧：役男利用勤餘配合學生課後或寒暑假時間，辦理弱勢家庭子女或育幼院(所)院童課業輔導活動；其項目包含一般課後作業、英語、資訊及其他才藝課程或其他對中小學生有意義之服務學習體驗活動等，積極鼓勵替代役役男朋友參與關懷特教學校或社福機構幼童公益活動，鼓勵小朋友面對每個挑戰，迎接生命的春天。
- (二) 居家服務：役男利用備勤或服勤時間，辦理「獨居長者居家關懷及環境清潔」、「寒冬添愛送年菜」、「長者居家服務」、愛心送餐、陪伴就醫等公益活動，以發揮老吾老以及人之老的服務精神。
- (三) 機構關懷：役男利用備勤或服勤時間，到安養院、老人之家、兒童之家等社會福利機構，辦理陪伴、關懷、文康表演或其他服務工作，讓愛與溫暖散撥到每個需要的角落。
- (四) 其他公益服務活動：配合年度特定節日或替代役役男在職訓練課程，辦理大型公益服務活動，如：淨山、淨灘、捐血或其他有助益之特定服務事項。

公益服務之推動與執行已成為替代役管理工作中之重點業務項目之一，我們將抱持「沒有最好，只有更好」的精神，更加努力公益服務之推動，期能透過全國服勤單位及替代役役男們的共同付出與努力，提供社會更多愛與服務的能量，點亮更多幸福與希望，也期能藉此讓役男朋友們體驗到不同人生經驗，感受到服役的價值，讓愛與服務的種子在役男心中持續開花結果。



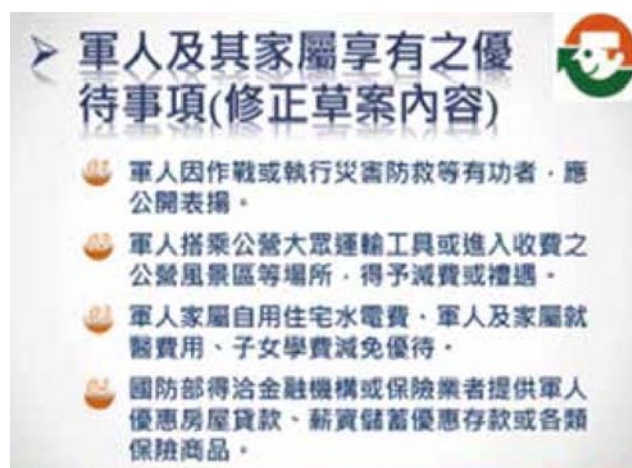
九、健全備役替代役勤務編組組織，落實備役編組及召集作業

- 一. 我國於89年實施替代役制度，替代役役男退役後即轉為備役身分，截至105年12月底止，計有列管備役替代役役男約30萬人，現按其服役類別及專長分組，如防災救護組（消防役）支援緊急救護等工作、治安維護組（警察役）支援社會秩序維護及交通管制等工作、社會服務組（醫療役、社會役等）支援醫療及災民安置等工作、公共服務組（公共行政役、外交役等）支援災後復原及輔助軍事勤務等工作。
- 二. 為妥適運用備役役男人力資源，支援我國防救災工作，辦理備役召集等業務，截至106年1月已有臺北市、桃園市、宜蘭縣、彰化縣、南投縣、雲林縣、嘉義縣、嘉義市、屏東縣、臺東縣及澎湖縣等11個編管中心成立，其餘直轄市、縣（市）編管中心業已規劃相關作業，將陸續成立；未來編管中心將辦理3大主要任務：1、辦理備役役男演訓召集，協助我國儲備防救災及動員輔助人力；2、辦理備役役男參與公益服務、關懷弱勢族群等相關工作；3、協助推動現役或退役役男及其家屬扶慰助事項；為擴大辦理成效，並使役男瞭解接受備役召集之義務及權益，未來將結合現役替代役法紀教育或公益活動辦理演訓召集，凝聚役男向心力，提升對社會的關懷，延續替代役愛心、服務、責任及紀律等4大信念。
- 三. 106年仍規劃各直轄市、縣（市）政府每年辦理1場次備役役男演訓召集，並請各需用機關編列相關經費規劃辦理所屬役別役男備役召集作業，期盼未來備役役男召集成為常態性工作，藉此將備役役男人力結合成為防救災體系後盾，擴大召集成效，完備替代役制度。



十、廣續推動軍人及其家屬優待條例修法

- 一. 為配合募兵制推動，奉行政院指示及配合立法院提案，本署研擬軍人及其家屬優待條例修正草案，該草案前經行政院於103年9月12日函送立法院審議，惟未能於立法院第8屆立法委員任期內完成修法，本案係推動募兵制配套法案且屬不符CEDAW列管法案，仍有重送立法院審議之必要，爰本部於105年8月25日函陳行政院核轉立法院審議（原案重送），業經行政院於同年9月30日函送立法院審議在案，以建立軍人的尊榮與自信，提升志願役招募誘因，擴大募兵招募成效。原條文45條，計修正31條、刪除12條、新增3條、維持1條，修正後條文共計35條，修法重點如下：建立軍人尊榮與自信：
 - 1.增訂現役軍人因執行災害防救等重大任務獲有勳獎者，應予公開表揚。
 - 2.修正現役軍人搭乘公營大眾運輸工具或進入收費之公營或公設民營風景區、康樂場所或文教設施時，得予減費或禮遇。
 - 3.增訂得邀請因作戰、因公死亡之軍人遺族或傷殘之軍人參加重要慶典。
- 二. 強化軍人及其家屬優待事項：
 - 1.增訂國防部得洽金融機構提供現役軍人購置、修繕房屋優惠貸款或薪資儲蓄優惠存款，及洽保險業者規劃各類保險商品，提供現役軍人依其意願自費投保。
 - 2.修正現役軍人及領有現役軍人眷屬身分證之家屬，至國軍醫療機構就醫，得免費或減費；增訂應徵召在營軍人貧困家屬至醫療機構就醫，得予補助。
- 三. 刪除不合時宜及未符合兩性平權規定：軍人家屬無力耕作得申請鄉鎮公所助耕、家境清寒之軍人家屬得向政府申請小本貸款、軍人家屬無力教養或生活得優先免費進入公立之托兒所、育幼院或救濟院、後備軍人因服役致學業技藝荒廢應予補習訓練機會、後備軍人就業前不能維持生活得酌予救助等規定。



十一、強化替代役役男照顧傷兵關懷服務

為關懷服役受傷退伍（役）人員生活，本署遴派具有愛心、同理心之現役役男投入協助受傷退役人員之就醫復健、協助家務與陪伴關懷等生活協助服務，除了持續擴增服務人數，亦努力提升受傷人員之生活品質。未來在役男照顧傷兵關懷服務重點有以下3點：

（一）強化服務役男之遴選機制，以確保受傷人員享有專業服務品質

從事服役受傷退役人員生活協助服務役男，如具有醫療相關專業背景、或是家中有身心障礙者且有照顧家人實務經驗、或具有志願服務的工作經驗，其較能認同且熟稔地投入服務工作。因此，本署以國家考試或中央目的事業主管機關核發證照或學（經）歷及專業訓練申請服一般替代役之役男為遴選標準；縣市政府如使用家庭因素役男，則挑選單位內優先以具醫療專業背景役男為主，其次再以家中有身心障礙者並有照顧家人經驗或曾從事志願服務工作為輔之家庭因素役男為受傷退役人員提供服務。亦能依其住所，就近尋求其他政府單位之協助，如運用社會役役男、醫療役役男、教育服務役役男或消防役役男等人力，再給予其專業訓練，使其具有協助受傷退役人員之能力。

（二）建置服務役男之專業、行政與情緒等支持輔導系統，激勵其發揮最大潛能

役男直接面對受傷人員與家屬的情緒反應與要求，難免承受一些身心壓力，為了支持並紓解其身心壓力及重視其服務價值，本署編製服務操作手冊，縮短役男摸索期、亦提供其專業書籍及個別勤前教育訓練以增進專業成長，做好服務心理準備；另分區辦理專業訓練，增強役男實務經驗與專業知能；本署定期電話關懷，適時提供支持及透過媒體報導，強化役男使命感。

（三）加強與受傷退役人員雙向溝通，以提供優質服務，增進其滿意度

為使受傷退役人員或家屬與役男能夠互相瞭解與信任，將加強役政人員與受傷人員之溝通能力，適時介入排解服務糾紛。亦將採取跨域整合的服務方式，連結其他社會資源，以因應與滿足受傷人員之個別化生活需求，提供其更適切服務。另透過分區辦理座談會活動，關心其生活現況，邀請其走出家門、迎向陽光參與活動，以擴展人際網絡、增進人際互動關係，進而提升受傷退役人員與家屬之生活品質。



生活協助服務役男分享服務受傷弟兄心得



役男協助受傷弟兄外出迎向陽光



「役路相伴」替代役役男照顧傷兵關懷服務



十二、推行軍人公墓園區多元化

依軍人公墓籌建及管理辦法第2條規定，軍人公墓主管機關，在中央為內政部，在直轄市為直轄市政府，在縣市為縣市政府，現有15座軍人公墓係由各相關直轄市、縣（市）政府辦理死亡軍人及役男之葬厝申請，提供納骨櫃位總數計19萬8,672位，截至105年12月底，累計存厝量15萬3,652位，餘容量4萬5,020位。按現行餘容量，部分縣市政府軍人公墓將於近年內用罄。因兵役法第44條條文，業奉總統105年5月18日華總一義字第10500042801號令修正公布，增列戰死或因公殞命現役軍人之配偶、因病或意外死亡之現役軍人及配偶、國軍退除役官兵取得榮譽國民證之本人及其配偶死亡者，得葬厝於軍人公墓。為解決軍人公墓使用需求將大幅增加及現行民意對新建納骨塔實有困難，為保障服役期間因公殞命、因病或意外死亡役男之安厝權益，本署已著手研修軍墓管理辦法部分條文修正草案，預定於106年發布施行，修正重點如下：

- (一)增列於公立公墓、骨灰(骸)存放設施設置軍人葬厝專區。
- (二)增列直轄市、縣（市）主管機關於必要時得立追思紀念碑供遺族追思憑弔。
- (三)增列戰死或因公殞命、因病或意外死亡現役軍人之配偶及取得榮譽國民證國軍退除役官兵之配偶得葬厝於軍人公墓。

(四)增列夫妻葬厝得採方式如下：

- 1.夫妻安厝於雙穴位之埋藏骨灰墓基或雙櫃之骨灰(骸)存放單位。
- 2.夫妻共同安厝於單穴位之埋藏骨灰墓基或單櫃之骨灰(骸)存放單位。
- 3.夫妻分別安厝於單櫃之骨灰(骸)存放單位。
- 4.夫妻於劃定區域範圍實施樹葬。

(五)增列直轄市、縣(市)政府得視財政狀況對配偶葬厝於軍人公墓者收取費用。

(六)修正遷出軍人公墓後再申請遷入者，限以樹葬為之。

另為響應環保自然葬之世界潮流，推動多元化葬厝方式，以有別於傳統公墓形象，朝向精緻化、人性化、公園化之目標。本署亦已著手辦理「軍人公墓安葬方式永續發展之研究」委託研究計畫，預定達成之目標如下：

- 1.蒐集彙整國內外軍人及一般公墓相關文獻及案例資料，對軍人公墓相關法令提出修正建議。
- 2.檢討現行安葬管理方式，研議多元化安葬方式，並結合地方社區發展，提出永續發展策略。
- 3.調查遺族對軍人公墓軟硬體設備、服務等現況及其滿意度分析，並提出改善建議
- 4.探討如何妥善運用專長替代役人力加入軍人殯葬服務管理行列。

期能透過多元化葬厝方式，推動及制定軍人公墓永續發展政策，讓先人長眠於如詩畫般的優美環境中，前往追思的家屬也能優閒享受難得的自然風光。以營造綠能減碳、優質幸福之生活環境。



十三、精進訓練班成為健康溫馨的訓練場所

一. 持續改善營舍及營區環境設施

為改善訓練及服勤環境，已陸續完成訓練班營舍屋頂漏水、集水槽更新、幹部寢室隔間整修工程，並安裝役男寢室降溫排風扇及冷氣空調設施，未來將持續整修訓練班第一、二大隊等營舍旁戶外安全平台、服裝庫房上庫地板，047、048庫房增設卸貨平臺及施設役男團體照相區等設施，廣續提升營區訓練環境及品質。

二. 充實訓練品質及設備

持續充實教學設施設備，檢整並更新視聽音響及廣播設備，提升訓練教學品質，強化學習成效；並適時添購書籍、文康健身器材及影音光碟等康輔用品，滿足在營役男求知慾及情緒抒發，調劑身心平衡和諧，助益增長役男未來發展學養潛能。

三. 強化心輔關懷防範危安事故

廣續強化諮商機制，加強中隊幹部心輔知能及編組互助組，推動訓練班職員時常走動式關懷督導，暢通溝通管道，及時協處解決問題，透過團隊互助關懷、合理訓練、人性管理，有效防範危安事件發生。

四. 提升團隊向心力

廣續運用座談會及訪談機制，暢通役男需求陳述管道，消弭認知歧異，凝聚團隊向心力，並建置「替代役訓練班主題網站」，業於105年9月29日正式上線，網站並架構家族雲照片資料，蒐錄各中隊訓練生活點滴資料，讓受訓及服勤役男皆能搜尋曾經留下的足跡，強化提升役男及家屬對替代役的歸屬認同感。

五. 確保役男健康安全

持續委外招商引進專業醫療團隊提供役男照護及門診等醫療服務，訂定防範「受訓役男群聚感染季節流感」風險管理實施計畫，落實役男中暑防治衛生教育，並全面實施受訓役男辦理尿液篩檢作業，落實藥物濫用宣導、清查、輔導工作，加強監督團膳公司衛生安全管理工作，全面維護役男健康安全。







第五章 附錄

- 大事記
 - 作業流程圖
 - 統計表
 - 出版品



第五章 附錄-大事記

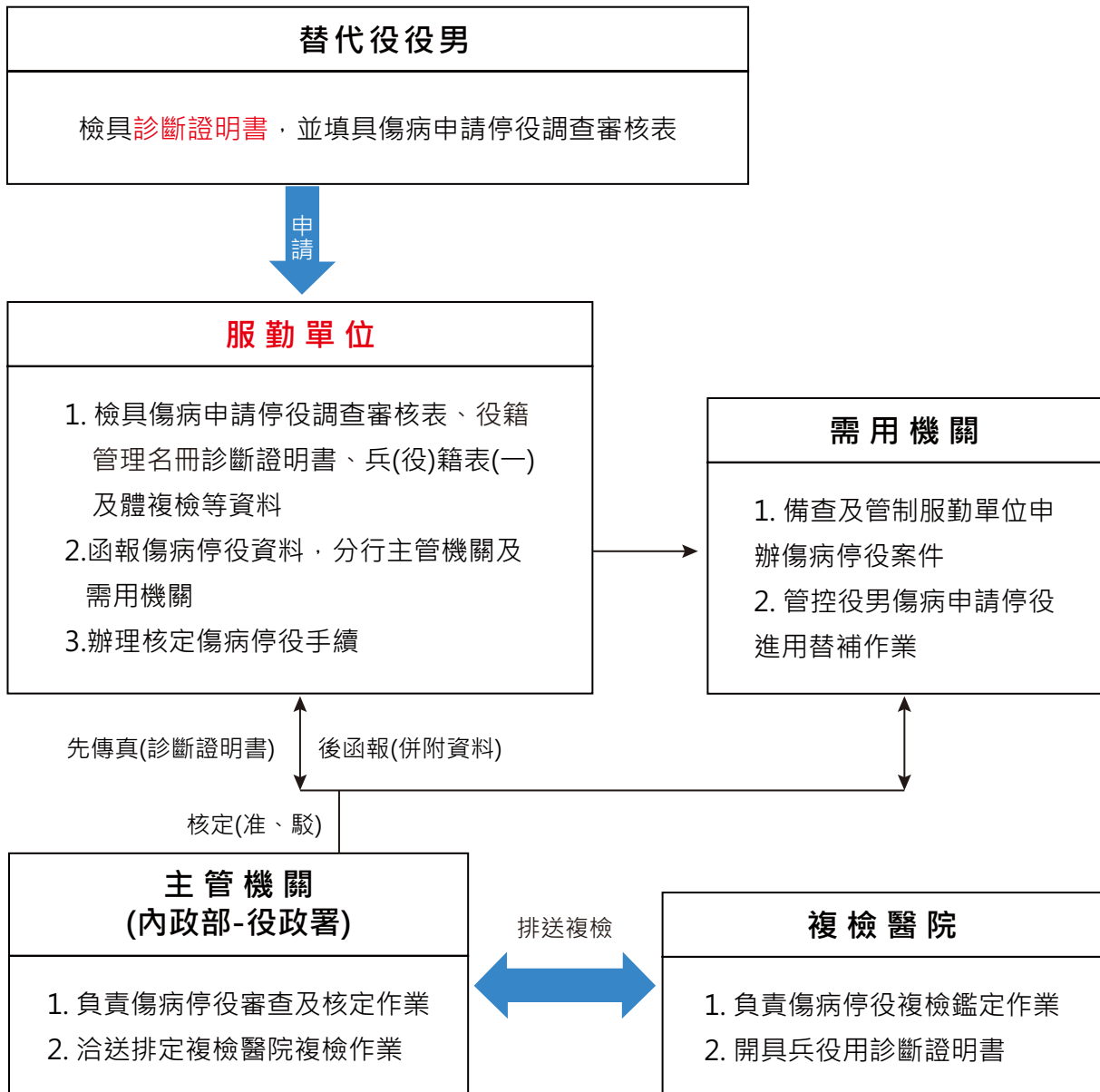
105年內政部役政署大事記

| 月 份 | 日 期 | 事 由 |
|-----|---------------------------|---|
| 1 | 4 | 內政部會銜國防部以台內役字第1040830571號、國規委會字第1040000251號令修正發布「替代役役男服役期滿後召集服勤實施辦法」部分條文。 |
| | 6 | 本署105年度法定預算業經總統中華民國105年1月6日華總一義字第10400156531號總統令公布。 |
| | 13 | 內政部以台內役字第1050830620號函陳「軍人及其家屬優待條例修正 草案」請行政院重行送請立法院審議。 |
| | 21 | 內政部以台內役字第1050830606號令修正發布「研發及產業訓儲替代役甄選訓練服役實施辦法」第7條、第17條條文。 |
| | 27 | 署長陪同部長前往新北市中和區及臺北市大同區關懷慰問位因服兵役傷殘退伍人員及家屬，並致送春節慰問金。 |
| 2 | 1 | 「軍人及其家屬優待條例」修正草案經行政院105年1月14日第3483次會議決議通過，並以院臺防字第1050002430號函送立法院審議。 |
| | 3 | 替代役訓練班105年淨山健行暨社區服務活動。 |
| | 23 | 函文各需用機關及直轄市、縣(市)政府，認定0206地震災害為特殊事故，受災戶替代役役男符合一定條件可辦理提前退役。 |
| | 24 | 本部及國防部共同辦理105年第73屆兵役節慶祝大會及表揚活動，由陳政務次長純敬及國防部高部長廣圻共同主持，與會人員共計515人。 |
| 3 | 15 | 公告「新創事業負責人申請於自創事業研發替代役須具備之一定 條件」。 |
| 4 | 1 | 105年役男申請服研發及產業訓儲替代役報名作業。 |
| | 14 | 內政部104年度檔案管理業務訪查小組蒞署考評。 |
| | 20 | 辦理105年中部地區替代役反毒種子培訓暨紫錐花反毒宣導活動。 |
| 5 | 4 | 辦理105年上半年替代役績優單位及役男表揚活動。 |
| | | 本部陳部長蒞臨本署及替代役訓練班視察。 |
| | | 召開本署105年度第1次內部控制會議。 |
| 17 | 辦理105年度徵兵機關與新訓單位役政業務聯繫會報。 | |
| 6 | 4 | 內政部以台內役字第1050830821號函頒「替代役役男服役期滿後召集期間津貼及交通費發放作業要點」，並自即日生效。 |
| | 21 | 內政部以台內役字第1050830885號函頒「替代役備役役男勤務編組管理中心設置要點」，並自即日生效。 |
| | 27 | 內政部於105年6月27日以台內役字第1050830853號令修正發布「替代役役男傷病停役檢定標準」。 |

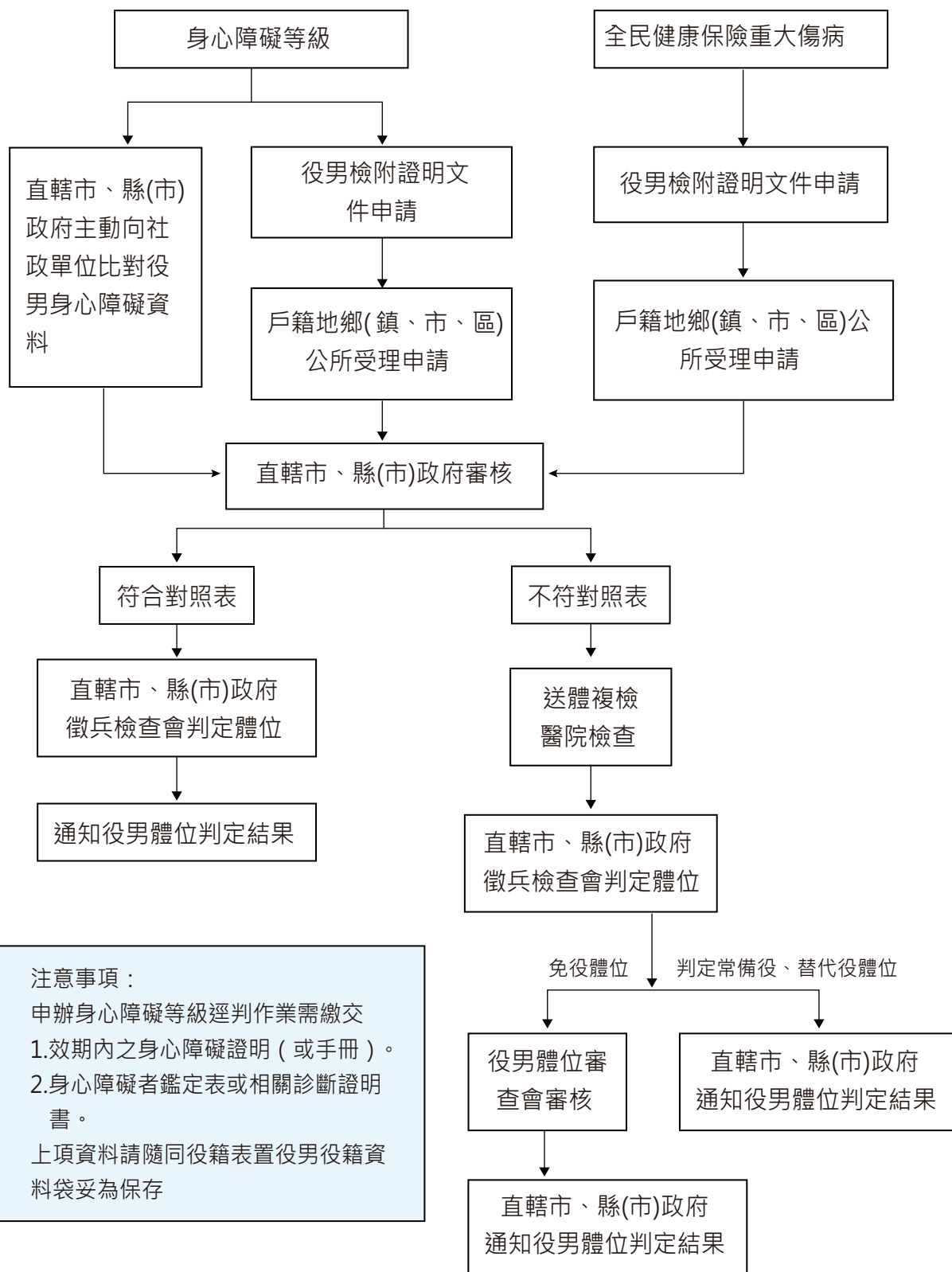
| | | |
|----|----|--|
| 7 | 1 | 一、部長蒞臨役政署及替代役訓練班，聽取業務簡報巡視各辦公場所，並與受訓役男會餐。 二、公告106年度研發及產業訓儲替代役員額申請暨審查作業實施計畫。 三、105年7月1日至8月31日受理83年次以後出生役男報名研發及產業訓儲替代役。 |
| | 16 | 結合台積電公司親子日辦理105替代役暑期關懷偏鄉學童公益活動。 |
| 8 | 10 | 行政院以院授人給字第1050050271號函同意替代役備役役男勤務編組管理中心秘書月支兼職費新臺幣8,000元。 |
| | 18 | 花政務次長敬群主持「因應續徵常備兵役政策106年替代役實施員額調整記者會」。 |
| | 25 | 內政部以台內役字第1050830972號函陳「軍人及其家屬優待條例修正草案」請行政院重行送請立法院審議。 |
| | 31 | 部長主持「105年北區縣市義務役傷殘退伍退役人員座談會」，活動中致贈義務役傷殘人員中秋節慰問金及慰問品。 |
| 9 | 20 | 辦理105年內部稽核教育訓練。 |
| | 22 | 內政部以內授役權字第1050831040號函頒「替代役備役役男勤務編組及召集作業須知」，並自即日生效。 |
| | 30 | 「軍人及其家屬優待條例」修正草案經行政院以院臺防字第1050035953號函送立法院審議。 |
| 10 | 15 | 辦理2016群聯愛無限路跑暨慈善園遊會公益活動。 |
| | 17 | 106年研發及產業訓儲替代役役男報名暨用人單位甄選作業實施計畫公告。 |
| 11 | 10 | 頒布「促進研發及產業訓儲替代役役男服役與產學合作實施計畫」。 |
| | 16 | 本部例行記者會，主題：人才媒合產學接軌 106年研發及產業訓儲替代役啟動。 |
| | 17 | 林署長率員出席臺北市替代役備役役男勤務編組管理中心人員佈達、揭牌典禮與公益大使團演出活動。 |
| | 22 | 召開本署105年度第2次內部控制會議。 |
| 12 | 9 | 一、函頒「促進研發及產業訓儲替代役役男服役與產學合作執行小組設置要點」。 二、內政部105年第21次部務會報討論通過「替代役役男出境管理辦法」第5條、第6條修正草案。 |
| | 19 | 內政部以105年12月19日台內役字第1050831165號預告公告「軍人公墓籌建及管理辦法部分條文修正草案」，公告期間為60天。 |
| | 26 | 內政部以台內役字第1050831197號令修正發布「替代役役男出境管理辦法」第5條、第6條條文。 |
| | 28 | 一、修正發布「替代役役男出境管理辦法」第5、6條。 二、自本日起替代役役男申請出境經核准後，可持護照及出境核准通知單辦理通關手續，役男護照不用再蓋出國核准章。 |

第五章 附錄-流程圖

替代役役男辦理傷病停役作業流程圖

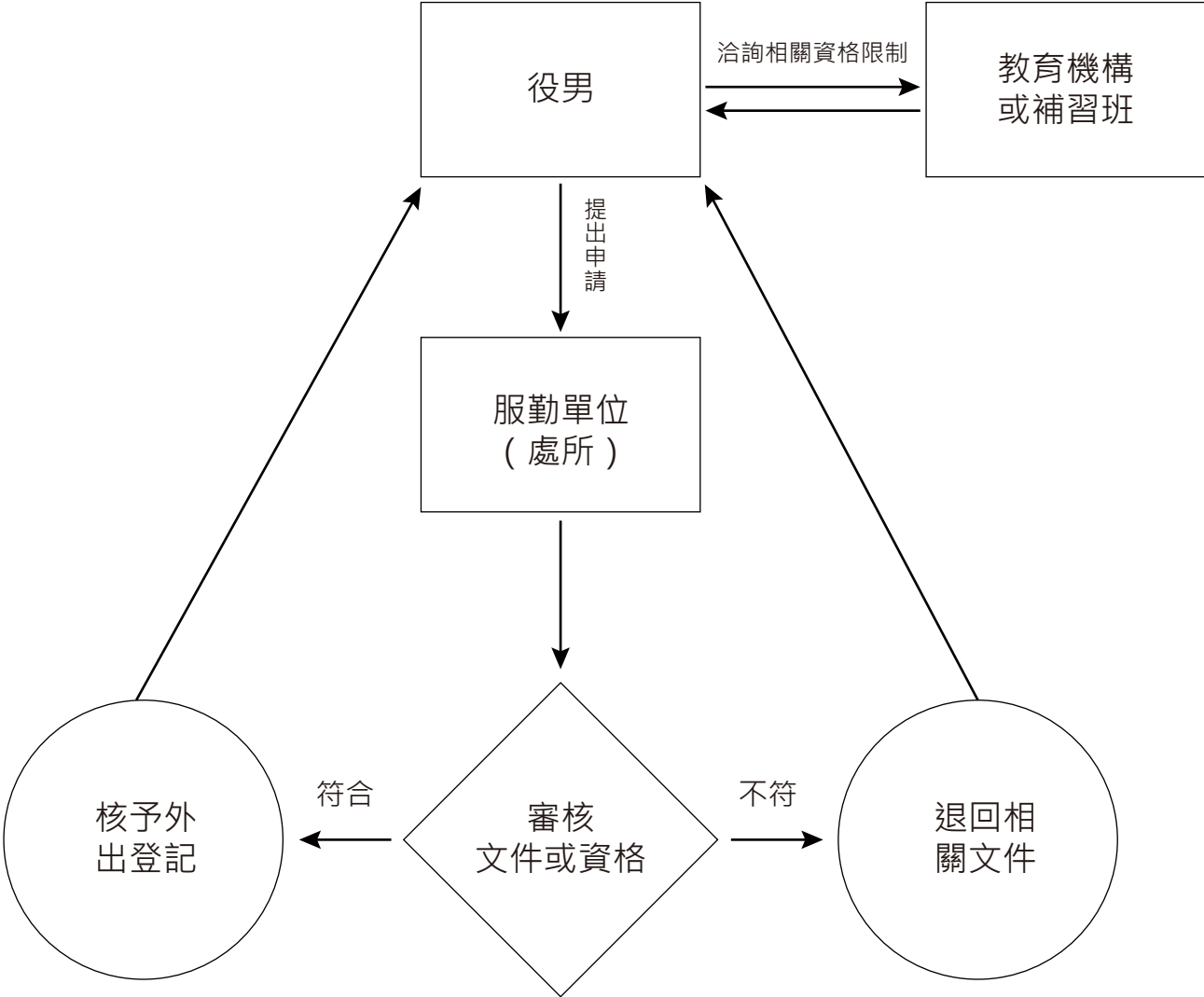


「身心障礙或重大傷病與體位區分標準免役體位判等對照表」判等作業流程圖

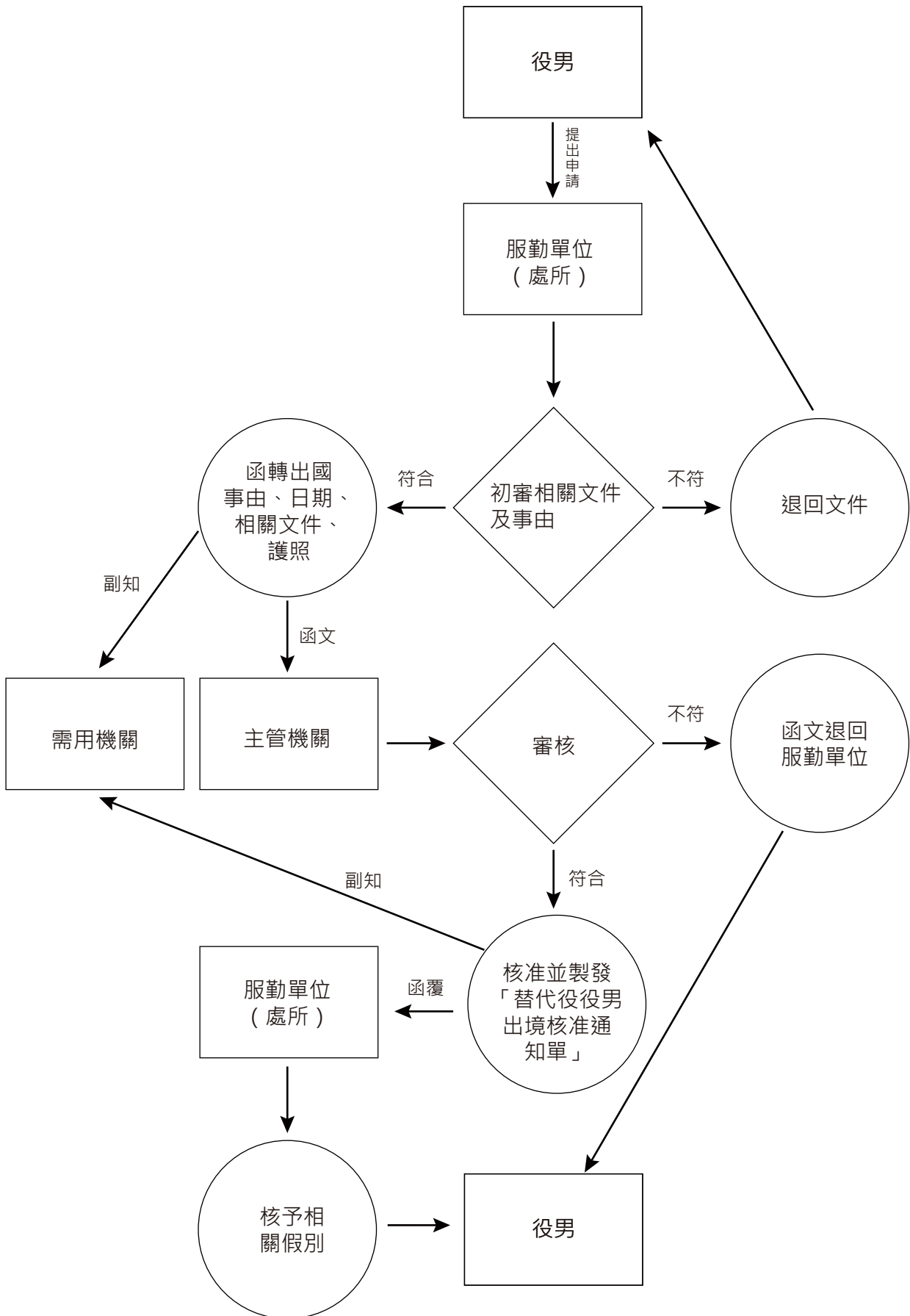


注意事項：
 申辦身心障礙等級逕判作業需繳交
 1.效期內之身心障礙證明(或手冊)。
 2.身心障礙者鑑定表或相關診斷證明書。
 上項資料請隨同役籍表置役男役籍資料袋妥為保存

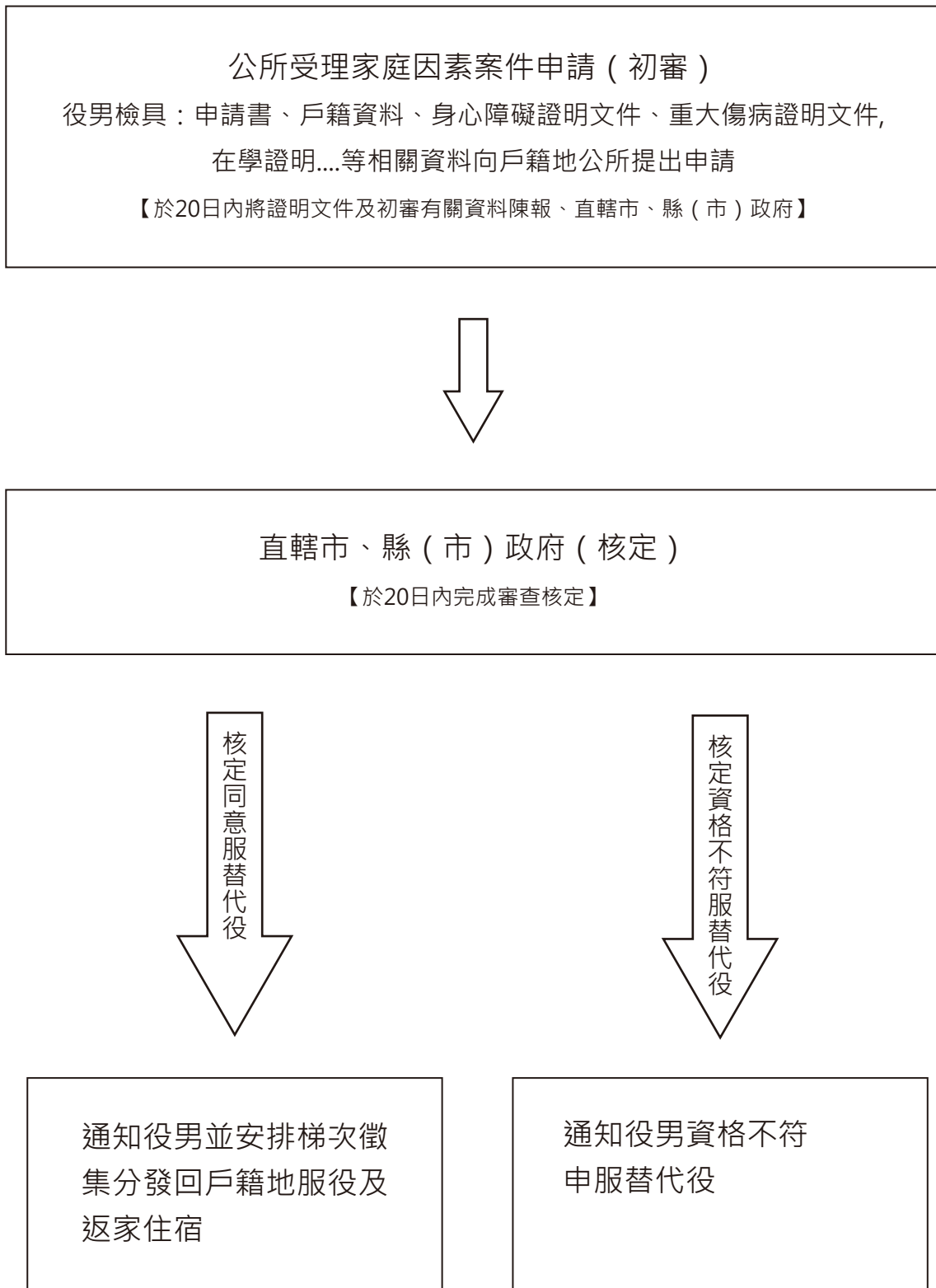
替代役役男進修與補習作業流程圖



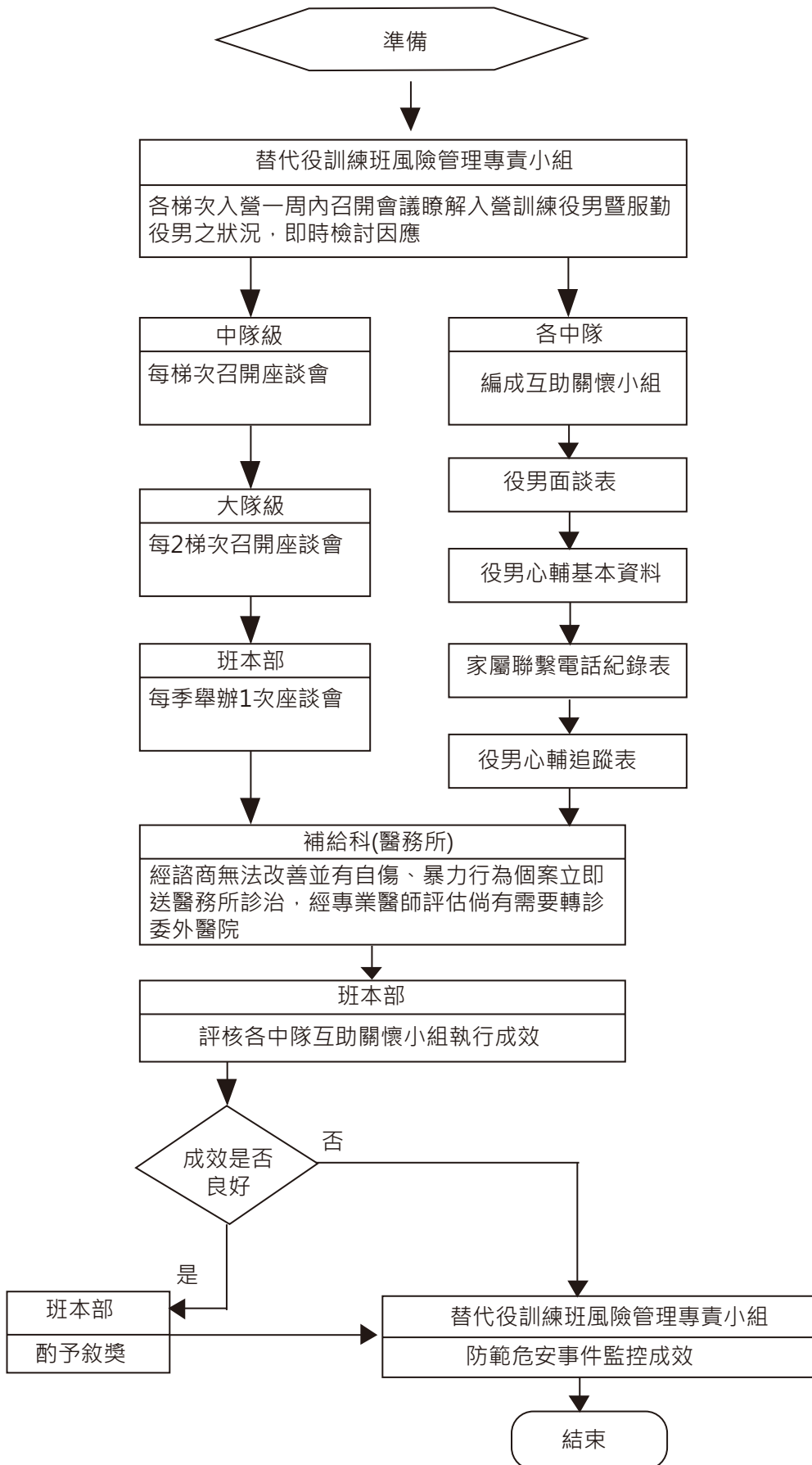
替代役役男出國業務作業流程圖



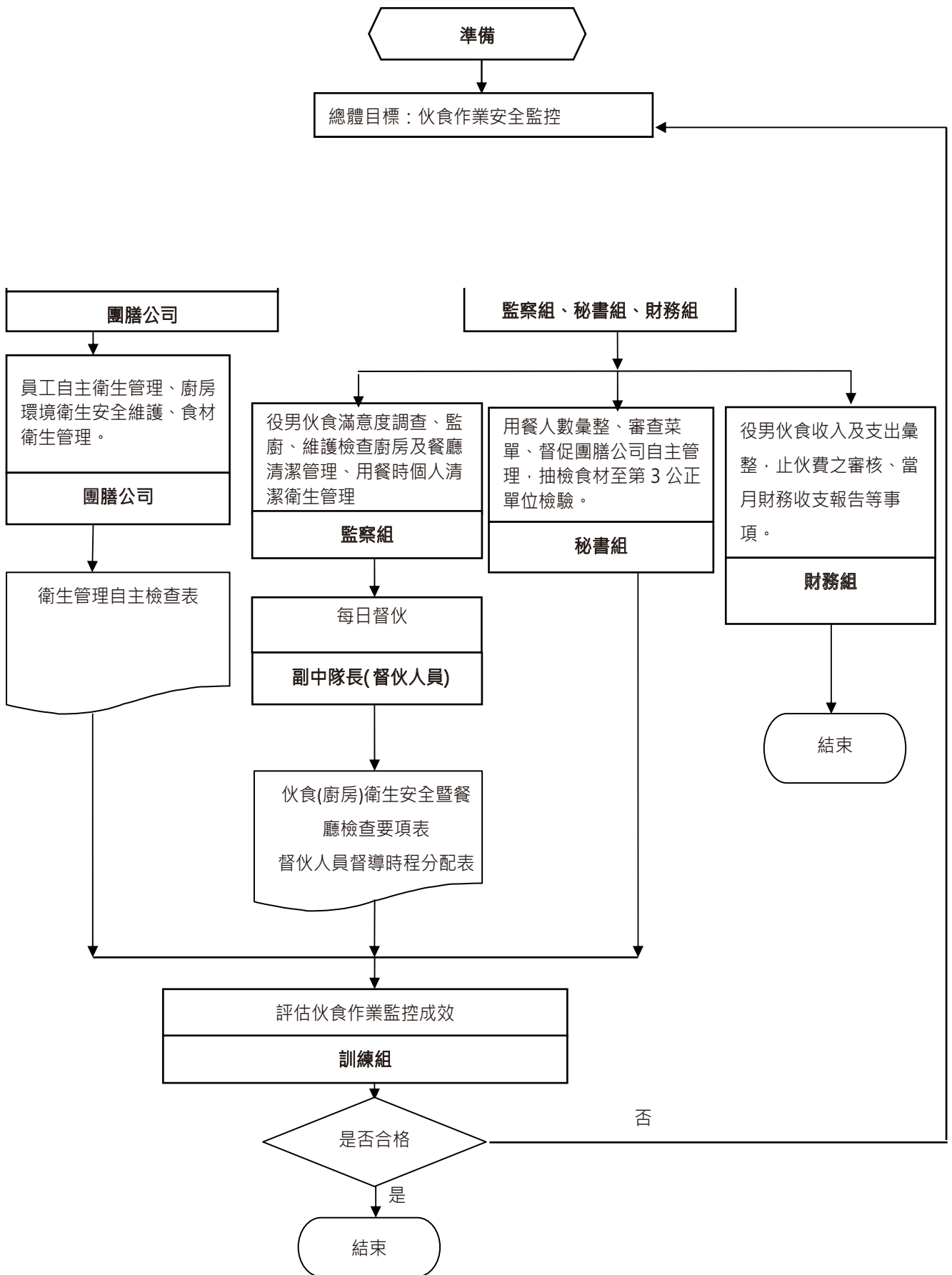
役男因家庭因素申請服一般替代役作業流程圖



替代役訓練班意外事件標準作業流程



替代役訓練班伙食作業安全監控流程圖



替代役役男傷殘等級檢定流程圖

• 替代役役男服役期間發生傷病

• 役男向服勤單位提出申請(檢具醫院診斷證明書及病歷紀錄)

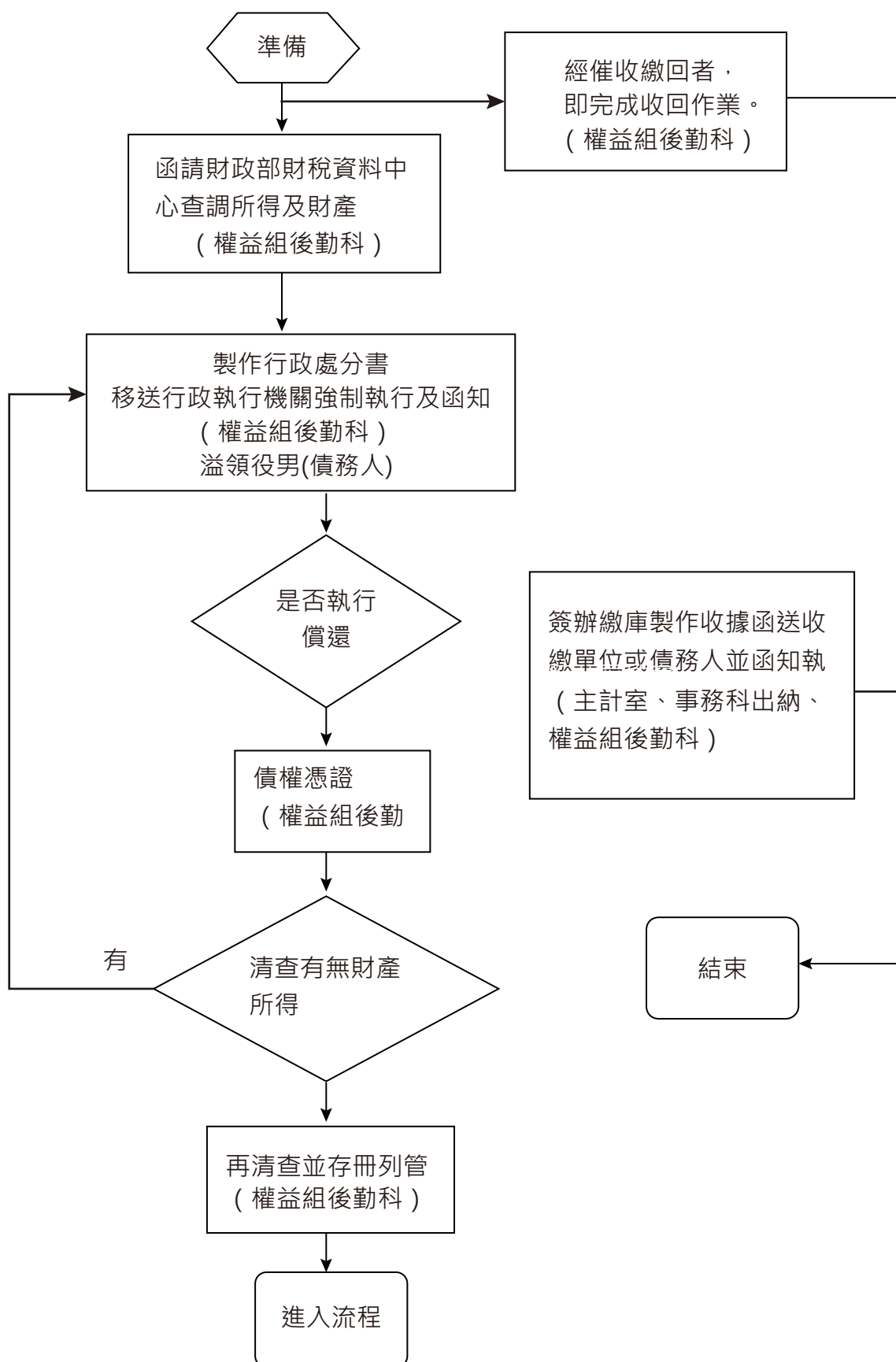
• 服勤單位應即再檢具傷病報告，送役政署申請

• 役政署函送指定之體複檢醫院辦理鑑定

符合標準：
繼續辦理後續相關事宜
(如：撫卹、保險理賠…等)

不符合標準：
役男不服鑑定結果者，得再
向服勤單位申請鑑定或自
費逕向指定之醫院辦理鑑
定。但以一次為限。

替代役其他應收款列管案件催收作業流程圖



臺灣地區民國105年處理申請服補充兵役及管理情形清查統計表

製表時間：106年1月17日

| 區分 | 縣(市) | | | | | | | | | | 總計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---------------|------|------|-----|------|-----|-----|------|-----|-----|------|------|------|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|----|-----|-----|----|----|------|------|
| | 人數 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 依常備役體位因素及家庭因素 | 申請人數 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 第1項 | 核准人數 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 第1款 | | | 第2款 | 第3款 | 第4款 | 第5款 | 第6款 | 第1項 | 第2項 | 小計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 臺北 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 898 | 1058 | 362 | 833 | 576 | 1086 | 115 | 103 | 150 | 511 | 205 | 221 | 134 | 412 | 94 | 100 | 15 | 128 | 101 | 95 | 15 | 4 | 7216 |
| 新北 | 31 | 40 | 14 | 18 | 10 | 23 | 5 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 181 |
| 桃園 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2809 | |
| 臺中 | 0 | 0 | 0 | 18 | 310 | 245 | 316 | 68 | 68 | 86 | 121 | 47 | 100 | 62 | 88 | 22 | 45 | 7 | 59 | 48 | 44 | 44 | 44 | 44 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4065 | |
| 臺南 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 245 | 316 | 20 | 2 | 6 | 17 | 2 | 6 | 1 | 6 | 3 | 5 | 0 | 2 | 6 | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 26 | | |
| 高雄 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | 316 | 20 | 2 | 9 | 369 | 156 | 109 | 69 | 322 | 67 | 50 | 8 | 65 | 44 | 44 | 44 | 44 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | | |
| 宜蘭 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 68 | 68 | 2 | 9 | 26 | 47 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 26 | |
| 新竹 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | | |
| 苗栗 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 86 | 86 | 6 | 6 | 56 | 156 | 109 | 69 | 322 | 67 | 50 | 8 | 65 | 44 | 44 | 44 | 44 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | | |
| 彰化 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 121 | 47 | 100 | 62 | 88 | 22 | 45 | 7 | 59 | 48 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | |
| 南投 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 47 | 2 | 6 | 1 | 6 | 3 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | |
| 雲林 | 1 | 7 | 1 | 7 | 7 | 7 | 100 | 62 | 88 | 22 | 45 | 7 | 59 | 48 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | |
| 嘉義 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 62 | 88 | 22 | 45 | 7 | 59 | 48 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | |
| 屏東 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 88 | 22 | 45 | 7 | 59 | 48 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | |
| 臺東 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 67 | 50 | 8 | 65 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 44 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | |
| 花蓮 | 1 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 50 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | |
| 澎湖 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | |
| 基隆 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | |
| 新竹 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | |
| 嘉義 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | |
| 金門 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | |
| 連江 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | |
| 總計 | 6 | 181 | 2809 | 242 | 4065 | 26 | 4 | 7333 | 2 | 166 | 2747 | 240 | 4033 | 26 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 452 | |

第五章 附錄-統計表

徵兵及齡男子兵籍調查

中華民國105年(86年次)

單位：人

| 區域別 | 及 調 查 男 子 總 人 數 | 兵籍調查者按教育程度分 | | | | | 兵籍調查者按技術專長分 | | | | | | | | | | 兵役狀況 | | | | | |
|--------|--------------------------------------|------------------|-----------------------|------------------|--------|--------|------------------|------------------|--------|--------|------------------|---------|---------------------------------|---------|---------|--------|------------------|---|-------------|------------------|-------------|------------------|
| | | 大 專 以 上 | 高 中 (職) | 國 中 程 度 | 其 他 | 駕 駛 | 機 械 修 理 | 土 木 建 築 | 電 氣 | 化 學 | 編 織 縫 紉 | 藝 工 | 醫 護 及 檢 驗 人 員 | 其 他 | 合 計 | 殘 疾 | 僑 民 役 男 | 服 保 安 刑 或 處 分 行 中 | 在 學 中 | 行 方 不 明 | 已 服 役 | 出 境 役 男 |
| 新北市 | 27,512 | 13,381 | 13,211 | 724 | 196 | 233 | 107 | 128 | 41 | 93 | 7 | 67 | 96 | 26,740 | 24,036 | 89 | 77 | 68 | 21,554 | 5 | 1,820 | 23 |
| 臺北市 | 16,159 | 8,220 | 7,723 | 178 | 38 | 203 | 55 | 105 | 29 | 92 | 7 | 69 | 95 | 15,504 | 15,366 | 334 | 273 | 22 | 14,027 | 12 | 385 | 313 |
| 桃園市 | 16,388 | 7,602 | 8,283 | 407 | 96 | 162 | 69 | 61 | 20 | 74 | 5 | 39 | 53 | 15,905 | 14,448 | 81 | 32 | 67 | 13,005 | 6 | 1,188 | 69 |
| 臺中市 | 21,682 | 10,186 | 10,918 | 511 | 67 | 155 | 122 | 123 | 34 | 82 | 8 | 46 | 70 | 21,042 | 18,847 | 78 | 46 | 43 | 17,352 | 9 | 1,249 | 70 |
| 臺南市 | 13,155 | 6,379 | 6,525 | 237 | 14 | 98 | 87 | 76 | 25 | 55 | 1 | 26 | 52 | 12,735 | 11,507 | 33 | 18 | 19 | 10,475 | 1 | 929 | 32 |
| 高雄市 | 19,122 | 8,806 | 9,932 | 372 | 12 | 204 | 192 | 119 | 53 | 118 | 8 | 58 | 102 | 18,268 | 16,452 | 137 | 51 | 26 | 14,839 | 7 | 1,211 | 81 |
| 臺灣省 | 53,002 | 23,349 | 27,525 | 1,783 | 345 | 399 | 370 | 250 | 116 | 176 | 5 | 84 | 141 | 51,461 | 44,742 | 86 | 59 | 147 | 39,595 | 7 | 4,827 | 21 |
| 宜蘭縣 | 3,544 | 1,592 | 1,686 | 265 | 1 | 42 | 21 | 39 | 7 | 9 | 1 | 6 | 21 | 3,398 | 3,132 | - | 9 | 5 | 2,648 | - | 457 | 13 |
| 新竹縣 | 4,145 | 1,966 | 1,976 | 113 | 90 | 20 | 13 | 4 | 2 | 5 | - | 1 | 4 | 4,096 | 3,583 | - | 9 | 22 | 3,327 | 1 | 224 | - |
| 苗栗縣 | 4,051 | 1,731 | 2,221 | 78 | 21 | 33 | 19 | 17 | 11 | 10 | - | 6 | 8 | 3,947 | 3,378 | - | 2 | 9 | 3,080 | - | 287 | - |
| 彰化縣 | 9,644 | 4,452 | 4,906 | 269 | 17 | 61 | 75 | 39 | 27 | 41 | 1 | 14 | 21 | 9,365 | 8,208 | 21 | 9 | 17 | 7,451 | - | 710 | - |
| 南投縣 | 3,718 | 1,493 | 1,971 | 155 | 99 | 19 | 7 | 5 | 4 | 2 | - | 4 | 12 | 3,665 | 2,999 | 5 | 3 | 6 | 2,654 | - | 331 | - |
| 雲林縣 | 5,110 | 2,237 | 2,702 | 143 | 28 | 38 | 37 | 21 | 14 | 21 | 2 | 6 | 19 | 4,952 | 4,265 | 2 | 3 | 8 | 3,744 | 1 | 505 | 2 |
| 嘉義縣 | 3,757 | 1,591 | 2,008 | 101 | 57 | 32 | 50 | 14 | 8 | 23 | - | 3 | 14 | 3,613 | 3,266 | 7 | - | 5 | 2,791 | 1 | 462 | - |
| 屏東縣 | 6,301 | 2,555 | 3,500 | 229 | 17 | 53 | 73 | 26 | 15 | 19 | - | 18 | 8 | 6,089 | 5,109 | 15 | 4 | 14 | 4,233 | - | 838 | 5 |
| 臺東縣 | 1,596 | 569 | 938 | 88 | 1 | 19 | 14 | 30 | 11 | - | 1 | 4 | 4 | 1,513 | 1,179 | - | - | 7 | 1,031 | 1 | 140 | - |
| 花蓮縣 | 2,416 | 911 | 1,410 | 95 | - | 8 | 15 | 17 | 4 | 5 | - | 2 | 4 | 2,361 | 1,844 | - | - | 17 | 1,605 | 2 | 220 | - |
| 澎湖縣 | 824 | 392 | 425 | 7 | - | 9 | 8 | 2 | - | 1 | - | 1 | - | 803 | 732 | - | - | 1 | 611 | - | 120 | - |
| 基隆市 | 2,687 | 1,284 | 1,266 | 123 | 14 | 34 | 9 | 12 | 6 | 5 | - | 5 | 6 | 2,610 | 2,384 | 15 | 10 | 16 | 2,131 | - | 212 | - |
| 新竹市 | 3,106 | 1,549 | 1,481 | 76 | - | 21 | 11 | 12 | 3 | 20 | - | 3 | 9 | 3,027 | 2,739 | - | 9 | 15 | 2,549 | - | 166 | - |
| 嘉義市 | 2,103 | 1,027 | 1,035 | 41 | - | 10 | 18 | 12 | 4 | 15 | - | 11 | 11 | 2,022 | 1,924 | 21 | 1 | 5 | 1,740 | 1 | 155 | 1 |
| 福建省 | 1,099 | 659 | 375 | 10 | 55 | 18 | 2 | 4 | 1 | 4 | - | 4 | 8 | 1,058 | 934 | - | 1 | 1 | 898 | - | 34 | - |
| 金門縣 | 1,004 | 612 | 327 | 10 | 55 | 14 | 2 | 3 | 1 | 4 | - | 3 | 6 | 971 | 849 | - | 1 | 1 | 819 | - | 28 | - |
| 連江縣 | 95 | 47 | 48 | - | - | 4 | - | 1 | - | - | - | 1 | 2 | 87 | 85 | - | - | - | 79 | - | 6 | - |
| 本年在合計 | 168,119 | 78,582 | 84,492 | 4,222 | 823 | 1,472 | 1,004 | 866 | 319 | 694 | 41 | 393 | 617 | 162,713 | 146,332 | 838 | 557 | 393 | 132,245 | 47 | 11,643 | 609 |
| 去年同期 | 167,453 | 78,643 | 83,892 | 4,198 | 725 | 972 | 894 | 510 | 218 | 409 | 286 | 458 | 23 | 163,688 | 148,386 | 879 | 538 | 436 | 131,716 | 77 | 13,839 | 901 |
| 增減數量 | 661 | -61 | 600 | 24 | 98 | 500 | 110 | 366 | 101 | 285 | -245 | -65 | 594 | -975 | -2,054 | -41 | 19 | -43 | 529 | -30 | -2,196 | -292 |
| 增減率(%) | 0.39% | -0.08% | 0.72% | 0.57% | 13.52% | 51.44% | 12.30% | 69.80% | 46.33% | 69.68% | -85.66% | -14.19% | 2582.61% | -0.60% | -1.38% | -4.66% | 3.53% | -9.86% | 0.40% | -38.96% | -15.87% | -32.41% |
| 101年 | 168,953 | 79,916 | 83,245 | 5,004 | 788 | 1,282 | 921 | 362 | 271 | 293 | 18 | 204 | 195 | 166,407 | 143,065 | 738 | 519 | 373 | 135,728 | 211 | 4,402 | 1,094 |
| 102年 | 166,033 | 80,364 | 80,700 | 4,339 | 630 | 1,075 | 873 | 374 | 234 | 342 | 8 | 141 | 225 | 162,761 | 144,303 | 363 | 540 | 360 | 135,596 | 138 | 6,435 | 1,071 |
| 103年 | 167,811 | 78,868 | 83,999 | 4,413 | 531 | 1,072 | 934 | 403 | 245 | 335 | 236 | 451 | 21 | 164,114 | 144,566 | 918 | 563 | 379 | 133,552 | 104 | 8,376 | 974 |
| 104年 | 167,458 | 78,643 | 83,892 | 4,198 | 725 | 972 | 894 | 510 | 218 | 409 | 286 | 458 | 23 | 163,688 | 148,386 | 879 | 538 | 436 | 131,716 | 77 | 13,839 | 901 |
| 105年 | 168,119 | 78,582 | 84,492 | 4,222 | 823 | 1,472 | 1,004 | 866 | 319 | 694 | 41 | 393 | 617 | 162,713 | 146,332 | 838 | 557 | 393 | 132,245 | 47 | 11,643 | 609 |

替代役第1梯次至第149-1梯次各役別撥交人數統計表

| 役別 | 100年 | | 101年 | | 102年 | | 103年 | | 104年(至160梯) | | 105年(至173梯) | | 89年迄今 累計撥交 數 |
|-------|--------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|---------|-------------|---------|-------------|---------|--------------------|
| | 撥交人數 | 比率 | 撥交人數 | 比率 | 撥交人數 | 比率 | 撥交人數 | 比率 | 撥交人數 | 比率 | 撥交人數 | 比率 | |
| 警察役 | 3,743 | 20.67% | 2,582 | 14.70% | 5,779 | 10.07% | 5,745 | 18.09% | 3,122 | 13.24% | 5,303 | 18.15% | 79,134 |
| 消防役 | 1,260 | 6.96% | 1,000 | 5.69% | 2,988 | 10.07% | 3,253 | 10.24% | 2,099 | 8.90% | 3,207 | 10.97% | 28,702 |
| 社會役 | 2,627 | 14.51% | 2,551 | 14.52% | 3,002 | 10.11% | 2,662 | 8.38% | 2,135 | 9.05% | 2,484 | 8.50% | 31,215 |
| 環保役 | 984 | 5.44% | 1,010 | 5.75% | 1,334 | 4.49% | 1,358 | 4.28% | 1,122 | 4.76% | 1,264 | 4.33% | 16,769 |
| 醫療役 | 400 | 2.21% | 409 | 2.33% | 595 | 2.00% | 400 | 1.26% | 308 | 1.31% | 350 | 1.20% | 6,047 |
| 教育服務役 | 3,070 | 16.96% | 2,870 | 16.34% | 4,321 | 14.56% | 5,345 | 16.83% | 4,119 | 17.47% | 5,225 | 17.88% | 49,647 |
| 文化服務役 | 485 | 2.68% | 488 | 2.78% | 648 | 2.18% | 681 | 2.14% | 635 | 2.69% | 680 | 2.33% | 7,946 |
| 司法行政役 | 1,397 | 7.72% | 1,139 | 6.48% | 1,847 | 6.22% | 1,976 | 6.22% | 1,776 | 7.53% | 1,974 | 6.75% | 21,697 |
| 外交役 | 163 | 0.90% | 150 | 0.85% | 171 | 0.58% | 178 | 0.56% | 142 | 0.60% | 167 | 0.57% | 1,947 |
| 體育役 | 189 | 1.04% | 143 | 0.81% | 158 | 0.53% | 161 | 0.51% | 168 | 0.71% | 143 | 0.49% | 2,493 |
| 經濟安全役 | 129 | 0.71% | 102 | 0.58% | 144 | 0.49% | 117 | 0.37% | 100 | 0.42% | 100 | 0.34% | 1,242 |
| 土地測量役 | 113 | 0.62% | 112 | 0.64% | 170 | 0.57% | 168 | 0.53% | 144 | 0.61% | 165 | 0.56% | 1,651 |
| 觀光服務役 | 348 | 1.92% | 262 | 1.49% | 560 | 1.89% | 591 | 1.86% | 431 | 1.83% | 546 | 1.87% | 5,364 |
| 公共行政役 | 2,953 | 16.31% | 4,504 | 25.64% | 7,579 | 25.53% | 8,693 | 27.37% | 6,938 | 29.42% | 7,117 | 24.35% | 53,281 |
| 資訊役 | | | | | | | | | | | | | |
| 合計 | 18,104 | 100.00% | 17,569 | 100.00% | 29,682 | 100.00% | 31,758 | 100.00% | 23,584 | 100.00% | 29,223 | 100.00% | 309,531 |

宗教因素服替代各年度核定人數統計表

更新日期：1051209

| 年度 | 教派 | 基督教耶和華見證人 | 基督教門諾會 | 佛教 | 一貫道 | 巴哈伊教 | 基督教(台灣亞洲基督協會) | 基督教(長壽山中會) | 基督教浸信會 | 基督教禮賢會 | 伊斯蘭教 | 天主教 | 小計 |
|-----|----|-----------|--------|----|-----|------|---------------|------------|--------|--------|------|-----|-----|
| 105 | | 81 | | 4 | | | 1 | | 1 | | | | 87 |
| 104 | | 67 | | 1 | | 1 | | | | | | | 69 |
| 103 | | 71 | | 4 | | | | | | | | | 75 |
| 102 | | 64 | | 2 | | | 1 | | | 1 | 1 | 1 | 70 |
| 101 | | 54 | | 4 | | | | 1 | | | | | 59 |
| 100 | | 52 | | 4 | 1 | | | | | | | | 57 |
| 99 | | 46 | | | | 1 | 1 | | | | | | 48 |
| 98 | | 44 | | 4 | | | | | | | | | 48 |
| 97 | | 40 | | 2 | | | | | | | | | 42 |
| 96 | | 37 | | 3 | | | | | | | | | 40 |
| 95 | | 40 | 1 | 5 | | | | | | | | | 46 |
| 94 | | 26 | | 6 | | | | | | | | | 32 |
| 93 | | 27 | | 6 | | | | | | | | | 33 |
| 92 | | 8 | | 2 | | | | | | | | | 10 |
| 91 | | 14 | | 4 | 1 | | | | | | | | 19 |
| 90 | | 16 | | 4 | | | | | | | | | 20 |
| 89 | | 28 | | 3 | | | | | | | | | 31 |
| 合計 | | 715 | 1 | 58 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 786 |

105年度內政部役政署督訪替代役役男
服勤單位所屬需用機關統計表

| 需用機關（執行機關或單位） | | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 總計 |
|---------------|-----------|----|----|----|-----|----|----|-----|----|----|-----|-----|-----|-----|
| 總計 | | 96 | 71 | 75 | 102 | 89 | 89 | 107 | 85 | 36 | 105 | 82 | 42 | 979 |
| 國立故宮博物院 | | | | 1 | | | | 1 | | | | | 1 | 3 |
| 國史館 | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 |
| 外交部 | | 1 | 1 | | 1 | | 2 | 2 | 1 | | 1 | 4 | | 13 |
| 經濟部 | 水利署 | 1 | | | 1 | 1 | 2 | 5 | 2 | | 2 | | 1 | 15 |
| | 智慧財產局 | | | | | | | | | | | | | 0 |
| | 標準檢驗局 | | | | 3 | | | 1 | | | | | | 4 |
| | 國際貿易局 | | | | | 1 | | | | | | | | 1 |
| 交通部 | 中央氣象局 | | | | | | | | | | | | | 0 |
| | 臺灣鐵路管理局 | | | | | | | | | | 1 | | | 1 |
| | 觀光局 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | | | 1 | 2 | 2 | 18 |
| | 民用航空局 | | | | | | | | | | | | | 0 |
| | 交管組 | | 1 | | 3 | 2 | 3 | | | 1 | | 1 | 1 | 12 |
| 教育部 | 教育部 | 24 | 11 | 13 | 22 | 23 | 15 | 23 | 17 | 10 | 25 | 19 | 12 | 214 |
| | 教育部體育署 | | | 1 | | | | 1 | | | | | | 2 |
| 法務部 | 行政執行署 | 1 | 1 | 1 | | 1 | | | | | 1 | | 1 | 6 |
| | 臺灣高等法院檢察署 | | | | 2 | 1 | | | | 1 | | | 1 | 5 |
| | 廉政署 | | | | | | 1 | | | | | | | 1 |
| | 調查局 | | | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | | 4 |
| | 矯正署 | | | | 1 | 2 | | | | 3 | 2 | 5 | | 13 |
| 財政部 | 關務署 | | | | | | | | | | | | | 0 |
| | 國有財產署 | | 1 | | 1 | | 1 | | | 1 | | | | 4 |
| | 賦稅署 | | | | | | | 1 | | | | | | 1 |
| 行政院海岸巡防署 | | | | | 5 | 3 | | | 1 | | 1 | | | 10 |
| 僑務委員會 | | 1 | 1 | | 1 | | | | 1 | | 1 | 1 | | 6 |
| 國防部 | | | 2 | 1 | | 1 | 1 | 1 | | 1 | | 2 | | 9 |
| 中央選舉委員會 | | | | | 1 | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | 5 |
| 文化部 | | 1 | 1 | | 1 | 3 | 2 | 3 | 1 | | 2 | 1 | 1 | 16 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|----------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|
| 司法院 | 1 | | | 1 | 1 | 2 | | | 1 | | | 1 | 7 |
| 公務人員保障暨培訓委員會 | | | | | | | 1 | | | | | | 1 |
| 審計部 | 3 | | | | | | | | | | | | 3 |
| 考試院考選部 | | | | | | | 1 | | | | | | 1 |
| 原住民族委員會 | | 1 | 1 | | | | 1 | | | | | | 3 |
| 國軍退除役官兵輔導委員會 | 3 | 4 | 3 | 1 | 1 | | 1 | | | | | | 13 |
| 勞動部 | | | | | | | | | | | | | |
| 職業安全衛生署 | 1 | 1 | | | 1 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 8 |
| 行政院 農委會 | 行政院農業委員會 | | | | 1 | | | | | | | | 1 |
| | 漁業署 | | | | | 1 | | | | 1 | | | 2 |
| | 林務局 | | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | | | 2 | | | 11 |
| | 動植物防疫檢疫局 | | | | | | 1 | | | 2 | | | 3 |
| | 農業試驗所 | | | | | 1 | | | | | | | 1 |
| | 桃園區農業改良場 | | | | | | | | | | | | 0 |
| | 苗栗區農業改良場 | | | | | | 1 | | | | | | 1 |
| | 水產試驗所 | | | | | | 1 | | | | | | 1 |
| | 農糧署 | | | | | | | 1 | | | 1 | | 2 |
| 衛生福利部 | | | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | 8 |
| 衛生福利部社會及家庭署 | 2 | 1 | 5 | 3 | 2 | 1 | 3 | 3 | | 7 | 3 | 7 | 37 |
| 行政院環境保護署 | | | | 1 | | 5 | 1 | | | | | | 7 |
| 客家委員會 | | | | | | | 1 | | | | | | 1 |
| 行政院消費者保護處 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | | 1 | 1 | | 9 |
| 國家發展委員會 | 社會發展處 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 14 |
| | 資訊管理處 | | | | | | | | | | 1 | | 1 |
| 中央警察大學 | 1 | | | | | | 1 | | | | | | 2 |
| 內政部警政署 | | 5 | 4 | 1 | | 2 | 2 | 4 | 1 | 1 | 5 | | 25 |
| 內政部移民署 | | | | | | 1 | 2 | | | 4 | 1 | | 8 |
| 內政部消防署 | 6 | 1 | 5 | 4 | 7 | 7 | 4 | 18 | 1 | 4 | 4 | 1 | 62 |
| 內政部營建署 | | | 1 | | 2 | | 1 | | | 1 | 1 | | 6 |
| 內政部空中勤務總隊 | 1 | 1 | | 1 | | 1 | 1 | 1 | | 1 | 3 | | 10 |
| 內政部建築研究所 | 1 | 1 | | 1 | | 1 | 2 | 1 | | 1 | 1 | | 9 |
| 內政部地政司 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | | 14 |
| 內政部役政署 | 44 | 31 | 30 | 39 | 28 | 27 | 33 | 32 | 12 | 35 | 23 | 10 | 344 |

**105年度
一般替代役役男出國人次統計表**

| 需用機關 | 人次 | 月份 | | | | | | | | | | | | 合計 |
|-----------------|---------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|----|----|-----|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
| 合計 | | 27 | 31 | 30 | 38 | 26 | 58 | 17 | 41 | 10 | 108 | 38 | 16 | 440 |
| 國外服勤 | 外交部 | | | 1 | | 1 | | | | | 96 | | | 295 |
| | 教育部 | | 15 | 1 | 2 | 4 | 1 | 1 | 18 | | 1 | 3 | 9 | |
| | 僑務委員會 | 19 | 4 | 4 | 23 | 4 | 39 | 1 | 14 | | | 28 | | |
| | 衛生福利部 | | | 6 | | | | | | | | | | |
| 出國比賽 | 教育部體育署 | | 5 | 12 | 1 | 1 | 5 | 2 | | | 1 | 2 | | 49 |
| | 衛生福利部社會及家庭署 | 1 | | | 1 | 1 | | 1 | | | | | | |
| | 內政部消防署 | | | 1 | | | 1 | | | | | | | |
| | 交通部 | | | 1 | | | | | | | | | | |
| | 內政部役政署 | | | 1 | | | | | | | | | 1 | |
| | 教育部 | | | | 1 | | | 1 | | 1 | | | 1 | |
| | 文化部 | | | | | 3 | | | 1 | 1 | | | 1 | |
| 從事與勤務有關之訓練會議或活動 | 內政部警政署 | | | | | | 1 | | | | | | | 38 |
| | 教育部體育署 | 3 | 2 | 2 | 6 | 8 | 5 | 3 | | 2 | 4 | | | |
| | 教育部 | | | | | | | 2 | | | | | | |
| | 文化部 | | | | | | | | | | | | | |
| 特殊事故 | 國家發展委員會 | | | | | | 1 | | | | | | | 50 |
| | 行政院環保署 | 1 | | | | | | | | | | | | |
| | 教育部 | 1 | 1 | 1 | | 2 | | | 2 | 2 | 2 | 2 | | |
| | 經濟部水利署 | | 1 | | | | 2 | | | | | | | |
| | 內政部役政署 | | | | 2 | | | 2 | 3 | 2 | | 2 | | |
| | 交通部 | | | | 1 | | | | | | | | | |
| | 交通部觀光局 | | | | | 1 | | | | | | | | |
| | 文化部 | | | | | 1 | | 2 | | | 1 | | | |
| | 國立故宮博物院 | | | | | | 1 | | | | | | | |
| | 內政部警政署 | | | | | | 1 | | 1 | | | | | |
| | 國家發展委員會 | | | | | | 1 | | | | 1 | | | |
| | 衛福部社會及家庭署 | | | | | | | 1 | 1 | | | | 1 | |
| | 國史館 | | | | | | | 1 | | | | | | |
| | 國防部 | | | | | | | | 1 | | | | 1 | |
| | 僑務委員會 | | | | | | | | | 1 | | | | |
| | 法務部行政執行署 | | | | | | | | | | 1 | | | |
| | 行政院農委會林務局 | | | | | | | | | | 1 | | | |
| 奔喪 | 漁業署 | | | | | | | | | | | 1 | | 8 |
| | 審計部 | | | | | | | | | | | | 1 | |
| | 內政部役政署(公共行政役) | 1 | 3 | | | | | | | | | | | |
| | 內政部警政署 | 1 | | | | | | | | | | | | |
| | 教育部 | | | | 1 | | | | | | | | | |
| 探病 | 臺灣高等法院檢察署 | | | | | | | | | 1 | | | | 0 |
| | 內政部消防署 | | | | | | | | | | | 1 | | |

公益捐血活動統計表

| 替代役訓練班 96 年-105 年捐血記錄統計表 | | | | | |
|--------------------------|----------------|----------------|--------|----------------|------------|
| 單位 年分 | 250CC 捐血袋數量 | 500CC 捐血袋數量 | 捐血總人數 | 每袋 250CC 計算 | CC 數 |
| 96 年 | 1,257 | 633 | 1,890 | 2,523 | 630,750 |
| 97 年 | 3,412 | 1,581 | 4,993 | 6,574 | 1,643,500 |
| 98 年 | 2,242 | 961 | 3,203 | 4,164 | 1,041,000 |
| 99 年 | 3,043 | 1,659 | 4,702 | 6,361 | 1,590,250 |
| 100 年 | 3,761 | 1,909 | 5,670 | 7,579 | 1,894,750 |
| 101 年 | 3,319 | 1,369 | 4,688 | 6,057 | 1,514,250 |
| 102 年 | 4,037 | 1,801 | 5,838 | 7,639 | 1,909,750 |
| 103 年 | 4,725 | 1,860 | 6,585 | 8,445 | 2,111,250 |
| 104 年 | 4,891 | 1,875 | 6,766 | 8,641 | 2,160,250 |
| 105 年 | 4,124 | 1,714 | 5,838 | 7,552 | 1,888,000 |
| 合計 | 34,811 | 15,362 | 50,173 | 65,535 | 16,383,750 |

公益捐血活動統計表

105.07.01製表

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|-----------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|-------|-------|--------|---------|--------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---------|
| 105年 | 梯次 | 161 | 161-2 | 162 | 163 | 163-2 | 164 | 165 | 165-2 | 166 | 166-2 | 167 | 168 | 168-2 | 169 | 169-2 | 170 | 171 | 171-2 | 172 | 173 | 合計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 訓練人數 | 2,767 | 81 | 1,640 | 1,189 | 40 | 650 | 3,308 | 138 | 3,533 | 126 | 3,430 | 3,761 | 154 | 3,846 | 105 | 3,417 | 3615 | 55 | 2634 | 1311 | 35,800 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 104年 | 梯次 | 145 | 146 | 147 | 147-2 | 148 | 149 | 150 | 151 | 152 | 152-2 | 153 | 153-2 | 154 | 155 | 155-2 | 156 | 156-2 | 157 | 158 | 158-2 | 合計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 訓練人數 | 1,561 | 1,291 | 757 | 148 | 768 | 917 | 930 | 1,750 | 1,368 | 127 | 2,354 | 101 | 3,083 | 3,041 | 148 | 3,639 | 106 | 3,227 | 1961 | 163 | 30,315 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 103年 | 梯次 | 130 | 131 | 131-2 | 132 | 133 | 134 | 135 | 136 | 136-2 | 137 | 138 | 139 | 140 | 140-2 | 141 | 142 | 143 | 143-2 | 144 | 合計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 訓練人數 | 1,480 | 1,409 | 112 | 2,056 | 2,014 | 943 | 1,809 | 1,547 | 155 | 2,897 | 2,820 | 3,167 | 2954 | 298 | 3542 | 3853 | 3701 | 339 | 3114 | 38,210 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 102年 | 梯次 | 115-2 | 116 | 117 | 117-2 | 118 | 119 | 119-2 | 120 | 121 | 121-2 | 122 | 123 | 124 | 125 | 125-2 | 126 | 127 | 128 | 128-2 | 129 | 合計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 訓練人數 | 97 | 1,330 | 1,187 | 82 | 1,756 | 1,870 | 66 | 833 | 2816 | 161 | 2,933 | 3,479 | 3,501 | 3,545 | 171 | 3,461 | 2,846 | 2,974 | 221 | 2,876 | 36,205 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 101年 | 梯次 | 103-2 | 104 | 105 | 105-2 | 106 | 107 | 108 | 109 | 109-2 | 110 | 111 | 112 | 112-2 | 113 | 114 | 115 | 合計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 訓練人數 | 98 | 1,097 | 1,076 | 90 | 1,049 | 1,184 | 945 | 1,358 | 153 | 2,601 | 2,874 | 2,901 | 193 | 2,870 | 2,418 | 2,045 | 22,952 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 100年 | 梯次 | 91 | 92 | 92-2 | 93 | 94 | 95 | 96 | 96-2 | 97 | 98 | 99 | 100 | 101 | 101-2 | 102 | 103 | 合計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 訓練人數 | 1,079 | 969 | 122 | 1,102 | 895 | 910 | 1,713 | 108 | 981 | 2,680 | 2,716 | 2,645 | 2,600 | 140 | 2,489 | 1,212 | 22,361 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 99年 | 梯次 | 79 | 80 | 80-2 | 81 | 82 | 83 | 84 | 84-2 | 85 | 86 | 87 | 87-2 | 88 | 89 | 90 | 90-2 | 合計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 訓練人數 | 734 | 900 | 112 | 1,310 | 1,057 | 866 | 2,577 | 157 | 2,521 | 2,581 | 2,443 | 195 | 2,439 | 2,376 | 1,281 | 164 | 21,713 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 98年 | 梯次 | 67 | 68 | 68-2 | 69 | 70 | 71 | 72 | 72-2 | 73 | 74 | 75 | 75-2 | 76 | 77 | 77-2 | 78 | 合計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 訓練人數 | 2,412 | 2,325 | 124 | 1,654 | 1,374 | 858 | 2,598 | 157 | 2,608 | 2,386 | 2,157 | 183 | 2,238 | 1,976 | 167 | 1,109 | 24,326 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 97年 | 梯次 | 56 | 57 | 58 | 58-2 | 59 | 60 | 61 | 61-2 | 62 | 63 | 63-2 | 64 | 65 | 65-2 | 66 | 合計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 訓練人數 | 2,205 | 1,883 | 1,608 | 1,112 | 1,668 | 1,638 | 2,224 | 131 | 2,130 | 2,337 | 173 | 2,374 | 2,343 | 97 | 2,356 | 23,279 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 96年 | 梯次 | 48 | 49 | 49-2 | 50 | 51 | 51-2 | 52 | 53 | 53-2 | 54 | 55 | 55-2 | 合計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 訓練人數 | 2,046 | 1,884 | 61 | 1,861 | 2,054 | 116 | 2,173 | 2,223 | 175 | 2,070 | 2,234 | 109 | 17,006 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 95年 | 梯次 | 40 | 41 | 42 | 43 | 43-2 | 44 | 45 | 45-2 | 46 | 47 | 47-2 | 合計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 訓練人數 | 1,980 | 2,030 | 1,672 | 1,540 | 119 | 2,061 | 2,053 | 126 | 2,076 | 2,073 | 66 | 15,796 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 94年 | 梯次 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 35-2 | 36 | 37 | 37-2 | 38 | 39 | 合計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 訓練人數 | 1,775 | 2,023 | 1,904 | 1,603 | 1,771 | 108 | 2,017 | 2,095 | 103 | 2,067 | 2,040 | 17,506 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 93年 | 梯次 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 合計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 訓練人數 | 1,914 | 1,942 | 1,877 | 1,468 | 1,780 | 1,903 | 1,965 | 1,947 | 14,796 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 備註 | 國防部代訓1-22梯次(89年8月至92年12月)計39,020人 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 320,265 | 本部接辦以來訓練人數總計 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 359,285 |
| | | 總訓練人數 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

第五章 附錄-出版品

迴響-105年上半年 績優替代役役男及績優單位芬芳錄 105年5月出版



「迴響」、「回想」，服役的過程就像是社會中與人相處的小小縮影，短短一年中每個役男的深刻記憶與共同故事。本書內容收錄替代役役男服役這一年許多交織的共同記憶，揉合役男的自我認同及成長，引起社會大眾的迴響，並將替代役的正面精神傳遞至世界上每個角落。

電子書線上閱讀：<https://goo.gl/8yCuiR>



役路相伴 105年8月出版



為讓義務役受傷弟兄展現久違的笑容及勇氣，內政部役政署遴派專長役男到府提供生活協助服務，我們一步一步協助，服務從不間斷，我們一梯一梯傳承，關懷一直在！

電子書線上閱讀：<https://goo.gl/CDL2ZO>



役料之外 105年9月出版



由本署役男費子軒以輕鬆活潑方式繪製的這本有關替代役公益服務漫畫冊，故事中描述主角“陳予安”在服役期間由原本消極的服役態度因參與公益服務後得到的轉變與成長，絕對是一本您不可錯過的好書喔。

電子書線上閱讀：<https://goo.gl/DXEPRa>



役政人權向前行 105年9月出版



本署就業務涉及兩公約部分以虛擬或實際案例解析方式編成教材，將人權概念介紹給同仁以提升人權意識外，並結合理論與實務，深化各項役政業務執行，以確保役男應有的權利。

105年服役須知 105年10月出版



本署為加強役男對替代役之認識與瞭解，針對役男徵兵處理程序應注意事項及替代役各項規定，每年彙整編印「服役須知」，於役男接受兵籍調查分送役男及家屬參閱，加強替代役宣導工作。

電子書線上閱讀：<https://goo.gl/CPa9nP>



役路相伴 105年11月第2版



為記錄役男熱心提供服役受傷弟兄生活協助，本署精心製作《役路相伴》書籍。第1版自105年8月發表後，引發熱烈迴響！發行第2版，再繼續傳播正向能量，溫暖讀者的心！

電子書線上閱讀：<https://goo.gl/CDL2ZO>



光點-105年下半年績優替代役役男及績優單位芬芳錄 105年12月出版



光點的匯聚，象徵役男們的團結，如同溫暖的光照耀社會；績優獲獎是最大的榮耀，上台領獎不是一個結束，是一個更好的開始，就像文章逗點，接續著，更精采的開始。

電子書線上閱讀：<https://goo.gl/9xtDiz>



閃亮的時代 替代役手札 105年12月出版



一本有質感的公發物~役政署結合幾位優秀役男設計的心靈手札，書頁旁附上服役小叮嚀，祝福每位役男平安度過這一年，而大片的留白則留給役男們在服役期間紀錄心靈點滴與準備未來。

紀錄善役的點滴-105年替代役藝文競賽作品選輯 105年12月出版



汗水的累積，愛心的傳承，凡走過，必留下痕跡！替代役役男不只是被迫經歷一段無聊的服役之旅，在每個認真服勤、用心服務的片刻，在自己以及服務對象心中，留下扎實的影響力，也透過藝文作品的創作，將感動與溫暖帶給社會大眾。

電子書線上閱讀：<https://goo.gl/bq34kW>



替代役通訊 第90期-97期



《替代役通訊》91年3月創刊，報導替代役績效、宏揚制度、闡釋法令、交換心得等推行宣導替代役。

通訊版面第1頁為本署或本部重要活動，第2頁為相關政令宣導，第3頁為役男投稿，最後一頁則為專家邀稿。每一個半月出刊一期，105年共出刊8期。

電子書線上閱讀：<https://goo.gl/MsYprM>



國家圖書館出版品預行編目(CIP)資料

內政部役政署年報. 105年 / 蔡俊輝等執行編輯. --
初版. -- 南投市：內政部役政署, 民106.06
面；公分
ISBN 978-986-05-2829-9(平裝附數位影音光碟)

1.役政 2.中華民國

591.68

106010370



內政部役政署 105年年報

發行人：林國演

出版機關：內政部役政署
地址：南投縣南投市中興新村光明路21號
網址：<http://www.nca.gov.tw>
電話：0800-491022



服役大小事 QRCode

編輯委員

梁國輝 沈哲芳 李昊陞 卓煥新 蘇進焜 王孝助 吳岳秀 蔡清治 籃志弘
許麗君 張世稼 康世鑫

執行編輯

蔡俊輝 黃英倫 楊惟政 林綺文 許增祥 劉夢樵

編輯

黃建榕 沈淑芬 吳連誌 盧惠鈴 李玉瑞 楊清筆 黃千佑 李承明 陳姝娟 涂育璋
朱淑梅 宋可英 黃汝銘 郭純秀 廖淑君 吳應敏 洪聰敏 陳志文 吳芭蘋 鐘啟銘
洪玲瑤 潘彥廷 許子仁 莊月玲 陳誼華 陳銘德 游美喜 羅偉文 鄭杏婷 周欣慧
陳汝維 陳清俊 楊秋萍 曾彩華 曾惠鈴 謝永亮 王永順 黃偉翔 張霓裳

美編：謝承翰 曾繁庭

創刊年月：104年11月

出版年月：106年6月

版次：初版

GPN：9789860528299

ISBN：9789860528299

定價：新臺幣 250 元

展售處：

國家書店 臺北市松江路209號1樓(02)2518-0207
<http://www.govbooks.com.tw/>

五南文化廣場 臺北市羅斯福路4段106號1樓 (02)2368-3380

臺北市中區中山路6號 (04)2226-0330

<http://www.wunabooks.com.tw>

著作權利管理資訊：本署保有所有權利。

欲利用本書部分或全部內容者，須徵求內政部役政署同意或書面授權。

請洽本署電話：049-2394476(秘書室)

